



Cómo denunciar una infracción laboral

Actualizado 31 de Agosto de 2016

por Equipo de redacción



► Gestión anuncios

Denunciar

Hoja vida laboral

Consulta laboral

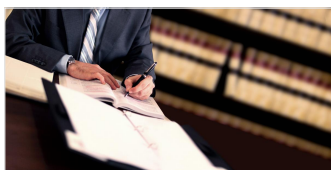
Demanda laboral

Son muchas las consultas en las que los trabajadores nos preguntan qué pueden hacer para denunciar irregularidades e infracciones que se están cometiendo en las empresas para las que trabajan.

En este artículo explicamos las distintas alternativas posibles que tiene el trabajador ante las horas extras impagadas, no respeto de la jornada de trabajo convenida, salarios impagados, falta de contrato o alta en Seguridad Social, etc.

Índice de contenidos de este artículo

1. Comunicarlo a los representantes de los trabajadores en la empresa
2. El buzón de lucha contra el fraude laboral
3. Denunciar ante la Inspección de Trabajo
4. Acudir a la vía judicial



Abogados
Derecho al
Honor

Abogados
especializados
en derecho al
honor y a la
intimidad

basileaabogados.com

1. Comunicarlo a los representantes de los trabajadores en la empresa

Este debería ser siempre el primer paso cuando la empresa incumple sus obligaciones o comete alguna infracción: intentar buscar una solución dentro de la propia empresa, comunicando la situación a los órganos de representación legal de los trabajadores: **el comité de empresa, los delegados sindicales y los delegados de empresa**.

Una de las principales funciones de los representantes de los trabajadores es la de velar por que se cumplan las normas en materia de derechos laborales y para eso la ley les concede una especial protección frente al empresario, además de contar en muchos casos con el respaldo y cobertura de las grandes organizaciones sindicales.

Los sindicatos, además, ponen en marcha sistemas para denunciar infracciones laborales, por lo que incluso también es posible que el trabajador contacte directamente con el sindicato para denunciar lo que está ocurriendo en su empresa.

Abogados Derecho al Honor

Abogados especializados en derecho al honor y a la intimidad Ir a basileaabogados.com



2. El buzón de lucha contra el fraude laboral

Este “buzón” es una página web que el Ministerio de Empleo ha puesto en marcha para que cualquier ciudadano pueda notificar infracciones y conductas fraudulentas para que sean objeto de análisis y, en su caso, de investigación por la Inspección de Trabajo.

La principal característica de este sistema es que **es totalmente anónimo**, de modo que no es necesario dar ningún dato personal de quien hace la denuncia. La información que se envíe llegará a la Inspección de Trabajo, que lo analizará y si es necesario, pondrá en marcha los mecanismos de inspección. La desventaja de utilizar este sistema es que el trabajador no puede hacer un seguimiento de las actuaciones que ha realizado la administración y que en muchos casos estas no llegan a ponerse en marcha.

Al buzón de puede acceder desde esta dirección web: <http://www.empleo.gob.es/buzonfraude/>

3. Denunciar ante la Inspección de Trabajo

La Inspección de Trabajo es un órgano de la administración para garantizar que se cumplan las leyes en materia de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

La Inspección actúa de varias formas: por iniciativa propia, por petición de otros órganos administrativos o judiciales, o por denuncia de los ciudadanos.

A diferencia de lo que ocurre con el buzón anónimo, en las denuncias ante la Inspección **la persona que hace la denuncia debe identificarse**, es decir, no hay la posibilidad de realizar denuncias anónimas, pero los funcionarios tienen el deber de guardar secreto respecto de los asuntos que conozcan, así como sobre los datos, informes, origen de las denuncias o antecedentes. Es decir, es necesario identificarse a la hora de realizar la denuncia, pero el empresario no sabrá que ha sido la denuncia de una persona en concreto la que ha puesto en marcha la Inspección.

Cualquier persona puede denunciar ante la Inspección, no hace falta ser trabajador de la empresa denunciada.

La denuncia deberá de contener: 1) Los Datos personales de la persona que denuncia, 2) La descripción de los hechos, 3) Fecha y lugar donde se produjeron los hechos, 4) Identificación de las personas responsables y 5) También se podrá aportar cualquier documentación con la que se pueda justificar los hechos denunciados.

Las denuncias se pueden interponer en persona (en la oficina correspondiente), por correo postal o a través de Internet.

Toda la información (procedimiento, formularios, etc) está disponible en la **web de la Inspección de Trabajo**: <http://www.empleo.gob.es/itss/web/>

4. Acudir a la vía judicial

El trabajador también puede denunciar las infracciones de la empresa y reclamar sus derechos ante los Juzgados de lo Social, a través de la correspondiente demanda.

El primer paso para ello es presentar la llamada **“Papeleta de conciliación laboral”**, que en la mayoría de los casos es necesaria antes de demandar a la empresa y poner en marcha el proceso judicial.

En este punto, siempre recomendamos al trabajador que cuente con el asesoramiento de un [abogado laboralista](#) o [graduado social](#), aunque también puede presentar la papeleta por sí mismo.

En el artículo [“¿Cuánto cuesta defenderse en un juicio laboral?”](#) analizamos distintas alternativas y costes a la hora de demandar: defenderse uno mismo, solicitar un abogado de oficio, abogados de sindicatos, o contar con los servicios de un graduado social o abogado laboralista.

© Un artículo de Oscar de las Heras (@oscardelas) para citapreviainem.es



© Un artículo de Equipo de redacción. Actualizado el 31 de Agosto de 2016

Qué hacer en caso de despido

Abogado laboralista explica cómo proceder en caso de despido. Ir a [fontelles.com](#)



Citapreviainem no es una web oficial ni depende de ninguna administración pública. Se trata de un foro gestionado por colaboradores independientes. No se comparten necesariamente las opiniones de los autores de cada artículo. Toda la información tiene un carácter meramente orientativo. Confírmela siempre con las disposiciones publicadas en los Boletines Oficiales, los Servicios Públicos de Empleo o con su asesor legal.

- < 295.000 parados menos en el segundo trimestre de 2015
- > ¿Qué puedo alegar si cobro la RAI y he olvidado sellar el paro?

Artículos relacionados



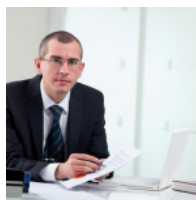
¿Cuánto cuesta un juicio laboral?



El buzón de fraude laboral



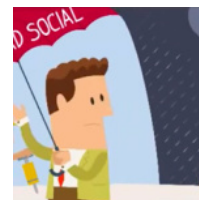
La Inspección de Trabajo (ITSS)



La Papeleta de conciliación laboral



Qué hacer si la empresa no me paga



Buzón de fraude laboral: balance del primer año de funcionamiento

Información de interés



10 consejos para no perder el paro



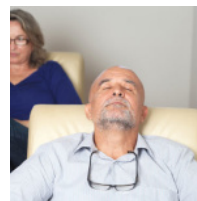
Cursos INEM 2017



Cita previa por INTERNET



20 modos eficaces de buscar empleo



Subsidio para mayores de 55 años



Nuevas medidas de apoyo a emprendedores y autónomos

Powered by

Hay 102 comentarios en “Cómo denunciar una infracción laboral”

**Lorena**

10/03/2017 | Responder

Hola mi nombre es Lorena y e trabajado en una casa de comida me dijo que trabajaría 20 horas semanales y un descanso a la semana pero luego fueron 40 y encima me pagaba 600 a los cuales por nómina me pone 400 gracias a eso mi paro es poquísimo como algo para denunciarlo

**Jorge Danés, abogado laboralista**

13/03/2017 | Responder

Hola, puede ver como en su [convenio colectivo \(+ info\)](#) cual sería su salario a jornada completa, y puede ver como [reclamar \(+ info\)](#) la diferencia salarial entre lo que ha cobrado y lo que debería de haber cobrado. Y puede ver como [denunciar...](#) [\[\] Se responde al lector por email \(ref. 125655\)](#)

**Leticia**

10/03/2017 | Responder

Buenos días, os comento mi caso a ver si podéis orientarme.

