

# Orientación Laboral

## Nuevas profesiones - Tendencias de mercado

### ¿Cuáles son las tendencias de mercado?



Son varios los cambios que se prevén para el **futuro laboral**, los expertos han pronosticado diferentes cambios a los que todo trabajador tendrá que adaptarse si quiere seguir formando parte de este mercado de trabajo.

Habrà un aumento de la demanda de trabajadores cualificados, con unas competencias técnicas y transversales (<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/nuevas-profesiones/competencias-profesionales/>) que les permitan adaptarse a los diferentes tipos de trabajo y a las demandas de cada sector.

También se producirán cambios en las formas de trabajar, los tipos de trabajos y las características que tendrán que tener los trabajadores. Algunos de estos cambios ya se están empezando a ver en algunas empresas, **conoce como se prevé el futuro laboral**.

### ¿Cómo serán los trabajos?

La idea de un trabajo para toda la vida dejará de existir, las personas trabajaran en varias empresas, distintos puestos de trabajo y sectores de actividad. Eso requerirá a **profesionales con amplias competencias y capacidad de adaptación al cambio**.

Las empresas buscarán a los trabajadores que mejor se ajusten con cada puesto de trabajo, teniendo en cuenta su perfil profesional y ofrecerán diferentes tipos de contratos que respondan a sus necesidades. Algunos ejemplos de ellos son:

- **Contrato por proyecto**, o también conocido como "on-call-work": Ese tipo de contratos permiten a la empresa contratar a un trabajador para un proyecto determinado, y al trabajador conseguir un elevado grado de especialización en un campo concreto, como también, poder trabajar para varias empresas y conseguir una mayor autonomía en el trabajo.
- **Mini jobs**: son contratos de baja remuneración y con un número reducido de horas de trabajo. La calificación para ese tipo de trabajos también es baja. Este tipo de contratos son muy populares en Alemania.
- **Trabajos de fin de semana** o otras fórmulas que ayuden a las empresas a gestionar la demanda.

Habrà demanda de trabajadores **freelance** (<https://www.educaweb.com/noticia/2016/04/29/5-claves-ser-buen-freelance-9360/>) para desarrollar proyectos específicos, en algunos casos, el trabajo no será presencial, se potenciará el trabajo online, desde la nube. Ello supone una deslocalización del trabajo, y por lo tanto se establece una relación laboral basada en la confianza hacia el trabajador y sobre el rendimiento de éste.

El **crowdsourcing**, o colaboración abierta distribuida, consiste en plantear problemas a determinados segmentos de la población especializados y recompensar a quienes consigan solucionar esos problemas. Este modelo de producción seguirá en el futuro.

### ¿Cómo serán los trabajadores?

Para cubrir los diferentes tipos de trabajo se requerirán a profesionales bien cualificados y con una serie de competencias que les ayuden a desenvolver con éxito el trabajo. La formación será importante pero perderá peso y ganarán peso las competencias, tanto las técnicas que ayudan a desarrollar la profesión, como las transversales.

La **formación continua** (<https://www.educaweb.com/>) tendrá también un papel clave, la formación a lo largo de la vida será fundamental para que cada trabajador se pueda adaptar a todos los cambios que se producirán en el mercado de trabajo. Estar en constante formación y aprendiendo cosas nuevas permitirá a los trabajadores continuar siendo competitivos frente a un mercado de trabajo en el que las nuevas tecnologías supondrán un gran impacto ganando territorio y se automatizarán muchos procesos industriales.

Algunas de las **características** del perfil profesional que deberán tener los **trabajadores** son:

- Espíritu emprendedor.
- Disponibilidad de movilidad profesional.
- Elevado grado de especialización y competencias (<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/nuevas-profesiones/competencias-profesionales/>) técnicas y transversales.
- Conocimiento de idiomas (<https://www.educaweb.com/contenidos/educativos/aprender-idiomasy/manejo-de-herramientas-tecnologicas/>) y manejo de herramientas tecnológicas.

Además, será muy importante crear una marca personal propia (<http://blog.educaweb.com/infografia-que-es-marca-personal>) y trabajar a fondo la red de contactos (<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/buscar-trabajo-internet/redes-sociales-busqueda-empleo/>) (networking).

## ¿Cómo será la forma de trabajar?

Una de las características más destacable de la nueva forma de trabajar es la **flexibilización del trabajo**: trabajos a tiempo parcial, horarios y vacaciones más flexibles y oportunidades para poder trabajar fuera de la oficina, lo que supondrá una deslocalización del trabajo. Ello supondrá la necesidad de personas versátiles con gran capacidad para adaptarse al cambio.

Por otro lado, la tecnología se ha extendido en todas las empresas, y ofrece la posibilidad de trabajar de forma diferente.

Los entornos de trabajo también variarán, el **teletrabajo**, las áreas de **coworking** (profesionales independientes que comparten un espacio común de trabajo) o los **grupos de trabajo distribuidos** (trabajo cooperativo sin necesidad de mantener reuniones cara a cara, apoyándose en videoconferencias) serán los entornos de trabajo más comunes en el futuro.

