

GUÍA DEL MERCADO LABORAL

2022



ÍNDICE

Mensaje de Christopher Dottie	01
Elaboración de la Guía	02
Acerca de Hays	04
Tendencias del Mercado Laboral	06
Ciclo Económico Actual	08
Brecha de Habilidades	12
Salario	16
Teletrabajo	18
Perspectivas de futuro	20
Recomendaciones	24
Análisis Sectorial	26
Variación salarial anual por sectores	26
Atención al cliente	28
Banca	32
Construcción e Inmobiliaria	38
Digital	44
Finanzas	50
Ingeniería	56
Legal	66
Life Sciences	70
Logística	80
Marketing y Ventas	86
Office Support	94
RRHH	98
Retail	104
Seguros	110
Tecnologías de la Información	114
Descubre más sobre Hays	125
Contáctanos	126

INTRODUCCIÓN



Te damos la bienvenida a la Guía del Mercado Laboral 2022. Cada año, es un honor compartir los datos que recopilamos del Mercado Laboral, anticipando tendencias, retos y oportunidades que pueden ayudar tanto a empresas como a profesionales a planificar sus estrategias y previsiones.

Tras un año de incertidumbre económica, estamos viviendo un periodo de recuperación que ha llegado antes y más rápido de lo esperado. Aún no hemos superado la pandemia de COVID-19, sobre todo en las economías emergentes, y es imposible determinar con seguridad cómo será el futuro del Mercado Laboral. Aun así, hay tendencias que han llegado para quedarse, y tenerlas en cuenta en los planes de atracción y retención de talento o tomar decisiones de desarrollo de carrera en función de este nuevo contexto será crucial para conseguir el éxito. Todo pasa por abandonar el conformismo, e incorporar cierta mentalidad de perseverancia y ambición.

Según nuestros datos, 7 de cada 10 empresas tienen planes incorporar nuevos empleados este 2022 y además, un 67% del total de organizaciones encuestadas prevén que su negocio aumentará en los próximos meses. Estos son datos muy distintos a los que obtuvimos en la Guía del Mercado Laboral 2021. Son los destellos de recuperación económica de los que hablamos. Las tendencias positivas no son más que eso, tendencias. La experiencia nos ha demostrado que todo puede cambiar de la noche a la mañana, y más que optimista, hay que ser realista.

Otro de los asuntos que más preocupa tanto a empresas como a profesionales, sobre todo en España, son los salarios. Tanto nuestros expertos como los resultados de las encuestas de la Guía Hays 2022 auguran cierto nivel de estancamiento en muchos sectores y el despunte de otros. Todo se explica por la brecha de habilidades que existe en el Mercado Laboral; el fenómeno que ocurre cuando las empresas no encuentran profesionales disponibles que puedan cubrir determinadas necesidades. Esto desemboca en sectores con más oferta que demanda y otros claramente liderados por los candidatos, como es el caso de Digital o Tecnologías de la Información (IT).

Motivados por este nuevo contexto, en 2021 lanzamos a nivel internacional Hays Technology, la nueva división del grupo Hays cuya misión es definir el futuro de la contratación tecnológica, cubriendo el déficit existente de habilidades y cualificaciones, y apoyar el desarrollo de nuevos puestos, tanto temporales como permanentes o por proyectos. Esta nueva apuesta responde a nuestra intención de seguir avanzando en el impulso del Mercado Laboral y expandir nuestro negocio allí donde sea necesario. Nuestro objetivo es mantener la mentalidad de una startup, siendo un grupo de selección líder a nivel mundial.

La conquista del futuro pertenecerá a las empresas cuya capacidad de innovación siga inscrita en su razón de ser. A poco tiempo del momento en que casi todas las economías del mundo sufrieron una brutal contracción simultánea, no conviene olvidar esta mentalidad de cambio y aprendizaje constante. ¿Habremos avanzado tan rápido como lo ha hecho el mercado?

Christopher Dottie MBE
Director General de Hays España

ELABORACIÓN DE LA GUÍA

Como cada año, elaboramos una guía de tendencias y salarios que ayuda a nuestros clientes y candidatos a realizar previsiones del Mercado Laboral y conocer las nuevas tendencias de sus sectores.

Con la finalidad de agilizar el proceso para lanzar la información de salarios lo antes posible, cada año optimizamos el contenido de este libro con las tablas salariales y el análisis de sectores. Como novedad principal, este 2022 hemos recuperado el apartado de Tendencias del Mercado Laboral, donde resumimos la información más destacada que hemos recogido de las más de 4.000 encuestas rellenas por nuestros clientes y candidatos y ofrecemos algunas recomendaciones al respecto.

Las encuestas están dirigidas, por un lado, a empresarios españoles, personal directivo y profesionales de Recursos Humanos, y por otro lado, a profesionales – tanto empleados como desempleados – de cualquier sector.

Desde hace dos años, esta gran encuesta que lanzamos para la Guía del Mercado Laboral en Octubre del ejercicio anterior se complementa con diversas encuestas a lo largo del año, con sus respectivos análisis, para lograr que toda la información que generamos esté viva y sea actual durante el mayor tiempo posible.