Hace tres días empecé a trabajar en una cafetería . cuando fuí a la entrevista me dijeron que la causa de mi contratación era por una baja de una empleada y que mi contrato sería de 1 mes, 40 horas semanales de 14 a 22 y dos días de diario libres consecutivos a la semana. Hasta ahí todo genial. En estos tres días que llevo trabajando me han cambiado el horario tres veces y ayer recibo una llamada de la encargada para comunicarme que mi contrato de trabajo en vez de un mes va a ser de dos semanas y de nuevo las condiciones de los horarios de las que me hablaron en la entrevista no son las que se llevan a cabo en la cafetería. Hay días que no trabajo 8 horas por lo tanto uno de esos dos días libres consecutivos me toca trabajar para poder llegar a las 40h semanales. Esta semana he librado el lunes y la semana que viene quieren que descanse el miércoles con lo que trabajaré 8 días seguidos sin descanso. Me gustaría saber si todos estos cambios son legales y que puedo hacer para mantener las condiciones de trabajo que en un principio me ofrecieron. Un saludo y gracias.

**Oscar de las Heras**

10/03/2017 | Responder

Buenos días Leticia. Esto que te ha sucedido es, lamentablemente, muy habitual, sobre todo en el sector de hostelería. Aquí el problema se reduce a poder probar que el contrato de trabajo se hizo bajo unas condiciones que luego se han cambiado. Si en tu contrato de trabajo se especifican... [\[\] Se responde al lector por email \(ref. 125497\)](#)

**Antonio**

07/03/2017 | Responder

Buenas tardes mi esposa está cotizando por un convenio especial para llegar a los 15 años para poder cobrar pensión. Al ir mirar la vida laboral le faltan tres meses de 7-6-1970 a 31-08-1970 en la vida laboral sin embargo tiene certificado original de El Corte Inglés donde se certifica que trabajó del 7-6-1970 a 31-3-1974, hemos enviado buorfax a la empresa y nos ofrecen alguna compensación económica.

Nosotros quisieramos saber si la empresa a fecha de hoy puede pagar a la seguridad social las cotizaciones de aquellas fechas que faltan con los correspondiente intereses para que la vida laboral esté bien. No queremos dinero queremos los meses de cotización. Cordialmente

**Jorge Danés, abogado laboralista**

08/03/2017 | Responder

Hola, lamentablemente el plazo para reclamar esas cotizaciones es de 4 años. Puede intentarlo a través de una denuncia a la Inspección de Trabajo, pero posiblemente le indiquen que está fuera de plazo para realizar la reclamación. [] *Se responde al lector por email (ref. 125096)*

**MariaFernanda**

06/03/2017 | Responder

Buen dia soy auxiliar contable en un despacho desde hace 11 años y mi jefe y dueño del despacho desde hace 3 años que me fui de incapacidad por embarazo me cambio de oficina y cada 6 mes me cambia la cartera de contribuyentes, y ahora metio un disque socio y a su actual pareja el primero como director operativo y la segunda como directora de personal, siendo que hace 3 años solo eramos mi jefe otros 2 contadores y yo como su mano derecha, y hace 15 dias me percate que hizo una modificacion de sueldo ante el IMSS de mi sueldo real a 100 SDI. Quiero saber si todo esto es legal y si me llegara a despedir con que sueldo me liquida con el que tengo ante el IMSS o con el que me da casa semana? oh que puedo hacer.

**Jorge Danés, abogado laboralista**

06/03/2017 | Responder

Hola, no, en España una modificación del sueldo tiene que hacerse a través de una [modificación sustancial de las condiciones de trabajo \(+ info\)](#), pudiendo impugnar el cambio si no está de acuerdo. Si acepta el cambio y la despiden puede afectar ya que la indemnización se calcula... [] *Se responde al lector por email (ref. 124912)*

**Jose**

02/03/2017 | Responder

Hola buenas tardes. He denunciado a mi empresa ante la inspección de trabajo, debido a que cotizamos siete horas y nos hacen trabajar muchas horas más. La inspección ha venido y le ha solicitado el registro de jornada, ese que se entrega cada final de mes a los trabajadores y no lo tenía. Convocó a la empresa unas semanas después y resulta que ahora antes de ir a la cita con la inspección nos han hecho firmar el supuesto registro que realizamos, todo ello totalmente falsificado y claramente lo que le conviene a la empresa.... ¿Es normal que la inspección actúe así? Han tenido dos semanas para falsificarlo todo....

**Jorge Danés, abogado laboralista**

03/03/2017 | Responder

Hola, en ocasiones la Inspección actúa así. La empresa ha podido tener tiempo pero los cuadrantes tendrán que venir firmados por los trabajadores, por lo que si no los ha firmado no debería de haber problemas. Si lo ha firmado, habrá admitido el fraude de la empresa al firmar un... [] *Se responde al lector por email (ref. 124512)*

**Leonardo**

25/02/2017 | Responder

Saludos

llevo mas de 3 Años como ayudante en una empresa donde trabajaba todos los domingos 13 horas continuas de las que solo se cotizaban 3. con un salario en menor cuantía en comparación con los demás empleados pues el contenido de trabajo era menor. En estos momentos se han cambiado los horarios y he pasado a trabajar 2 días a la semana todos los Viernes y Sábados donde trabajo 12 horas continuas en horario nocturno de 8:00 de la tarde a 8:00 de la mañana del siguiente día donde se ha reducido el salario a 40€ teniendo que hacer el mismo contenido de trabajo que los demás empleados y solo cotizando una hora y media de 12 horas

El centro de trabajo no lo dirige la empresa directamente, sino un encargado, aunque la empresa debe tener constancia de que se están violando varios parámetros o leyes

No se como proceder por desconocimiento de las leyes, pero tengo entendido que en el estatuto de los trabajadores, si un trabajador realiza horas temporales que no se cotizan, esta se deben pagar como mínimo a 5.08€

Ademas de trabajar 12 horas nocturnas continuamente, he tenido que cubrir vacaciones por periodos continuos de hasta 92 días de lunes a lunes. sin cotizar una hora

A día de hoy no se si puedo reclamar o demandar a la empresa presentando pruebas teniendo en cuenta que de 96 horas mensuales pagadas a 3.75€ en horario nocturno solo me cotizan 12 horas

Cualquier ayuda se agradecería ya que no se por donde debería iniciar un proceso legal

Un cordial saludo y gracias por su tiempo

**Oscar de las Heras**

25/02/2017 | Responder

Buenos días Leonardo. Estos casos son muy difíciles de valorar en el foro. Sería necesario revisar su contrato de trabajo, el convenio colectivo aplicable, el detalle de sus nóminas y demás documentos que pueda utilizar como prueba en una demanda laboral. Son casos en los que es necesario contar con... [] *Se responde al lector por email (ref. 123919)*

**Marisa**

23/02/2017 | Responder

Hola,

Estoy trabajando 6 meses sin contrato, realizo más de 40 horas a la semana. Ahora le he solicitado a mi jefe que me haga contrato porque el día de mañana no voy a tener prestación por desempleo, su contestación ha sido que mejor, ya que así nunca me irá.

Después de repetírselo en muchas ocasiones, me quiere hacer un contrato de 8 horas semanales, pero a partir de hoy.

Estoy en una situación difícil y no quiero perder mi trabajo, pero necesito hacer algo ya.

¿Es mejor que vaya primero a la Inspección de trabajo?

Después de ir a la ITS, ¿se va a enterar mi jefe que he sido yo? ¿Me va a poder despedir?

Gracias de antemano.

**Oscar de las Heras**

23/02/2017 | Responder

Tener a un trabajador seis meses sin asegurar es una infracción grave y la situación para usted muy arriesgada. Las denuncias ante la Inspección no son anónimas (es decir, hay que identificarse ante la administración), pero los funcionarios tienen el deber de no comunicar la identidad del denunciante al denunciado,... [] *Se responde al lector por email (ref. 123706)*

**cchrp**

11/02/2017 | Responder

hola, estoy trabajando desde noviembre en una empresa donde me renuevan contrato mes a mes. El asunto de mi consulta es que el 31 de diciembre concluyó mi contrato y el día 9 de enero se me dio nuevamente de alta pero yo trabajé el día 1 y 4 de enero sin contrato. el tema es que se me había asegurado trabajo de larga duración pero al firmar el contrato de febrero el jefe me informa que es mi último contrato porque la central le envía gente a cubrir mi puesto, cosa que por supuesto no es verdad, y que el jefe me despide sin causa justificada. Soy conductor de camiones y tengo registro de los días trabajados mediante el tacógrafo del camión. que puedo hacer?