### El teletrabajo

El teletrabajo aumentará en los próximos años. La tecnología e Internet permiten poder trabajar de forma deslocalizada a muchos trabajadores.

Esta forma de trabajar permite una flexibilización de la jornada laboral, como también, una mejora en la conciliación familiar de los trabajadores. El teletrabajo y las nuevas tecnologías aplicadas en entornos laborales, permiten también una conectividad 24 horas de los trabajadores.

La tecnología ofrecerá nuevas formas de organización del trabajo, permitiendo agilizar algunos procesos, pero también esta automatización supondrá la destrucción de algunos puestos de trabajo.

También irán cogiendo fuerza formas de trabajar como el **coworking** o el **outsourcing**, y se **externalizarán algunas funciones** de menos valor de las empresas.

Conoce cómo serán las nuevas profesiones (<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/nuevas-profesiones/>) y los sectores emergentes (<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/nuevas-profesiones/cuales-seran-sectores-emergentes/>).

*Nota: algunos de los datos de esta sección han sido extraídos de los siguientes informes:*

*PWC. Trabajar en 2033.*

*ADECCO. Informe Adecco sobre el futuro del trabajo en España 2016.*

Hemos ayudado a que 12 millones de personas encuentren su vocación ¿Cuál es la tuya?

Paso 1 de 3

Elige entre más de 19.000 Cursos / Cursos FP y Masters

¿Qué tipo de formación buscas?

Cursos / Cursos FP

☐ Estudiar Online/Distancia  
☐ Estudiar en Barcelona  
☐ Estudiar en Madrid  
 ----  
☐ Estudiar en A Coruña  
☐ Estudiar en Alicante  
☐ Estudiar en Almería

¿Qué quieres estudiar?

----

Selecciona rango de precios

Buscar

Recursos que pueden interesarte



(<https://orientacion.educaweb.com/>)



(<https://www.educaweb.com/profesiones/>)

## Cursos relacionados

RECOMENDADO

**Máster en Arqueología y Patrimonio: Ciencia y Profesión** (Versión 2017) - Academia de Arqueología y Patrimonio (AARP) - Universidad de Córdoba



Instituto de  
Córdoba-C



de Postgrado (Universidad de Córdoba)



Máster en Arqueología y Patrimonio (Versión 2017) - Academia de Arqueología y Patrimonio (AARP) - Universidad de Córdoba

SOLICITA INFORMACIÓN

SOLICITA INFORMACIÓN

CONSULTAR PRECIO

CONSULTAR PRECIO

CONSULTAR PRECIO

PRESENCIAL

PRESENCIAL

ON-LINE - DISTANCIA

Comparte esta página



**educaweb** (\*) (<https://www.educaweb.com/>)

expertos en educación,  
formación y orientación, desde 1998

Quienes somos (/secciones/quienes-somos/informacion-general/)  
Información legal (/secciones/informacion-legal/proteccion-contenidos/)  
Política de Cookies (/secciones/informacion-legal/politica-cookies/)  
Alianzas y afiliación (/secciones/quienes-somos/alianzas-afiliacion/)  
Trabaja con nosotros (/secciones/quienes-somos/trabaja-nosotros/)  
Contáctanos (/secciones/quienes-somos/contactanos/)  
Mapa web (/mapa/)

Servicios para centros (/centros-educativos/#ayd1)  
Gestión educativa (<http://gestioneducativa.educaweb.com/>)  
Premios Educaweb (/premios/)  
TeachersPro (<http://www.teacherspro.com>)  
Registra tu centro (/client/login\_client.aspx)  
Accede a tu área (/client/)

Test de orientación (/orientacion/intereses-profesionales/)  
Resuelve tus dudas (/orientacion-online/)  
Mejora tu currículum (/cv/)  
Consultorio (/www.educaweb.com/consultas-orientacion/)

España Cataluña (<https://www.educaweb.cat/>) Colombia (<https://www.educaweb.com.co/>) Italia (<https://www.educaweb.it/>) México (<https://www.educaweb.mx/>)

Síguenos:



(<https://www.facebook.com/Educaweb>)



(<https://plus.google.com/+educaweb>)



(<https://www.linkedin.com/company/educaweb>)



(<https://pinterest.com/educaweb/>)



(<https://twitter.com/#!/educaweb>)



(<https://www.youtube.com/c/educaweb>)



([https://www.instagram.com/Educaweb\\_com/](https://www.instagram.com/Educaweb_com/))

#### Actividades I+D+i:

El Proyecto HESODEP, herramienta de soporte para el desarrollo profesional que ha sido cofinanciado por el Ministerio de Industria. Para más información clique aquí (<https://www.educaweb.com/noticia/2013/09/17/educaweb-ministerio-industria-desarrollan-herramienta-tecnologica-8103/>)



(<https://www.educaweb.com/noticia/2013/09/17/educaweb-ministerio-industria-desarrollan-herramienta-tecnologica-8103/>)

#### Proyectos Europeos:

GEM: Guidance and Entrepreneurship Mindsets through Games. Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Para más información clique aquí (<http://www.gemproject.eu/>)



Cofinanciado por el  
programa Erasmus+ (<http://www.gemproject.eu/>)  
de la Unión Europea