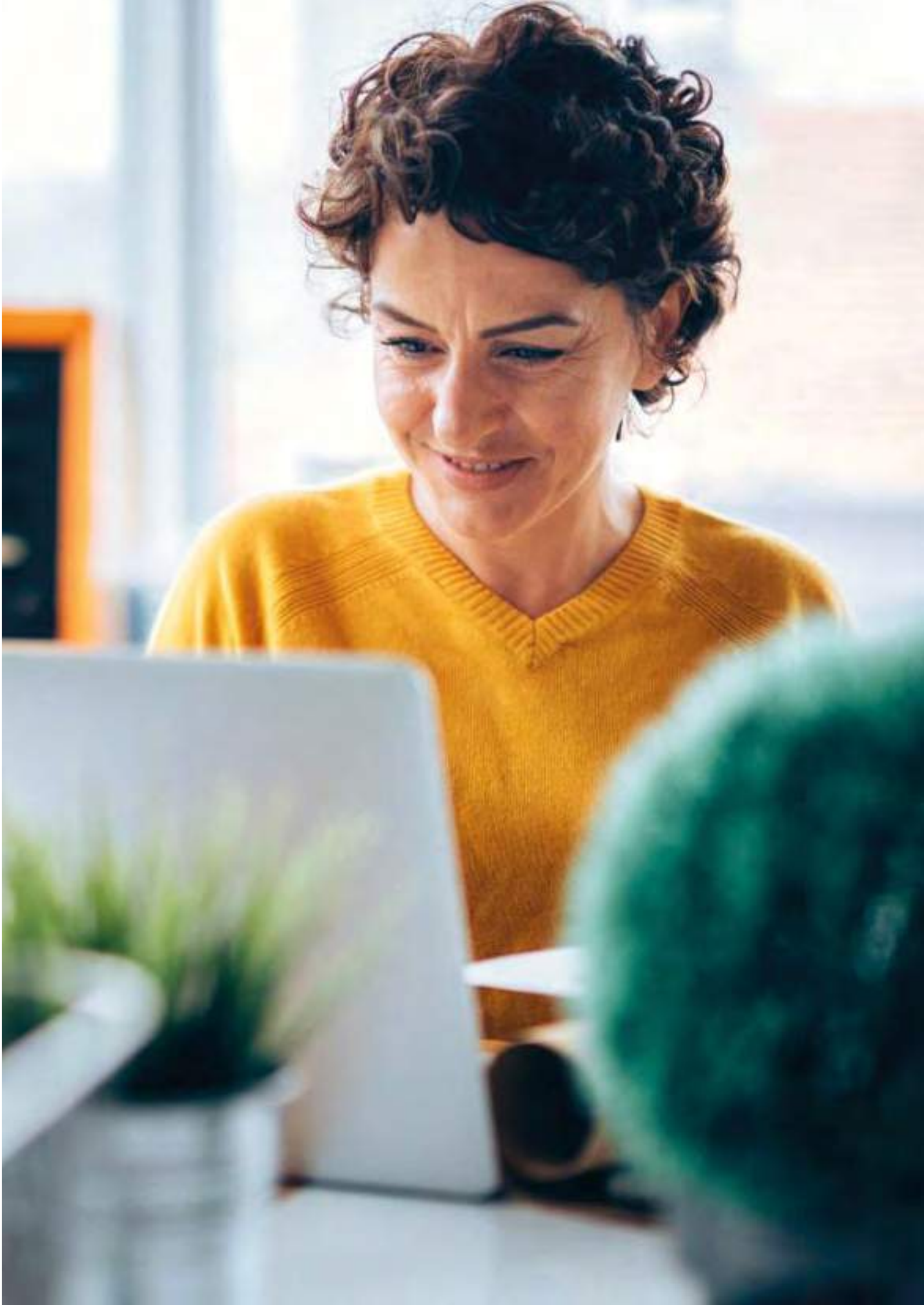
Tras el apartado de Tendencias del Mercado Laboral, se encuentra el Análisis Sectorial, donde presentamos el rango salarial de las posiciones que llevamos desde Hays así como un breve resumen de las tendencias y el balance de cada uno de los 15 sectores con los que trabajamos a nivel nacional. Esta información la aportan nuestros expertos sectoriales y cada análisis va acompañado de su respectiva tabla salarial.

En las tablas salariales, la cifra de los sueldos se expresa en bruto/anual y corresponde a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs (<200 trabajadores) y Multinacionales (>200 trabajadores). La columna Var. corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Para consultar tanto la parte de análisis de Tendencias del Mercado Laboral como la evolución salarial de los 15 sectores, podrás hacerlo en nuestra web guiasalarial.hays.es donde también podrás descargar todos los informes disponibles y acceder a herramientas como la Calculadora Salarial o el buscador de candidatos.

Encontrarás toda esta información y otras secciones interactivas en la versión digital de la Guía del Mercado Laboral. Puedes descargar este mismo libro, consultar la versión online del mismo, probar la Calculadora Salarial, encontrar descripciones de los puestos de trabajo e información sectorial en: guiasalarial.hays.es

Comparte tus comentarios a través de **#GuiaHays2022** en redes sociales.



ACERCA DE HAYS

Hays, multinacional británica líder mundial en selección especializada de personal cualificado de Staff, Mandos Intermedios y perfiles de Alta Dirección, está presente en 33 países y tiene 256 oficinas a nivel mundial.

Las líneas de negocio de Hays:

HAYS Technology	HAYS Talent Solutions Helping organisations thrive	 <p>Temporal – Interim Sin límite salarial</p>	Headhunting Búsqueda Directa desde 75.000 €	HAYS Executive
IT (contratación permanente, temporal, proyectos y servicios)	RPO (basado en proyecto)		Permanente 32.000 € - 75.000 €	HAYS Recruiting experts worldwide
			Permanente hasta 32.000 €	 HAYS RESPONSE
Perfiles generalistas				

Hays Recruiting Experts Worldwide – We Power the World of Work

Hays combina experiencia global y conocimiento especializado para ayudar a miles de personas a encontrar su trabajo ideal y a las empresas a conseguir un impacto duradero.

Trabajamos en 20 sectores, como Life Sciences, Ingeniería, Finanzas, Construcción, Digital o IT, con equipos especializados para la selección de perfiles ejecutivos e internacionales. En Hays disponemos de una gran base de datos de candidatos especializados, con más de 10 millones de aplicaciones al año. En un mundo donde la selección evoluciona rápidamente, nuestra experiencia y nuestro modelo Find & Engage hacen que las personas con las que quieres hablar ya estén hablando con nosotros.

Hays Executive

Hays Executive es una firma especializada en búsqueda y selección de perfiles de Alta Dirección, que opera tanto en el sector público como privado en 20 ciudades de todo el mundo. Nuestra red global de operaciones y expertos hace que podamos dar apoyo a nuestros clientes a través de su propia red global, a la vez que aportamos conocimiento local y experiencia a cada posición. La discreción y el buen juicio forman parte de nuestra manera de actuar y, nuestro alcance sin precedentes hace que podamos acceder a los mercados de todo el mundo para encontrar el talento que necesites.