**Jorge Danés, abogado laboralista**

14/02/2017 | Responder

Hola, puede hacer varias cosas. Por un lado puede presentar una [denuncia \(+ info\)](#) a la Inspección de Trabajo por los días que trabajó sin contrato, para que la empresa sea obligada a cotizar y además puede ser sancionada por los incumplimientos de la ley que ha hecho.... [] *Se responde al lector por email (ref. 122179)*

**Susanamc439**

08/02/2017 | Responder

Hola a todos, he presentado paapeleta de concilio de impugnacion de sanción. Resulta que 2 compañeros y yo fuimos sancionados por falta muy grave y han sido 2 meses de empleo y sueldo, nada que ver con otras muy graves de otros compañeros. El caso es que 2 de éstos compañeros han conseguido una reducción porque su representante sindical es miembro del comite de empresa y uno de los que cometió infracción muy grave sancionado con (8 días, si 8 días y es peor que lo nuestro). Me he enterado por un compañero que les reducen un mes si cambian de servicio, a mí nadie me ha dicho nada, nadie me ha propuestao nada, es más lo único una pseudoamenaza al comentarles que dada la situación no tenía nada que perder y que iba a denunciarles a Trabajo y Hacienda (anteriormente, fui agraviada por intentarlo), y me mandaron un e-mail instantáneo diciéndome que había una infracción muy grave tambien y que me iban a sancionar de nuevo. No sé que hacer muy bien, porque es un agravio el que a mis otros compis les reduzcan la sanción y a mí, no sólo no me digan nada, si no que me amenazan si denuncio por pagos en B y más. ¿Que podría hacer?

**Moderador del foro**

09/02/2017 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional. [] Se responde al lector por email (ref. 121813)

**Andrea**

06/02/2017 | Responder

Buenas tardes,

Necesito que me orienten, voy hacer 3 meses en una empresa del cual me hicieron un contrato de media jornada, pero estoy haciendo jornada completa como comercial. Empecé con un periodo de prueba de dos meses ganando 800€, el día de hoy me pagaron 547€ que es lo que viene en nómina, pero la secretaría me dijo que todos los comerciales ganaban en el tercer mes 400€ y que le tenía que devolver los 147€ he firmado la nómina recibí los 547€, pero me dijo que si el próximo mes de los 400€ me quitaran los 150€.

Que puedo hacer no es legal, donde tengo que dirigirme?

Gracias de antemano.

Andrea



Jorge Danés, abogado laboralista

08/02/2017 | Responder

Hola, si usted está trabajando a jornada completa y tiene un contrato a jornada parcial puede presentar una [denuncia \(+ info\)](#) a la Inspección de Trabajo para que se regularicen sus cotizaciones, ya que influirán luego en las posibles prestaciones que pueda pedir. Por otro lado, si trabaja... [] *Se responde al lector por email (ref. 121489)*



Iván

06/02/2017 | Responder

Hola, buenos días,

Soy un chico que trabaja en una empresa de alimentación (casi 2 años) y donde nunca he cogido una baja, aunque haya estado malo (gripes, dolores musculares, tendones, etc...) básicamente, me he aguantado y he ido a cumplir.

Pero justamente he cogido una "señora" gripe con picos de fiebre de 39º, con lo cual se me hace imposible el desarrollar mi trabajo (cojo y muevo bastante peso), así que decidí ir al médico (SS) y naturalmente optó por darme 7 días de baja para mi recuperación. El parte se entregó en la empresa, hasta ahí todo correcto. Y ahora empiezan mis dudas y "malos rollos":

Parece que el término descansar en la empresa no lo cogen bien, dado que no paran de enviar mensajes (whatsapp) diciendo "como estoy", "cuanto te queda", "dinos algo si te encuentras mejor" etc.

Y como los conozco, no es por el "detalle" de preguntar, sino por estar desesperados de que me incorpore. Llevo solo 3/4 días y no paran los mensajes diarios. ¿es legal eso?, ¿estoy en mi derecho de no contestar? saben perfectamente la fecha de incorporación por la copia de la baja. (02/02/17-08/02/17), el movil es personal, no tengo movil de empresa.

Gracias por todo y espero me saque de dudas.

Saludos



Jorge Danés, abogado laboralista

08/02/2017 | Responder

Hola, si está de baja la empresa no debería de contactarle, ya que tiene derecho a que la empresa [no le contacte fuera de su trabajo \(+ info\)](#) y además la empresa tampoco tiene que [tener su teléfono \(+ info\)](#) si no quiere. Usted puede no... [] *Se responde al lector por email (ref. 121451)*



María

18/01/2017 | Responder

Buenas noches.

En referencia al contrato eventual por circunstancias de la producción a tiempo parcial (502):

En un principio firmé un contrato 502 con una empresa de hostelería para el periodo 08/07/2016 al 31/08/2016 de 20 horas semanales. Al finalizar éste, me avisaron que me renovarían pero hubo unos días que en sí yo no trabajé ya que no había firmado nada y el nuevo contrato (de nuevo un 502) tenía/tiene fecha de 08/09/2016 al 25/01/2017. Además este segundo contrato tenía pactado 12 horas sólo en fines de semana.

Según esto, ¿son dos contratos independientes o puede considerarse una renovación?

La pregunta viene porque si son independientes no he recibido la consecuente indemnización por extinción del primer contrato ni he firmado finiquito. Además de que, según lo que he podido recapitular, no se si sería una situación en fraude de ley. Como la indemnización puede reclamarse en un periodo de un año ¿podría reclamar la indemnización de este primer contrato a pesar de haber firmado el segundo?

En caso de tratarse de una renovación, la indemnización correspondiente sé que comienza a contar a partir del inicio de la relación laboral (08/07/2016) y que serán 12 días por año trabajado pero al intentar calcular dicha indemnización se me plantea la duda de qué base salarial utilizar ya que, al investigar las tablas salariales según mi convenio, en la nómina del primer contrato se me ha aplicado un nivel salarial diferente al de la nómina del segundo contrato, especificando en los dos casos que mi categoría o grupo profesional es de "Ayudante" ¿qué salario base debería utilizar para calcular la indemnización si realmente es una renovación? Sé que si no me informo de esto mi superior se lo "ahorrará".

Gracias por todas las aportaciones.

Cualquier ayuda se agradece.

Un saludo



Oscar de las Heras, coordinador

19/01/2017 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional. [] Se responde al lector por email (ref. 118972)



Andrea

14/01/2017 | Responder

Buenos días, Soy trabajadora a tiempo completo. Nuestro horario es de 40 horas semanales pero debido a la cantidad de trabajo que hay, hacemos más horas de las que corresponde, aunque no nos obligan, si nos presionan para tener el trabajo hecho. No tenemos maquina de fichar y ahora nos van a pasar unas hojas para firmar los horarios desde el mes de octubre. Si yo firmara esos horarios con lo que realmente he hecho, aunque no reclamara el pago de horas extraordinarias ni el equivalente en descanso. Que consecuencias tendría para mi? La empresa puede obligarme a firmar un horario que no hago? Podría despedirme por negarme a firmar lo que ellos quieren (40h/semana)?