Hays Technology

Hays Technology es el partner de referencia para miles de profesionales tecnológicos en todo el mundo. Proporcionamos un abanico de trabajos exclusivos, tanto temporales como permanentes o por proyectos, y conocemos a fondo los distintos puestos que engloban los sectores tecnológico y digital.

Nuestra misión es definir el futuro de la contratación tecnológica cubriendo el déficit de habilidades y cualificaciones existente, apoyando el desarrollo de nuevos puestos a través de nuestra amplia experiencia y visión de la innovación. De este modo, nuestros candidatos, clientes y nuestro equipo de consultores pueden crear un futuro mejor y diferente para el Mercado Laboral tech.

Hays Response – Recruiting Quality First

Hays Response ayuda a las organizaciones a encontrar el talento adecuado para sus necesidades, de manera rápida y eficiente. Hays Response opera tanto en el sector público como en el privado en 10 ciudades Europeas con perfiles permanentes cualificados hasta 32.000 euros brutos de salario anual. Poniendo a tu alcance perfiles de alta calidad cuando los necesitas, nuestros consultores te ofrecerán soluciones flexibles, buscando las habilidades que necesites para el puesto y para que tu empresa marque la diferencia. Hays Response cuenta con consultores expertos en su mercado, ofreciendo un servicio rápido y eficiente, garantizando la máxima calidad cumpliendo con las fechas establecidas.

Hays Response Interim

Hays Response Interim ayuda a las organizaciones a encontrar el mejor talento cualificado para proyectos temporales: suplencias provisionales; picos de trabajo, procesos de venta, de *due diligence*, fusiones, integraciones, cambios organizacionales o de reducción de costes, lanzamientos de nuevas líneas de negocio, etc. Además de la selección, Hays Response Interim se encarga de la contratación de estos profesionales (perfiles técnicos, cualificados e Interim Managers) y los pone a disposición de los clientes durante los proyectos concretos, siempre de acuerdo a la legalidad vigente.

Hays Talent Solutions – Helping Organisations Thrive

Hays Talent Solutions es la línea de negocio que te ofrece los recursos y el talento necesario para conseguir tus objetivos empresariales. Ponemos a tu alcance soluciones hechas a medida a través de servicios entre los que están CMO para cumplimientos y nóminas, MSP para administrar tus trabajadores temporales o RPO para un servicio de subcontratación. Nuestra visión holística de la tecnología implementada en todo el proceso de selección y nuestro enfoque pragmático, hace que puedas estar seguro de que ofrecemos el talento adecuado, sin preocuparte por el coste, proceso o tipo de contrato. Nuestro conocimiento, alcance y reputación nos hace el partner ideal en el mundo de la selección.

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL

INTRODUCCIÓN

Tendencias del Mercado Laboral es la novedad principal que incorpora la Guía del Mercado Laboral 2022. Se trata del apartado donde resumimos la información más destacada que hemos recogido de las más de 4.000 encuestas rellenas por nuestros clientes y candidatos. En esta edición, hemos elegido cinco temas principales a analizar, basándonos en los datos de mayor interés para clientes y candidatos:

- Ciclo económico actual
- Brecha de habilidades
- Salarios
- Teletrabajo
- Perspectivas de futuro

Cada uno se divide en dos partes: “Análisis”, donde examinamos los datos que hemos recogido en las encuestas y los contextualizamos con el momento que vivimos actualmente; y “A simple vista”, donde mostramos los gráficos de los datos analizados. También incluimos un apartado llamado “Recomendaciones”, tanto para profesionales como empresas, con algunos consejos para planificar el próximo año.

Metodología

Las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2022 fueron respondidas entre el 5 de Octubre y el 3 de Noviembre de 2021. Por un lado, la encuesta para profesionales, destinada tanto a empleados como desempleados de cualquier sector, obtuvo 2.844 respuestas. Por otro lado, la encuesta para empresas, destinada a empresarios españoles, personal directivo y profesionales de Recursos Humanos y, en general, perfiles en disposición de hablar de las estrategias de selección y contratación en sus empresas, obtuvo 1.228 respuestas. Ambas suman una muestra analizada de 4.072 respuestas en total.

Muestra analizada

La muestra de profesionales analizada está conformada por hombres y mujeres empleados por cuenta ajena y residentes en España. De los perfiles que respondieron, un 70% estaba en situación de empleo y un 30% en situación de desempleo o en busca de su primer trabajo.

La personas que respondieron a la encuesta de empresas fueron, en su gran mayoría, perfiles directivos Recursos Humanos (22%) y de otras áreas (19%). El tamaño de la empresas que representaban son PyMES de menos de 200 trabajadores (53%), grandes empresas de más de 200 trabajadores (43%) y, en menor medida, startups (4%).



CICLO ECONÓMICO ACTUAL ANÁLISIS

Parece ser que 2022 se caracterizará por ser un año lleno de positivismo y confianza en el Mercado Laboral en España. Las cifras indican que las empresas están volviendo a contratar a niveles pre-pandemia, y los profesionales están en busca de nuevas oportunidades laborales como nunca antes.

La pregunta que siempre nos hacemos al iniciar un nuevo año es la misma: ¿van a contratar las empresas? Y en 2022 parece ser que la intención está ahí, con 7 de cada 10 empresas con planes incorporar nuevos empleados, tanto para contratos fijos como temporales. También hay cierta previsión de crecimiento económico, con un 67% del total de empresas encuestadas en la Guía del Mercado Laboral 2022 que prevén que su negocio aumentará en los próximos meses.

Hace un año la situación era muy distinta: solo el 34% de empresas respondía a nuestra encuesta confiando en que su negocio aumentaría. Sin embargo, de acuerdo con los datos actualizados, un 57% de empresas afirma ahora que su negocio ha crecido, lo que indica que el resultado ha terminado siendo mejor de lo que inicialmente se anticipaba. Este último período económico ha sido de los más difíciles de proyectar, y si algo nos ha enseñado es que no se puede dar nada por sentado, ni para bien ni para mal.