Jorge Danés, abogado laboralista

18/01/2017 | Responder

Hola, si usted hace > [horas extra \(+ info\)](#) la empresa tendría que pagárselas y cotizar por ellas aunque usted no quiera, ya que es lo que establece la ley y si no la empresa estaría haciendo competencia desleal por no pagar los salarios que debe. Aunque la empresa... [] Se responde al lector por email (ref. 118795)



aaron

12/01/2017 | Responder

Hola buenas tardes yo quiero saber xq si trabajo en una Ksa de empeños llevo 3años sin reducir reparto de utilidades para colmo tenemos en el seguro el mínimo sueldo y los aguinaldos son de 4500 mientras quiero saber como hacer una denuncia para que le hagan una revision a esta empresa gracias o como puedo proceder



Jorge Danés, abogado laboralista

16/01/2017 | Responder

Hola, puede ver en el artículo los pasos y las formas de poner una denuncia ante la > [Inspección de Trabajo \(+ info\)](#) para que usted indique los incumplimientos que considera que deberían de revisarse. [] Se responde al lector por email (ref. 118606)

**Emi**

30/11/2016 | Responder

Buenas tardes:

Llevo 12 años trabajando en la misma empresa, este año de forma unilateral y sin avisarnos han decidido cambiarnos el convenio (en la empresa no hay representante de los trabajadores, somos 3 personas asalariadas) a uno con los sueldos mucho mas bajos que el que teníamos, estábamos en el convenio de construcción y nos han pasado a metal, al reclamar la subida de sueldo de este año, recibo por parte de la gestoria la contestación de que los sueldos no se tocarán hasta que no se equiparen con los del nuevo convenio, el empresario hace como que no sabe nada y que no tenia idea de que esto pudiera afectar a nuestros sueldos. Ha dicho que hablará con la gestoria para que los sueldos que se nos apliquen sean los del antiguo convenio. ¿Como tenemos que proceder?. ¿Podemos presionar para que se vuelva al antiguo convenio?. Que nos aconsejan hacer. Gracias.

**Moderador del foro**

01/12/2016 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional [] Se responde al lector por email (ref. 115222)

**Cristina**

28/12/2016 | Responder

Buenas tardes,

Mi pareja trabaja en el sector transporte. Actualmente trabaja 12 horas al día (12 días seguidos y dos de descanso) aunque solo cotiza 8 horas.

Le pagan lo que cotiza en nomina y el resto de las horas trabajadas en negro.

Todo lo que firma no le dan copia de nada,... [] Se responde al lector por email (ref. 115222)

**Jorge Danés, abogado laboralista**

29/12/2016

Hola, le recomiendo que vea los consejos cuando se [> cobra en negro \(+ info\)](#). Y en el sector del transporte puede haber una distribución del trabajo de forma irregular, trabajar más días seguidos y luego acumular los días de descanso, pero tiene que ser al menos 1,5 por cada semana trabajada, por lo que debería descansar un día más. Y puede exigir copia de lo que firme o si no le recomiendo que no firme nada, y puede [> grabar \(+ info\)](#) esas reuniones con la empresa. Le recomiendo que se quede con los discos tacógrafos o haga descargas si son digitales, para poder probar las horas que trabaja, si utiliza esos discos. Ante esta situación puede presentar una [> denuncia ante la Inspección \(+ info\)](#), por las infracciones respecto a los descansos, y podrá [> reclamar \(+ info\)](#) las horas extra que no le pagan.

**Rosa**

06/11/2016 | Responder

Hola, quisiera me aconsejase o me oriente un poco, mi situación es la siguiente,

Soy camarera en un local desde hace ya casi dos años. Mi contrato de trabajo dice hasta fin de obra, media jornada, realmente trabajo 10 y hasta 12 horas los domingos en turno partido. Me tiene en nómina por 707€ y me paga 1000€ el mes, he hablado con mi jefe para que me haga un contrato en condiciones y se niega alegando que va a cerrar los tres locales y nos vamos a ir a la calle sin

un duro porque quiere cerrar por jubilación.

Es un poco fuerte, en el mes de julio le pillaron con un camarero sin contrato y le han puesto una multa, a raíz de ahí me hace firmar una hoja como que trabajo solo cuatro horas diarias. Yo de ilusa la he ido firmando, cosa que ahora me entero tenía k poner recibí haciendo constar de que no estoy de acuerdo. Se aprovecha mucho de sus trabajadores. Y tengo entendido que cuando se coge vacaciones solo quiere pagar lo que está en nómina cuando se ahorra todos los meses una pasta en la s.social. que puedo hacer. Porque quiero denunciar. Ya se pasa de castaño oscuro.

Quisiera saber los pasos a seguir o sin puede usted llevar el caso los honorarios. Muchas gracias, un cordial saludo.



Jorge Danés, abogado laboralista

08/11/2016 | Responder

Hola, respecto a su contrato puede ver como [> reclamar que sea indefinido \(+ info\)](#). Respecto de las [> horas extra \(+ info\)](#), tiene que conseguir pruebas de que las hace, para contrarrestar lo que ha firmado, ver si hay cuadrantes, fichajes... Y puede presentar una [>...](#) [] *Se responde al lector por email (ref. 112581)*



chris

06/11/2016 | Responder

ola me llamo chris,yo soy irregular en espana y llevo trabajando casi 2 anos en una empresa,al principio le habia trabajado dos anos,y el jefe ne me pagaba en este 2 anos,me daba solo alojamiento y 100 euro al mes par poder me comprar mi comida,pporque el negocio estaba al principio y estba la cosa muy mal,y me ha prometido muchas cosas que nunca le ha hecho,como ayudar me para hacer los papeles y muchas cosas mas para dar me mas dinero que nunca le ha pasado hasta el dia de hoy.

el negocio ahora muy bien y hace 10 meses tengo problema con el jefe para que me paga mi dinero que el negocia anda ahora mucho mejor,y siempre me decia igual como ntes,pero al final esta tratando para hechr me como sea para no pedir me mis derechos,por eso yo quiero saber si tengo derechos para denunciar este jefe aunque no tengo papeles?y tengo bastante pruebas que justifica que he estado trabajando dos anos en este trabaja. gracias



Jorge Danés, abogado laboralista

08/11/2016 | Responder

Hola, sí usted puede [> denunciar \(+ info\)](#) a su jefe por no tenerle de [> alta en la Seguridad Social \(+ info\)](#), o [> reclamar \(+ info\)](#) las cantidades que le deba. Pero le recomiendo que antes consulte con un especialista en extranjería que riesgos puede... [] *Se responde al lector por email (ref. 112536)*



Vicky

05/11/2016 | Responder

Hola, buenos días, primero gracias por vuestra voluntad de ayudarnos a defender nuestros derechos laborales, y ahora explico mi caso. Perdona si escribo mal , soy francesa pero se puede entender lo que quiero decir.

He empezado a trabajar en una cafetería/restaurante al principio de enero 2016, antes de empezar en la entrevista me había dicho mi jefe que me haría un contrato indefinido trabajando 9 horas pagado 8h y en efectivo todos los 15 días 500€ con solo un día de descanso (domingo) por mi puesto de trabajo "ayudante cocinera" (ocurre igual por mis otros compañeros de trabajo y por ellos desde muchos años) . Estaba reclamando todo el mes de enero el contrato para poder leerlo y firmarlo por fin me le ha dado al principio de febrero pero era un contrato de trabajo temporal con fecha del 2 de febrero. Como no quería perder mi trabajo me he callado. Luego me ha prorrogado el contrato de 3 meses y por fin me ha despedido fin octubre 2016. Además cuando he tomado 15 días de vacaciones, le han descontado del dinero efectivo que cobraba. No daba la nomina, estaba obligada de reclamarla y de firmar recibí. El problema es que mi nomina tiene un importe de 1400€ y que cobraba 1000€ efectivo: es un fraude.

He preguntado a un abogado laboral que me ha aconsejado de mandar un burofax antes de firmar el finiquito, el le ha mandado el día ultimo, el 31, antes de firmar mi despido y todos sus documentos, para reclamar todas las horas extras que he hecho y esta parte proporcional de 400 € que no he cobrado durante estos 9 meses.

Todavía mi ex-jefe (dueño de esta empresa) no ha recogido el burofax. Mi abogado me habla poco pero me ha dicho que va

encontrarse entre abogados de los 2 partes para llegar a un acuerdo y hacer una oferta del dinero que me debe a bajo de la realidad seguramente.

Mi pregunta es la siguiente: debo aceptar o no, y si es no, que va ocurrir...??? No puedo aceptar que esta gente sigue robándome.

Muchas gracias de toda forma. Un cordial saludo



Moderador del foro

06/11/2016 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional (ref. 112512) [] Se responde al lector por email (ref. 112512)



Rosario

26/10/2016 | Responder

Hola, yo trabajo por horas, el contrato que tengo es de media jornada por 10 horas semanales hasta hace unos días, actualmente me aumentan 20 horas más a la semana, o sea ya serían 30 horas/semana. Que tipo de contrato sería ahora?