¿A las puertas de “La Gran Renuncia”?

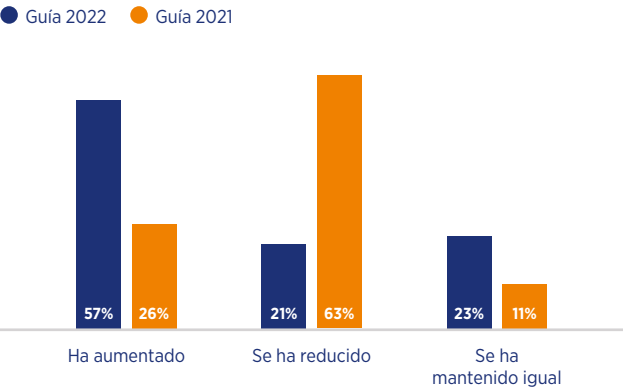
Uno de los principales temas que se ha comentado en los últimos meses en el Mercado Laboral ha sido “La Gran Renuncia”. Se trata del fenómeno bautizado por el psicólogo organizacional Dr. Anthony Klotz que, supuestamente, prevé un éxodo masivo de talento a nivel internacional como consecuencia del nuevo contexto socio-económico que ha dejado la pandemia de COVID-19. Las razones que lo explican pueden ser múltiples: desde que ésta era una intención acumulada desde antes de la pandemia, hasta que los trabajadores han tenido más espacio para reflexionar tanto sobre su vida personal como profesional.

Sea cual sea el caso, el fenómeno podría estar gestándose en España, con el porcentaje de profesionales en busca de empleo de forma activa más alto de los últimos tres años (68%), y un 24% de profesionales que planean cambiar de trabajo en los próximos 6 meses. El salario sigue siendo el motivo principal por el que los profesionales buscan nuevas oportunidades (35%), seguido de la falta de oportunidades de futuro que les ofrece su trabajo (23%).

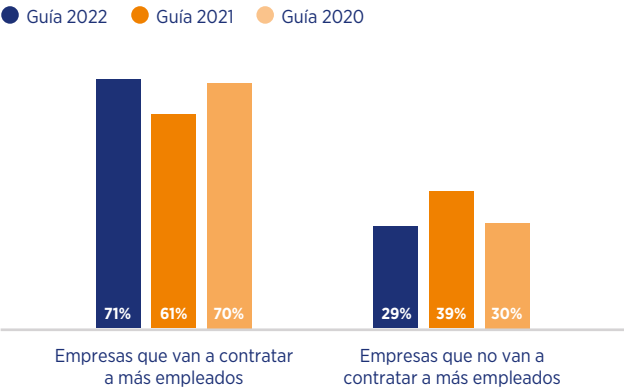
Sin embargo, la mayoría de profesionales apuesta por seguir en su sector. Solo un 16% busca un reto distinto a su trabajo actual, y los demás buscan cambiar de organización (49%) o un rol con más propósito (36%). Todos los datos apuntan que este va a ser un año lleno de cambios, búsqueda de nuevas oportunidades y mucho movimiento en el Mercado Laboral.

CICLO ECONÓMICO ACTUAL A SIMPLE VISTA

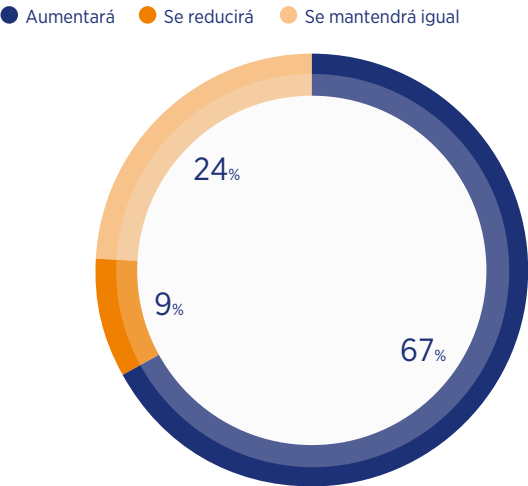
En el último año, ¿el negocio de tu empresa ha aumentado o se ha reducido?



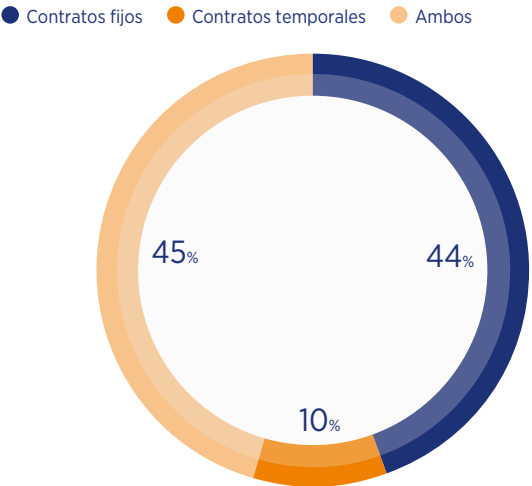
¿Vas a contratar más empleados para tu empresa en el próximo año?



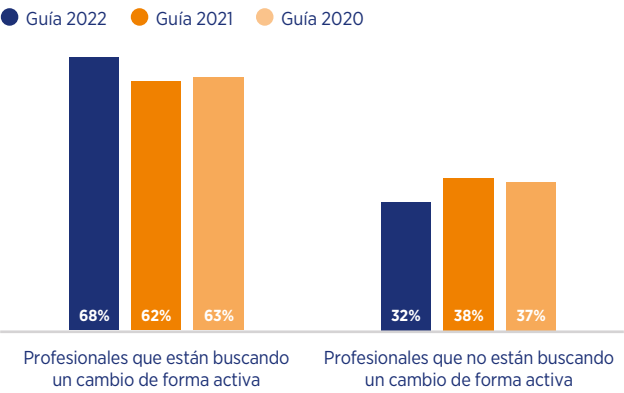
En 2022, ¿crees que el negocio de tu empresa aumentará o se reducirá?