Y otra duda, si me dicen que tengo 42.5 por usuario y que tengo que hacer dos horas diarias de lunes a viernes, durante un mes, así se pasen las horas al mes tendría que hacerlas, por que alguien lo ordena?

Bueno otra vez yo, para preguntar si al aumentar las horas a 30 semanal y teniendo el contrato de media jornada, no tendrían que hacerme un nuevo contrato con el tenor de "Parcial" respetando la fecha de antigüedad? O como me dicen que según el gestor en el Iném automáticamente les figura.



Jorge Danés, abogado laboralista

27/10/2016 | Responder

Hola, si trabajaba a 10 horas semanales su contrato no sería a media jornada si no sería un contrato a tiempo parcial. Actualmente tiene un contrato igualmente a tiempo parcial pero de más horas. Y si en su contrato tiene indicado 30 horas y no tiene pactadas > horas... [] *Se responde al lector por email (ref. 111497)*



Veronica

20/10/2016 | Responder

Buenos Días:

Mi pregunta es la siguiente. Mi esposo es mecánico de coches. Lleva mes y medio trabajando en un taller. No le ha hecho contrato y encima no le pagan lo que habían acordado verbalmente. El tiene 64 años de edad pero sigue muy dinámico en su trabajo. Su horario es de 9:00 a 13:00 y de 15:00 a 19:00 de lunes a viernes, sin embargo si el considera que tiene que terminar algún coche, va hasta los sábados. Ahora ultimo el dueño le descuenta por todo. Sus palabras son las siguiente: El coche no estaba así cuando llego, sin embargo no le consta. No existen quejas de los clientes, mas bien están satisfecho con el trabajo realizado pero el jefe tan solo le dice que si quiere, sino que se vaya. Encima, como no sabe nadie sobre mecánica y no existe algún ayudante, mi esposo se ha lastimado. Creo que le ha salido una hernia en la ingle. Mi esposo es Ciudadano Griego con NIE y no sabemos que debemos hacer. Definitivamente este señor simplemente abusa de la necesidad en que nos encontramos. Se puede hacer algo?



Jorge Danés, abogado laboralista

24/10/2016 | Responder

Hola, la recomiendo que presente una > [denuncia ante la Inspección de Trabajo \(+ info\)](#) denunciando la falta de contrato, la falta de pago, la falta de alta en la Seguridad Social... Además puede > [reclamar a la empresa \(+ info\)](#) el dinero que le deba, igual que... [] *Se responde al lector por email (ref. 110868)*

**david**

10/10/2016 | Responder

Empecé a trabajar en una empresa a la semana me lesiono por fractura de falange y la mutua no quiso darme la baja, me la dio mi medico de cabecera, hize una reclamación de contingencia y me dieron la razón, la empresa me despidió al darme la baja mi médico, en el contrato ponía que la baja interrumpía el periodo de prueba, puedo denunciar a la empresa y mutua por el juzgado social? aunque se me pasaron los 30 días del despido, pero la mutua y la empresa actuaron con mala fe, gracias de antemano

**Jorge Danés**

10/10/2016 | Responder

Hola, para demandar contra un despido se tiene que hacer necesariamente en el plazo de 20 días hábiles (sin contar sábados, domingos ni festivos), una vez pasado ese plazo no podrá reclamar contra el despido. Puede presentar una [denuncia \(+ info\)](#) a la Inspección de Trabajo si cree... [] *Se responde al lector por email (ref. 109838)*

**Mar**

09/10/2016 | Responder

Hola mi hijo ha estado durante 20 días sin contrato y le han despedido su amigo sigue trabajando pero tampoco tiene contrato hay alguna forma de parar estos fraudes?

**Jorge Danés**

10/10/2016 | Responder

Hola, respecto de su hijo, si tiene pruebas de que ha estado trabajando, le recomiendo que impugne si quiere el despido, teniendo 20 días hábiles para hacerlo, siendo el primer paso presentar una [papeleta de conciliación \(+ info\)](#). Si no, se puede presentar una [denuncia \(+...\)](#) [] *Se responde al lector por email (ref. 109753)*

**Paco**

28/09/2016 | Responder

Llevo mas de seis años en la misma empresa pero habré cotizado unos tres mas o menos porque solo me suele asegurar en verano . 40 hora pero me obligan a hacer 54 , 9 horas diarias 6 días a la semanas .
Decir también que nunca me han dado finiquito cuando se me acababan los contratos , que por cierto es de dos mese o de un mes o 15 días y así llevo mas de seis años , no quiero perder el trabajo pero esto ya es demasiado y quiero denunciarlo aun así ni quiero que tal denuncia quede en nada y no se como demostrarlo ante un juez o algo

**Jorge Danés**

03/10/2016 | Responder

Hola, lo primero que tiene que hacer es conseguir pruebas de los días que trabaja a la semana y las horas, puede intentarlo con cuadrantes, horarios, conversaciones con el jefe, haciendo fotos de cuando entra y cuando sale... dependerá de la situación concreta. Igualmente demostrar que ha trabajado cuando no estaba... [] *Se responde al lector por email (ref. 109014)*

**Paco**

28/09/2016 | Responder

Me están obligando a firmar menos horas de las que trabajo y días libres que no me están dando. Me dan parte del sueldo en negro y no me pagan las horas de noche.

**Oscar de las Heras**

28/09/2016 | Responder

En el artículo explicamos las tres formas de denunciarlo: Inspección de trabajo, buzón de denuncias anónimas o vía judicial. [] *Se responde al lector por email (ref. 108993)*

**Daniel**

28/09/2016 | Responder

Hola buenos días. Desde el mes de marzo trabajo en una consultora informatica. La mayoría de los meses trabajo entre 160 y 184 horas mensuales sin pagarme horas extras. Trabajo a turnos, mañana, tarde y noche, a veces me hacen salir a las 7 de la mañana y volver a entrar a las 15 o salir a las 23 y entrar a las 7am. No pude tomarme vacaciones porque nunca hay disponibilidad para cubrirme ya que somos las personas justas para cubrir el servicio. También nos dan los horarios 3 o 4 días antes de hacer la jornada efectiva o nos cambian sin darnos ni una semana de antelación. Nos llaman fuera de horario laboral para cubrir guardias sin pagarlas. Lo peor de todo es que en donde trabajamos no tenemos ni ventanas, ni agua, ni un lugar donde comer, también siempre en turno somos solo una persona y no nos podemos ni tomar los descansos que nos corresponden. Los fines de semana trabajamos 12 horas y me ha pasado de salir un domingo a las 7 am después de haber trabajado 12 horas y obligarme a ir a trabajar a las 15. Entiendo que todo esto no es legal. Que puedo hacer?

**Moderador del foro**

28/09/2016 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional (ref.108930) [] *Se responde al lector por email (ref. 108930)*

**Clara**

23/09/2016 | Responder

Buenas tardes,

Me gustaría saber si es denunciable la oferta de trabajo de una guardería cuando se tiene por escrito que la jornada laboral será de 9 a 4 de la tarde, se asegurará únicamente una hora y el salario será de 400€/mes.

Gracias.

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

26/09/2016 | Responder

Hola, sí, es denunciable ante la Inspección de Trabajo, ya que un trabajador tiene que estar dado de alta todas las horas que vaya a trabajar, y además cobrar el salario que indique el [Convenio Colectivo \(+ info\)](#), que será superar a 400 euros, al ser casi jornada... [] *Se responde al lector por email (ref. 108636)*

**Ivan**

22/09/2016 | Responder

Hola buenos días, fui con un compañero a trabajar dos días (11 horas cada día) a un festival sin contrato escrito y llevamos 2 meses y medio casi 3 sin cobrar, tengo numeros de la empresa que estuvo y nombre del encargado que nos llamo, que puedo hacer??
Gracias

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

22/09/2016 | Responder

Hola, si lo que quiere es reclamar el salario de esos días puede ver el artículo sobre [> reclamar a la empresa cuando no se cobra \(+ info\)](#). El plazo es de 1 año desde que le tenían que haber pagado. Además presente una denuncia ante la Inspección de... [] *Se responde al lector por email (ref. 108592)*

**antonio augusto**

13/09/2016 | Responder

Hola buenas tardes, mi problema es el siguiente... soy trabajador fijo-discontinuo desde mas de un año, me comunica la empresa que no acuda mas al trabajo, no me dice por escrito ni con carta de despido, díganme que pasos a seguir gracias saludos.