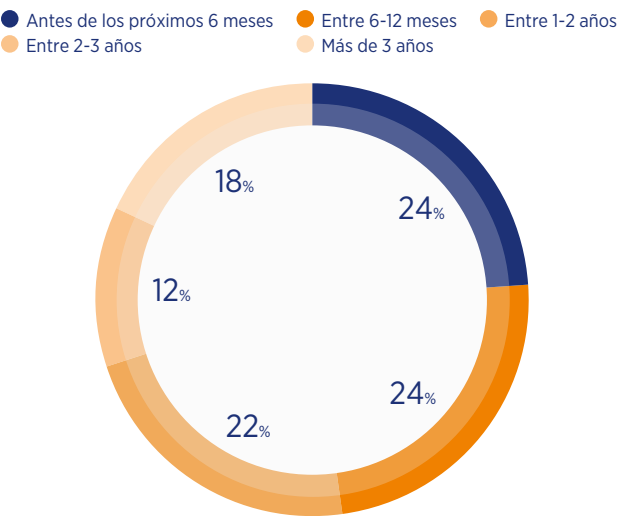
¿Qué tipo de nuevas contrataciones planeas realizar?



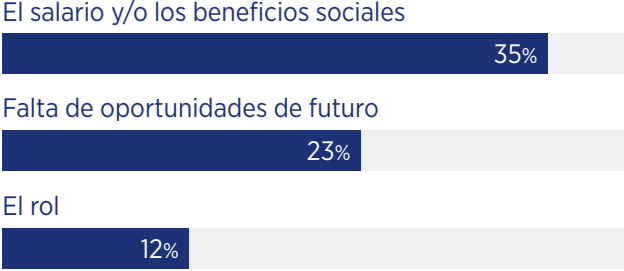
¿Estás buscando un cambio de empleo de forma activa?



¿Cuánto tiempo que crees que pasará hasta tu próximo cambio de trabajo?



¿Cuál es el motivo principal por el que quieres cambiar de trabajo?



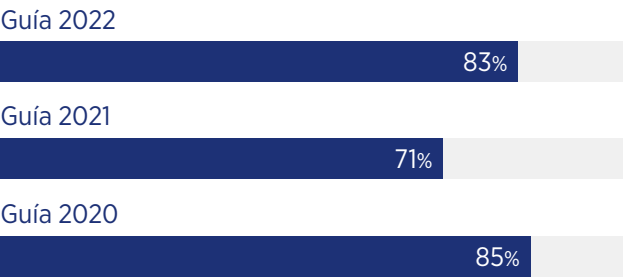
¿Qué cambios en tu plan de carrera planeas hacer en los próximos 12 meses?



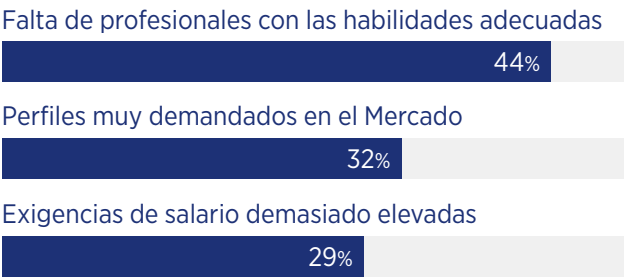


BRECHA DE HABILIDADES A SIMPLE VISTA

Empresas con dificultades para encontrar perfiles cualificados

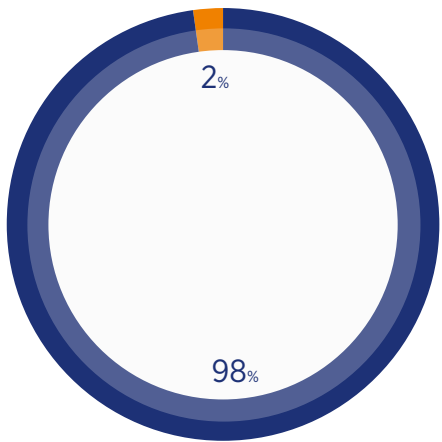


¿Por qué motivos te cuesta encontrar perfiles cualificados para determinadas posiciones?



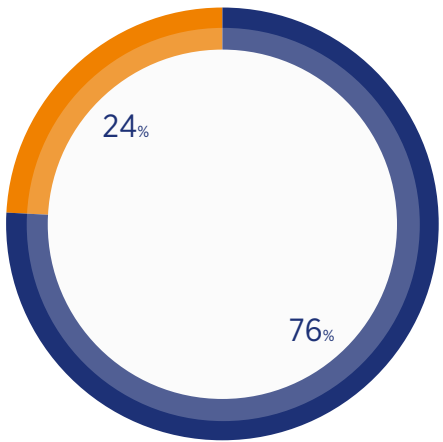
¿Dirías que tu empresa dispone del talento necesario para conseguir sus objetivos actuales?

● Disponen de las habilidades necesarias
● No disponen de las habilidades necesarias



Opinión de los profesionales

● Disponen del talento necesario
● No disponen del talento necesario



Opinión de las empresas

La brecha de habilidades es un fenómeno presente en el Mercado Laboral español desde hace años. Aunque parecía haberse rebajado a principios de la pandemia, ha vuelto a escalar posiciones, situándose como una de las dificultades principales para la mayoría de empresas.

La brecha de habilidades, o déficit de habilidades como muchos analistas lo llaman, es el fenómeno que ocurre cuando las empresas no encuentran profesionales disponibles que puedan cubrir determinadas necesidades. Es algo cada vez más común en sectores como Digital o Tecnologías de la Información (IT), donde no paran de surgir nuevos softwares, aplicaciones y habilidades requeridas, y perfiles que requieren formación y renovación constante.

En la Guía del Mercado Laboral 2021, un 71% de las empresas admitieron tener dificultades para cubrir determinadas posiciones. Sin embargo, este año el porcentaje ha aumentado en un 12%, señalando la falta de profesionales con las habilidades adecuadas como motivo principal (44%).

El 98% de los profesionales está convencido que dispone de las habilidades necesarias para cumplir con los objetivos de su puesto, mientras que el 24% de las empresas afirman no disponer del talento necesario. No se trata de una diferencia demasiado alarmante, aunque indica que al menos 2 de cada 10 empresas en España tiene déficit de talento interno. ¿Establecerán medidas para solucionarlo?

La importancia de los planes de formación y desarrollo

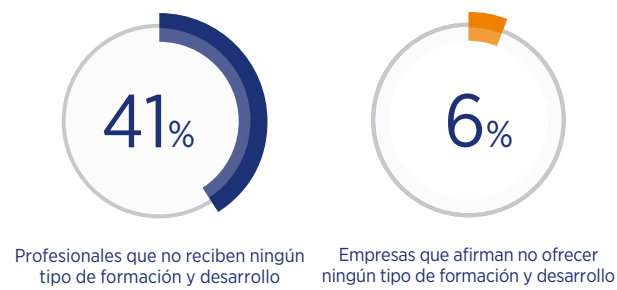
Es aquí donde entran los planes de formación y desarrollo. Son la herramienta clave que permite a las organizaciones complementar los conocimientos y experiencia de sus trabajadores, y mejorar las habilidades técnicas de su plantilla.

La gran mayoría de empresas, un 94%, afirma disponer de planes de formación, con programas de formación externa (61%), formación de colegas y managers (61%), formación Interna (47%) o plataformas de e-learning (30%). En cambio, el 41% de los profesionales empleados confiesa no recibir ningún tipo de formación y desarrollo y tan solo el 24% cree que los planes de los que dispone son buenos.

A menudo esta brecha entre la opinión de empresas y profesionales se debe a una falta de comunicación por parte del equipo de gestión o incluso al desaprovechamiento de muchas herramientas internas.

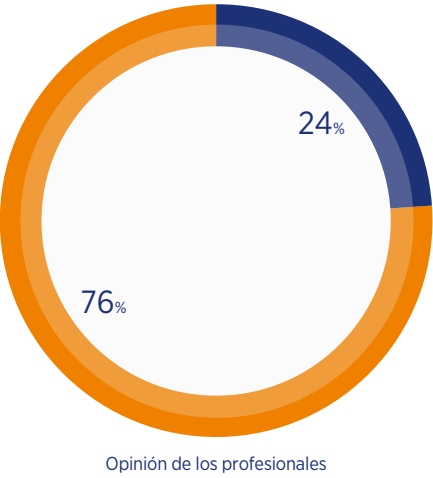
Cada vez más, la tendencia por parte de las organizaciones en España es priorizar las *soft skills* (habilidades blandas o relacionadas con la escucha activa, el trabajo en equipo, la resiliencia, entre otras) frente a las *hard skills* (habilidades técnicas). Pero para frenar la brecha de habilidades existente es importante determinar qué habilidades técnicas se necesitan y dar recursos a los empleados para poderlas adquirir. Una de las grandes lecciones que nos ha dejado la pandemia es que aprender de forma continua tiene que formar parte de nuestro ADN como sociedad.

¿Se ofrece formación y desarrollo en tu empresa?

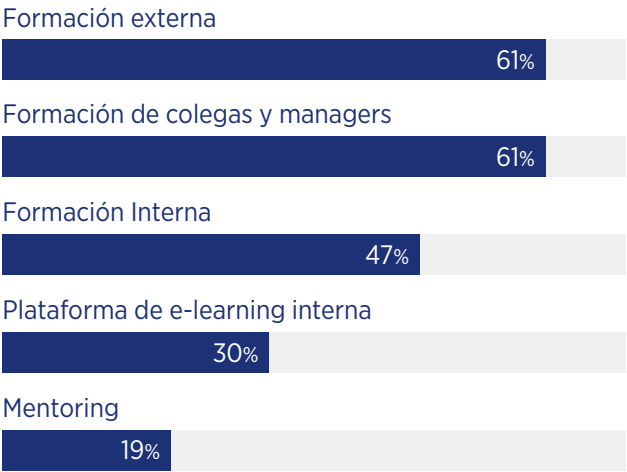


¿Crees que hay buenos planes de formación en tu empresa?

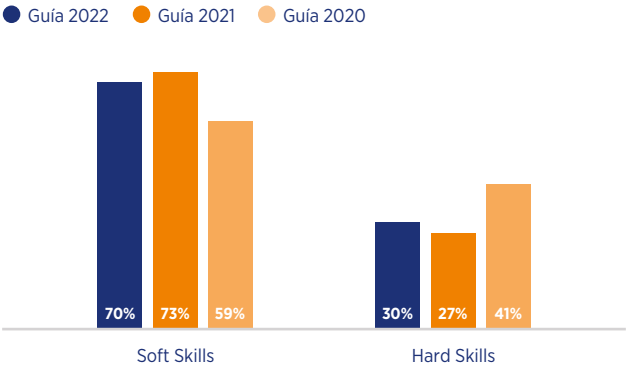
- Mi empresa dispone de buenos planes de formación
- Mi empresa no dispone de buenos planes de formación



¿Qué tipo de formación y desarrollo se ofrece en tu empresa?



¿Qué habilidades son más importantes o valoras más para los potenciales trabajadores disponibles?





Aunque las tendencias de crecimiento han sido mejores de lo que se preveía hace un año, y los signos de recuperación económica post-pandemia están manifestándose antes de lo esperado, hay un cierto nivel de estancamiento de salarios y un descontento cada vez mayor por parte de los profesionales españoles.

La balanza del nivel de crecimiento de los salarios en España se debate entre el estancamiento y el crecimiento moderado, según las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2022. Un 45% de las empresas afirma haber mantenido igual los salarios de sus plantillas, y un 52% afirma que ha aumentado sus salarios en su gran mayoría hasta un 2,5%, durante este último ejercicio económico. Al preguntar por las previsiones de crecimiento en los próximos meses, el optimismo de las empresas crece: un 62% del total pronostica un aumento de salarios, un 36% prevé mantenerlos y un 3% bajarlos.

La mejor noticia que se extrae de estas tendencias es el bajo porcentaje de empresas que han reducido el salario de sus trabajadores. Además, hay sectores donde el incremento de salarios es muy notable; por ejemplo, un 27% de las empresas de Tecnologías de la Información aumentará el salario de sus trabajadores un 5% o más.