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

14/09/2016 | Responder

Hola, le recomiendo que siga los pasos indicados en el artículo sobre [> el despido verbal \(+ info\)](#). [] *Se responde al lector por email (ref. 107819)*

**Fernando**

10/09/2016 | Responder

Hola buenos días quisiera saber soy chofer trabajo en una empresa de transportes llevo un año trabajando e he firmado un contrato de 6 +6 meses e ahora temporal e pone que puede ser cofinanciado por el gobierno e varias clausulas asi como he firmado como me han dado formación e una carta de renuncia medica llevo años trabajando en España e es la primera vez que lo miro e pienso que cuanto mas grandes mas fuera de la ley son las que nos explotan nos quitando horas de descanso e obligando a cargar e descargar los camiones cobrando por ello e a nosotros nin pagas extras solo vienen reflejadas en la nomina e los carnet de carterillero echos en sus oficinas por internet e otras infracciones mas ... El que gustaria de saber es se lo asen legal ??? Somos muchos los que estamos asi e las empresas se aprovechan de nosotros e ay que denunciar por eso he tomado la libertad de vos pedir apoyo e preguntar esta informacion no sabiendo a quien recurrir..

Muchas gracias por la amabilidad reciban un cordial saludo

Consulta de asesoramiento profesional (ref.107698)

**Ana**

11/07/2016 | Responder

Buenas tardes:

Empece a trabajar en una empresa el 1 de Junio y no quieren hacerme contrato ni pagarme lo trabajado durante un mes. Sólo tengo Whatssap de los dueños y compañeros.

Puedo hacer algo?

Gracias!



Jorge Danés. Abogado laboralista

12/07/2016 | Responder

Hola, si no le formalizan la relación laboral, le recomiendo que siga estos [> consejos para que le den de alta \(+ info\)](#). Consiga todas las pruebas de que está trabajando en esa empresa (fotos dentro trabajando, si trabaja con correos electrónicos reenvíeselos a su correo personal, guardese copias... [] [Se responde al lector por email \(ref. 103513\)](#)



Blanca

09/06/2016 | Responder

Hola. Trabajo en una empresa pequeña de 4 trabajadoras , hacemos una jornada de lunes a viernes de un minimo de 40h, nos hacen trabajar hasta 10 y 12h diarias.

Nos piden q trabajemos sabados y domingos cuando nuestro contrato es de 20h y de lunes a viernes.

Nos faltan al respeto y quieren q nos vayamos para no tener q pagarnos nada.

Q puedo hacer?.



Jorge Danés. Abogado laboralista

10/06/2016 | Responder

Hola, puede hacer varias cosas. Puede presentar una [> Inspección de Trabajo \(+ info\)](#) para que un inspector investigue los horarios que hacen y obligue al empresario a cumplir los horarios de vuestros contratos, y para que cotice por las horas que realmente trabajan. Igualmente puede reclamar las [] [Se responde al lector por email \(ref. 100609\)](#)



Jose

04/06/2016 | Responder

Buenos días.mi consulta es que trabajó a turno.dos mañanas dos tardes y dos noches.antes trabajábamos dos personas juntas en cada guardia y ahora nos han quitado a ese compañero.estamos trabajando una sola persona en una planta de desalinizacion o planta de ósmosis inversa.tenemos alta tensión presiones de más de 65 bares .estamos situados en un lugar alejado de todo y no hay nada alrededor..lo más cerca es una gasolinera que está a 10 km .esto es legal???.tenemos un estudio de la empresa diciendo que el trabajo en solitario nos puede acarrear miedo,ansiedad,estres ect y parece que a la empresa les da igual.muchas gracias



Moderador del foro

06/06/2016 | Responder

Consulta de asesoramiento profesional. [] [Se responde al lector por email \(ref. 99986\)](#)



Manuel

20/05/2016 | Responder

Buenas, en mi empresa me hicieron firmar una reducción de horas por cuestion del centro de trabajo, ahora se esta trabajando más horas y todos los compañeros estan hechando más horas, excepto yo y soy de los que entraron antes. Además tengo que esperar que me llamen por telefono para saber en que centro voy a realizar las horas, y que día y que horario. ¿Que puedo hacer? Ya he pedido que solucionen esta situacion.

Mi contrato real es de 36 horas semanales y trabajo con la reducción 8, los compañeros ya trabajan 12 o 16, porque el centro esta abriendo más días.



Moderador del foro

21/05/2016 | Responder

Buenas tardes. [] *Se responde al lector por email (ref. 98379)*



sonia

03/05/2016 | Responder

Buenas tarde, llevo 14 años trabajando en una empresa a turno partido, hace 1 año mi jefe me sentó en el despacho y me dijo que me fuera buscando trabajo en otro sitio y me fuera de la empresa, pues el no tenia dinero para despedirme y finiquitar me... que me fuera yo voluntariamente mientras otra trabajadora hará mi trabajo de auxiliar clínica. Que puedo hacer ante esta ilegalidad ? gracias.



Jorge Danés. Abogado laboralista

04/05/2016 | Responder

Buenas tardes, si usted no se quiere ir de la empresa no deberá nunca presentar una [baja voluntaria \(+ info\)](#). Si es la empresa la que no quiere que trabaje más para ella, deberá despedirla, y darle una carta de despido. Y siga estos consejos ante el [] [Se responde al lector por email \(ref. 96354\)](#)



carmen

15/04/2016 | Responder

Hola
Voy a cumplir 63 años y la empresa me ha ofrecido mandarme al paro dos años hasta los 65
Es posible?
Gracias



Jorge Danés. Abogado laboralista

18/04/2016 | Responder

Buenas tardes, lo que le ofrece su empresa es [despedirla \(+ info\)](#). Y en el caso de haber cotizado más de 6 años, tendrá derecho a 24 meses de prestación, si cumple los [requisitos \(+ info\)](#). El hecho de poder [jubilarse \(+ info\)](#) a... [] *Se responde al lector por email (ref. 94890)*



Alma

07/04/2016 | Responder

Hola, estoy trabajando en una empresa de limpieza, de momento me han echo un contrato de 1 mes de prueba, el contrato es de 6h a la semana, 1h diaria de lunes a sabado. El problema es que mi jornada laboral es de mínimo 4h diarias llegando hacer 9 y 10h algunos días. Esta situación es denunciabile?



Jorge Danés. Abogado laboralista

07/04/2016 | Responder

Buenos días, sí. Si usted está contratada por una hora diaria, debería de trabajar 1 hora diaria. Le recomiendo que recopile las pruebas de las horas que trabaja de verdad (si ficha, fotos de cuando entra o cuando sale...) y puede o bien [reclamar esas horas](#) (+... [] *Se responde al lector por email (ref. 94089)*



Cesar

26/03/2016 | Responder

hola, te comento trabajo de conserje , durante 14 años y el problema es que despues de tanto tiempo me he enterado que estoy trabajando 45 h semanales que tendrian que haber sido 40 h por que el administrador me decia que habia un convenio , yo le dije que lo iba a consultar con los sindicatos y entonces resolvieron urgentemente una reunion extraordinaria para solucionar el problema y el resultado es que me pusieron ahora las 40 horas, ademas la gratificacion que me la han pagado en negro durante 14 años , ahora me la quieren poner en nomina, mi pregunta es que hago con respecto a esto cuando venga la nomina nueva la tengo que firmar que a partir del mes que viene ya empieza , la firmo , tengo todos los recibos de las gratificaciones con sus numeros de cheques correspondientes me sirve de algo , otra pregunta me pueden bajar la nomina o sacar la gratificacion , otra cosa que te queria preguntar los años de trabajo 38 ya los tengo pero me faltan 5 años para la edad me perjudica esto , en mi flia soy el unico que estoy trabajando . Desde ya muchas gracias



Jorge Danés. Abogado laboralista

29/03/2016 | Responder

Buenas tardes, si ha trabajado más de 40 horas en el último año, puede reclamar esas [horas extraordinarias \(+ info\)](#). Respecto a los pagos en negro, si puede demostrarlos puede intentar pedir la cotizaciones de esas cantidades de los últimos 4 años. Con la nueva nómina, solo... [] *Se responde al lector por email (ref. 92944)*



Atenea

13/01/2016 | Responder

Buenos días. Una consulta en mi nómina pone que tengo un grupo 7 auxiliar administrativo y al ir a solicitar la prestación por desempleo me dicen que me aparece un grupo 10. mi convenio es el de oficinas y despachos. qué debo hacer?