Los profesionales, cada vez más insatisfechos

2022 sigue presentado un clima de crecimiento, aunque los profesionales confiesan sentirse cada vez más descontentos con sus salarios. Un 62% de los encuestados considera que su salario no es acorde con el trabajo que realiza, un 6% más que en la Guía del Mercado Laboral 2021. A este dato se añade que el 54% de profesionales no está satisfecho con su salario, y presenta uno de los temas más delicados dentro de las empresas en España: la transparencia salarial.

Mientras que el 55% de las empresas considera que son lo suficientemente transparentes acerca de los rangos y los aumentos salariales que establecen, solo 2 de cada 10 profesionales se muestra satisfecho con las políticas de su empresa en este sentido.

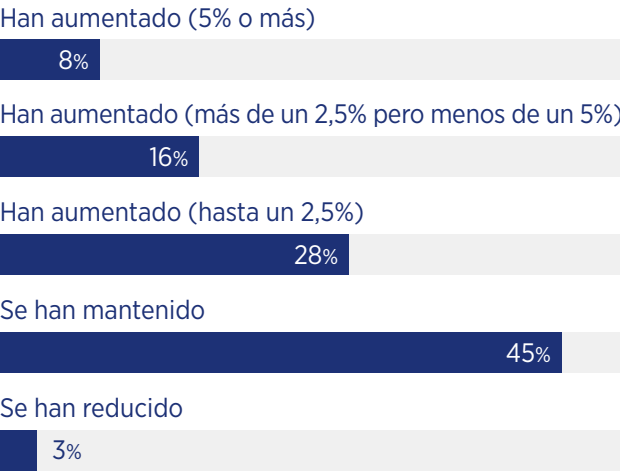
Como medida para paliar este asunto, en 2021 entró en vigor el Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, que obliga a todas las empresas a tener un registro salarial en orden, pero aún está por ver si esta medida cambiará la percepción de los profesionales en un futuro no muy lejano.

Políticas de atracción y retención de talento

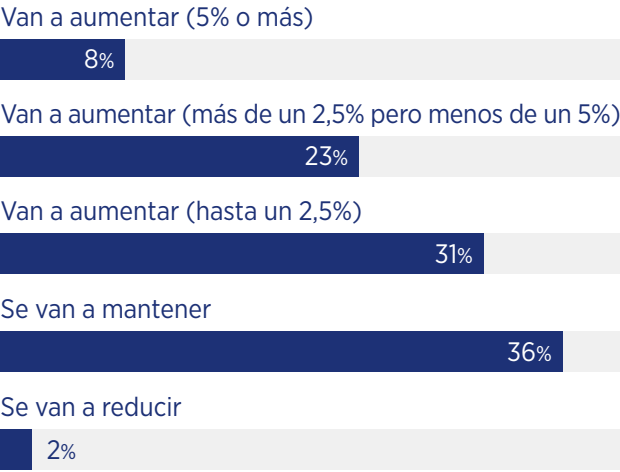
Una cuestión muy ligada a los salarios son las políticas de atracción y retención de talento, algo en lo que históricamente empresas y profesionales parecían no coincidir en cuál era el asunto más importante en estos planes. En 2022 se ha llegado un consenso entre unas opiniones y otras y la conciliación entre la vida laboral y personal - que incluye medidas como el teletrabajo - encabeza el ranking de factores de importancia, que acompañan al salario como elemento fundamental.

SALARIOS A SIMPLE VISTA

En los últimos 12 meses, ¿han cambiado los salarios en tu empresa?



En los próximos 12 meses, ¿cuál es la previsión de cambio de los salarios en tu empresa?



¿Dirías que tu empresa es suficientemente transparente con los empleados acerca de los rangos y los aumentos salariales establecidos?



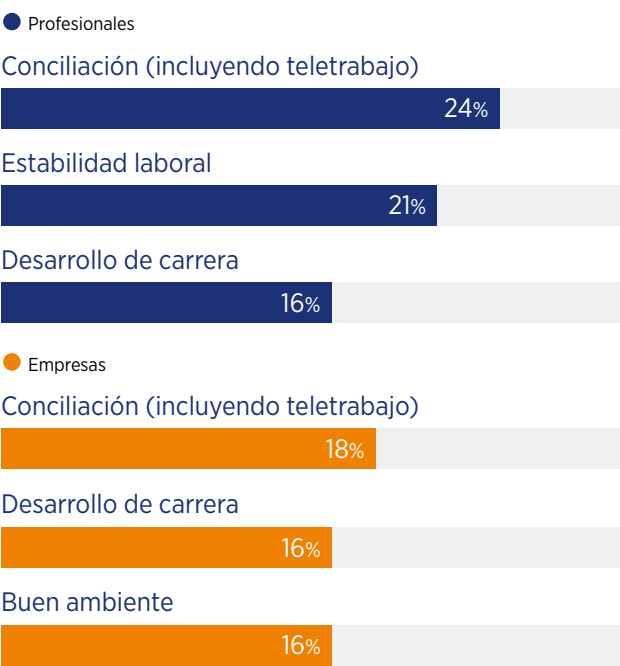
Profesionales que consideran que su salario no es acorde su trabajo



¿Cómo puntuarías tu nivel de satisfacción con tu salario actual?



Aparte del salario, ¿cuál de los siguientes factores es más importante para atraer y retener talento?



TELETRABAJO ANÁLISIS

Si hay que elegir una tendencia clave en el cambio de rumbo del Mercado Laboral durante los últimos dos años, se trata del teletrabajo, aunque a medida que avanza el tiempo nos damos cuenta que no es un asunto tan simple como parece y que supone un cambio de mentalidad que muchas empresas no están dispuestas a asumir.

Cada vez más analistas aseguran que el teletrabajo ha llegado para quedarse, y según los datos, no hay duda de ello. Tras el abandono de las restricciones más estrictas de la pandemia, surgió una duda existencial en las empresas: “¿Cómo volvemos a la oficina?”. De momento, según las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2022, un 42% han recuperado la presencialidad al completo; un 53% han vuelto a la oficina de forma híbrida, y un 5% teletrabajan a tiempo completo.