Diego

23/12/2015 | Responder

Buenos días:

tengo un problema, en el mes de septiembre fuimos subrogado, con las mismas condiciones (en teoría) pero desde entonces estoy teniendo muchos problemas (cobro menos la hora, ya que según me han comentado la nueva empresa ha cometido un error a la hora de aplicar convenio), la prorrata de pagas esta mal hecha, no me han pagado los domingos trabajados desde septiembre, ni las horas extras y ni periodo de vacaciones de verano que son 21 días y según mi convenio tengo hasta el 30 de septiembre para disfrutarlas aun no me las han dado,ni pagado ni me han pasado comunicado de cuando podre disfrutarlas. cuando he intentado

hablar con recursos humanos, me ha llevado casi dos meses y en cuanto comunico las irregularidades me dicen que no van a consentir que les diga que su trabajo esta mal hecho (sin ni siquiera mirar los papeles) y que no van hacer nada.

que ría me comentaran si ante un juicio puedo tener alguna opción, mas que nada por no gastar dinero en un abogado si la cosa no esta muy clara... o como debo proceder gracias!

no puedo mas con esta situación y quiero hacer algo ya.

gracias

**Oscar de las Heras. Prestaciones y orientación laboral**

23/12/2015 | Responder

Buenos días. El trabajo de un abogado consiste precisamente en analizar toda la situación e indicarle a usted de forma honesta las posibilidades de su demanda. Y para darle una valoración con un mínimo de rigor, hay que analizar su contrato, el detalle de las nóminas, el convenio colectivo aplicable,... [] *Se responde al lector por email (ref. 85400)*

**Oscar**

05/12/2015 | Responder

Enviando consulta en pruebas para respuesta inmediata.

**Oscar de las Heras. Prestaciones y orientación laboral**

05/12/2015 | Responder

Publicando respuesta en pruebas . Un saludo [] *Se responde al lector por email (ref. 84120)*

**eugenio**

27/11/2015 | Responder

Hola Buenas tardes:

Necesito un certificado de empresa "Certificado Laboral", para presentarlo en una bolsa de empleo, no me pusieron ningún problema, pero tampoco me lo "dan", me hacen el vacío, no me contestan y voy a perder un empleo gracias a ellos. ¿Que podría hacer?.

¿Puedo obligarlos a que me lo den?, ¿de que forma?.

Me despidieron hace un año.

GRACIAS.

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

27/11/2015 | Responder

Buenas tardes, no entiendo bien cual es el certificado que le piden. El [certificado de empresa \(+ info\)](#) es un documento que es necesario para pedir las ayudas por desempleo, y no lo pueden pedir otras empresas. Si lo que le piden es [una...](#) [] *Se responde al lector por email (ref. 83340)*

**eugenio**

27/11/2015 | Responder

Buenas tardes:Perdon,no me he explicado bien.

Me refiero a un certificado laboral de empresa en relación a experiencia laboral,trabajos realizados,tiempo efectivo en la empresa. Ese certificado hoy día lo piden muchísimas bolsas de trabajo y lo puntúan bastante bien," no es una carta de recomendación".

GRACIAS [] *Se responde al lector por email (ref. 83340)*

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

01/12/2015

Buenos días, salvo en algunos contratos de formación, normalmente no existe una obligación por parte de la empresa de dar un certificado de las labores que se han realizado y el tiempo que se ha estado trabajando para ellos.

Un saludo.

**ana**

07/11/2015 | Responder

Trabajo en una empresa desde hace mas de un año a jornada completay acabo de descubrir que esta solo cotiza el 34 % por mi sorprendida al ver una vida laboral. Que debo hacer???

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

10/11/2015 | Responder

Buenos días, le recomiendo que pida en su oficina de la Seguridad Social una vida laboral de bases de cotización, para ver exactamente por cual cuantía cotiza usted, y mire en la [vida laboral \(+ info\)](#) si indica que está trabajando a tiempo parcial o a tiempo... [] *Se responde al lector por email (ref. 81835)*

**jose jairo**

23/12/2015

buenos días q debo aser cuando la empresa q yo travajo en el bono navideño no nos dan nada ya x 2 años solo nos quieren aser firmar papels con cantidades de dinero pero sin a ver dado nada pero igual no se firma pero no se q aran para entregar ellos esos roles si aver firmado nadies yo creo q nos falsifican la firma no savemos q aser

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

23/12/2015

Buenas tardes, si usted no recibe el dinero no firme la nómina, o ponga en la nómina no recibido y luego fírmela, y quédese con copia. Y si la empresa no paga podrá [reclamárselo \(+ info\)](#). En el caso de que falsifiquen su firma, entonces podrá pedir que la empresa aporte copia de las nóminas y si están con una firma que no es la suya podrá presentar una denuncia iniciando un procedimiento penal por falsificación de la firma.

Un saludo.

**Maria**

04/11/2015 | Responder

Buenas tardes. Mi nombre es María tengo 26 años y necesito su ayuda con respecto a unas cuantas dudas que tengo. Estuve trabajando en una empresa de hostelería en la que empecé en el mes de septiembre, me contrataron y dieron de alta al siguiente día 8 de sept contrato de 30 horas pero realizando 40 a la semana y haciéndome cargo de la llave del sitio para cerrarlo. el jefe pagó con retrasos el día 9 del mes siguiente y solo hasta lo trabajado el 30 de sept. en la nomina ponía una cifra pero cobre una mas baja poniendo este de pretexto que como comencé a trabajar el día siguiente a darme de alta es decir el 16 de septiembre me hizo un descuento de 71 euros y a día de hoy aun debiéndome dinero pero firme la nomina que lo había cobrado, todo por desconocimiento e ignorancia que muchas veces no sabemos que hacer. Desgraciadamente sufrí un accidente laboral a principios del mes de octubre y en un acuerdo verbal me dijo que no me daría de baja que me daba el los 10 días y que seguiría como si estuviese trabajando, que el se encargaria de pagarme esos días de baja como lo hace la maz haciendo el porcentaje de descuento igualmente, en esos momentos me encontraba mal de salud, debido al accidente y no quise discutir, días después al retirar los puntos por supuestos tenia que ir a la maz, y dado que finalmente cedió a que fuera en la misma consto que no era baja laboral. Al querer incorporarme a mi puesto de trabajo puso una serie de cosas a cumplir como hacer x cantidad de caja en el turno que sino no pagaría a fin de mes y dada que esas condiciones no las aceptaría pedí la baja voluntaria y me expuso que no me pagaría hasta días de principio de mes del próximo mes, que así lo hacia su gestor. No sé que hacer, ni sé si cobraré y la verdad estoy desesperada y no sé que hacer. Encima es una persona que viene de fuera a aprovecharse de los de aquí es una vergüenza. Por favor espero su contestación. aun a estas fechas no me paga y ni contesta.

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

10/11/2015 | Responder

Buenos días, respecto a las nóminas con las que no está de acuerdo le recomiendo que lea el artículo sobre [la empresa no me paga \(+ info\)](#), aunque el hecho de haber firmado las nóminas complicaría mucho las posibles reclamaciones. A partir de ahora no firme ninguna... [] *Se responde al lector por email (ref. 81572)*

**RAFAEL**

07/10/2015 | Responder

Pués voy a poner un caso, el del timo del contrato verbal. Si a un trabajador le hacen un contrato "verbal" ¿que quiere decir? que al ser verbal, no expone ni el sueldo que cobrará, los días que trabajará, ni las vacaciones necesarias, etc, con lo cual el trabajador se encontrará COMPLETAMENTE INDEFENSO ya que con el "contrato verbal" puede estar trabajando sin estar asegurado ni estar dado de alta a la SS. Ahora viene la pregunta del millón, si aquel trabajador le han hecho un contrato verbal, en cuando vuelva a su oficina del INEM u OTG, ¿como justificará que ha trabajado para dicha empresa? ¿verbalmente? LAS PALABRAS CON MUCHA FACILIDAD SE LAS LLEVA EL VIENTO, lo que prevalece es lo que está escrito en una serie de HOJAS, digan lo que quieran algunos "entendidos en el tema", ya que como hay MUCHA MALDAD igual dice para la empresa para la cuál prestó sus servicios y aunque sea la misma empresa para la cuál trabajó, serian capaces de decir que a la persona tal ni la han contratado ni ha trabajado para ellos. O sea, al trabajador le tocará comerse EL MARRÓN, además de estar indefenso.

**Oscar de las Heras. Prestaciones y orientación laboral**

09/10/2015 | Responder

Aquí nadie está defendiendo los contratos verbales. Todo lo contrario. Lo que aclaramos es que el trabajador que se vea envuelto en una situación como la que usted describe, nunca debe dejar de reclamar sus derechos ante la Inspección de Trabajo o los Juzgados de lo Social, porque aunque no... [] *Se responde al lector por email (ref. 79333)*

**Marta**

04/10/2015 | Responder

Buenos días.

Tengo una duda en referencia al convenio especial que se puede firmar con la seg. social para personas cuidadoras no profesionales de personas dependientes.

Es la siguiente:

¿una persona que percibe pensión no contributiva (sea por invalidez o por jubilación) puede suscribirse a este convenio? Gracias



Jorge Danés. Abogado laboralista

06/10/2015 | Responder

Buenas tardes, dependerá de la situación concreta, ya que generalmente con la pensión de jubilación no se puede. Pero tendrá que informar de su situación concreta en la Seguridad Social, y allí le indicarán.

Un saludo. [] *Se responde al lector por email (ref. 78811)*



Liliana

29/09/2015 | Responder

Estoy cobrando subsidio por cargo familiar,hasta 06/12/2015.Luego me dijeron que me presente el dia siguiente en el INEM para solicitar la RAI.

No tengo claro si existe el mes de espera o no.Tenia pensado viajar a Serbia a intentar buscar trabajo en Diciembre porque mi hijo tiene vacaciones (soy madre soltera) y no lo puedo hacer en otra epoca.Pero como Serbia no esta en la Union Europea,no tengo claro si puedo realizar este viaje o no,porque para cobrar la RAI necesito antigüedad de 12 meses minimo.

Espero su respuesta .

Gracias



Moderador del foro

30/09/2015 | Responder

Le hemos respondido por email (ref. 78272) [] *Se responde al lector por email (ref. 78272)*



Natalia

26/09/2015 | Responder

He sido seleccionada para un puesto de trabajo pero al explicarme en que va a consistir mi trabajo y al ser a media jornada he decidido que no estoy interesada en aceptarlo. He comunicado a la empresa por email que no estaría interesada ya que la misma decidió en darme de alta a partir del 1 de octubre.

La empresa tiene copia de mi Dni y seguridad social. Si la empresa me diera de alta antes de la fecha que pacto conmigo hacerlo y habiendo yo avisado a la misma de no aceptar el puesto, podría esto afectarme en la prestación que estoy cobrando actualmente. No he firmado ningún tipo de contrato ni nada.



Oscar de las Heras. Prestaciones y orientación laboral

26/09/2015 | Responder

Buenos días. Desde luego, si usted no ha firmado el contrato y avisó con tiempo suficiente de que no estaba interesada, la contratación no será válida, al ser necesaria la voluntad de las dos partes, empresa y trabajador. Ahora bien, tiene que estar usted atenta porque en ocasiones en los... [] *Se responde al lector por email (ref. 77914)*

**yerson**

25/09/2015 | Responder

hola buenas tardes, me han notificado que me han sancionado por tres meses sin percibir la prestación, mi pregunta es : dejaría de cobrar la prestación por esos tres meses, y mas adelante cobro el dinero de la prestación de esos tres meses? o dejaría de percibir esos tres meses y también me descuentan el dinero?, un saludo.

**Jorge Danés. Abogado laboralista**

28/09/2015 | Responder

Buenos días, significa que durante 3 meses se suspende la ayuda, es decir que el tiempo de prestación sigue corriendo pero no cobrará por esos 3 meses. Es decir que esos 3 meses de ayuda se pierden.

Un saludo. [] *Se responde al lector por email (ref. 77874)*

**Vailent**

14/08/2015 | Responder

Hola buenas tardes! Teniendo una nomina di 1.133 euro, porqué la mia empresa declara e nel INEM un sueldo de solo 750 euro? Es legal todo esto? ? Tengo meno paro haora. ... gracias por la consulta.

**Oscar de las Heras. Prestaciones y orientación laboral**

14/08/2015 | Responder

Habría que analizar su contrato, las nóminas y cómo las ha declarado la empresa. Tenga en cuenta que en la nómina hay conceptos extra que no forman parte de la base de cotización que se tiene en cuenta para el paro. Lo explicamos en este artículo >... [] *Se responde al lector por email (ref. 73558)*

Comentarios

Esta página es independiente. No es una web oficial y no tiene relación con los Servicios Públicos de Empleo.

* Al enviar su comentario acepta las [condiciones de uso y privacidad \(+info\)](#).

Nombre (sin apellidos por favor) *

[Publicar comentario](#)☒ Avisarme por email cuando se publique el comentario.**BUSCADOR****Cómo pedir CITA PREVIA****Informe de Vida Laboral**

Qué hacer en caso de despido - Consejos a tener en cuenta.

Abogado laboralista explica cómo proceder en caso de despido.

fontelles.com



consultas abogados gratis

más de 100.000 clientes
contentos. Consultas gratis.
Abogado privado.

amr-asistencialegal.com



Carnet de Manipulador Alimentos - Curso Gratuito Online Legal

En 15min Obtén tu Carnet de
Manipulador Válido en Toda
España. Sin Registros

certificadomanipuladoralime...

**Mi expediente Online del SEPE****Certificados del INEM (SEPE)****El certificado de empresa**

INDICE DE CONTENIDOS

Solicitud de cita previa

[Pedir cita por internet](#)

[Pedir cita por teléfono](#)

[Anular cita previa](#)

Ayudas por desempleo

Prestación contributiva
Ayuda familiar
Subsidio pérdida empleo
Subsidio mayores 45 años
Subsidio mayores 55 años
Todos los subsidios

Ayudas extraordinarias

Plan Prepara
Renta Activa de Inserción RAI
Programa Activación PAE
Rentas de integración CCAA

Sistema Nacional de Empleo

Teléfono información SEPE
Servicios Autonómicos Empleo
Consultar expediente online
Programa autocálculo paro

Guías prácticas

Cobrar el paro por primera vez
Cómo apuntarse al paro
Documentos para pedir el paro
El paro en las bajas voluntarias
Cambiar la cuenta del banco
Comunicación viajes extranjero
Cómo sellar el paro
He olvidado sellar el paro
Retorno voluntario
10 consejos no perder el paro

Emprendedores y autónomos

Ayudas para emprendedores
Alta en autónomos y seguir cobrando paro
Capitalizar el paro
Prestación cese actividad
Ayudas autónomos en paro
Cómo denunciar un fraude laboral

Orientación laboral

Portales de empleo
Búsqueda de empleo
Trabajar en Europa
Empleo juvenil

Formación gratuita

Cursos para desempleados

Legislación

Estatuto de los Trabajadores
Constitución Española

Administración

Pedir vida laboral
Calendario laboral 2016 y 2017
Certificados inscripción
Certificados SEPE (INEM)
Pedir cita previa en el INSS
Pedir cita previa en la DGT
Pedir certificado IRPF 2016

Información Seguridad Social
Información Hacienda

PLAN PREPARA

RAI
Renta Activa de Inserción

PAE
Programa de Activación

consultas
abogados gratis

más de 100.000 clientes
contentos. Consultas
gratis. Abogado privado.

amr-asistencialegal.com



[Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Política de Cookies](#) | [Publicación de Comentarios](#) | [Contacto](#)

Esta web no es una página oficial ni tiene ninguna relación con los Servicios Públicos de Empleo o la Administración.