Por otro lado, el porcentaje de profesionales que afirma tener la opción de teletrabajar es del 55%. La cifra ha bajado un 13% respecto al año pasado, cosa que demuestra la tendencia de muchas organizaciones en España de recuperar el modelo 100% presencial.

Un dato un tanto alarmante en este sentido son los profesionales que quieren teletrabajar pero no tienen la opción. El porcentaje ha crecido un 10%, del 22% en 2021 al 31% en 2022. Se trata de un factor que puede conducir a un empleado a buscar otro trabajo y que puede afectar a su satisfacción en la compañía.

¿Cuál es mejor modelo de trabajo?

Según a quién se pregunte, las opiniones sobre cuál es el modelo de trabajo más productivo difieren. La gran mayoría de empresas y profesionales coinciden en que es el modelo híbrido, que combina presencialidad con teletrabajo. Las diferencias de opinión llegan sobre el modelo presencial. Mientras que solamente el 5% de los profesionales lo colocarían en primer lugar, el 20% de las empresas sí que lo harían.

Es justamente esta encrucijada la que está causando un disrupción en el Mercado Laboral. La presencialidad es sinónimo de tradición y control, mientras que el teletrabajo implica más flexibilidad y confianza en la plantilla. Mantener motivado a un equipo que trabaja en remoto es más complejo, y supone un cambio cultural y de estilo de liderazgo necesario para que el engranaje funcione.

Muchas empresas han tenido que adaptarse aunque quizás no estaban preparadas para ello, cosa que explica el 44% de empresas que no permitirían teletrabajar si no hubiese sucedido la pandemia.

Teletrabajo y salud mental

Tampoco hay que olvidar el aumento de la sensación de *burnout* que lleva anunciándose desde principios de la pandemia y los estragos en la salud mental que ha causado. El 30% de profesionales reconoce haberlo vivido en primera persona y el 38% de las empresas cree que ha sucedido en su equipo.

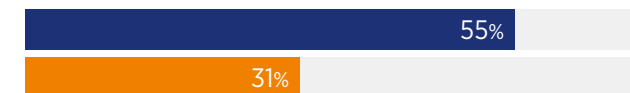
Teletrabajar también puede difuminar los límites entre el espacio de trabajo y el hogar, e incluso incrementar la sensación de carga de trabajo. Es por eso que la definición de un modelo de trabajo tiene que tener en cuenta todas las singularidades, y es necesaria una correcta comunicación y transparencia en los procesos de adaptación.

TELETRABAJO A SIMPLE VISTA

¿Crees que podrías realizar parte de tu trabajo desde casa (teletrabajo)?

- Profesionales que tienen la opción de teletrabajar
- Profesionales que querrían teletrabajar, pero no tienen la opción

Guía 2022



Guía 2021



Guía 2020



¿Qué modelo de trabajo dirías que es el más productivo y beneficioso para la actividad de tu empresa?

- Profesionales
- Empresas

Modelo de trabajo híbrido (combinar presencialidad y teletrabajo)



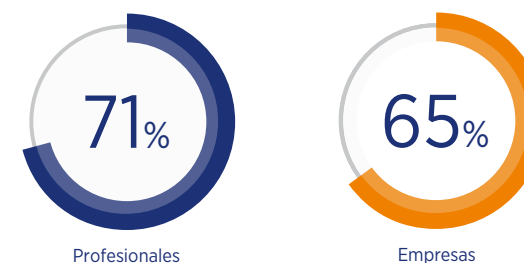
Modelo completamente presencial



Teletrabajo a tiempo completo



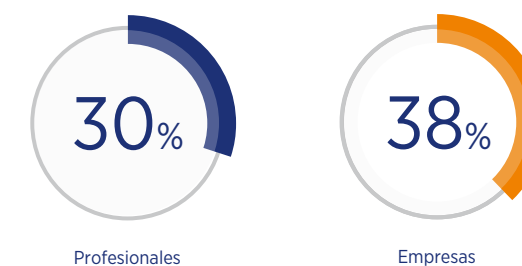
¿Está tu equipo satisfecho con el modelo de teletrabajo establecido tras la desescalada?



¿Tener la opción de trabajar en remoto, te ha ayudado a estar más contento con tu trabajo?



¿Dirías que desde la pandemia de COVID-19 ha aumentado la sensación de *burnout*, agotamiento/fatiga en tu empresa?



...Si no hubiese sucedido la pandemia de COVID-19

No permitiríamos teletrabajo



El teletrabajo hubiese llegado tarde o temprano



¿Cómo ha evolucionado la política de teletrabajo en tu empresa?



PERSPECTIVAS DE FUTURO ANÁLISIS

Tras un largo periodo de incertidumbre económica y social, la visión de futuro de los agentes que conforman el Mercado Laboral empieza a ser cada vez más positiva y optimista para los próximos años, con muchas lecciones aprendidas y grandes planes de futuro.

“El Gran Confinamiento”. Es así como Adam Tooze, historiador británico, se refiere a la crisis económica causada por el COVID-19 en su libro *El apagón*. En su análisis la enlaza y compara con las demás “grandes” crisis económicas que hemos vivido a lo largo de la historia, algo que resuena mucho a nivel social en España. Desde el estallido de la crisis financiera de 2007, la pregunta “¿seguimos en un periodo de recesión?” siempre está presente, con cierta sensación de no haber terminado de salir de una crisis cuando de repente nos adentramos en otra.

Hace un año, la respuesta a si estamos en un periodo de recesión era un claro y contundente sí: un 73% de las empresas y un 68% de los profesionales así lo consideraron. Sin embargo, en 2022 esta percepción ha bajado un 30% en el caso de las empresas y un 26% en el caso de profesionales.

Todo indica que se están depositando muchas esperanzas en las oportunidades de empleo que se generarán entre los próximos 2-5 años, sobre todo por parte de las empresas, entre las cuales el 50% son algo o muy optimistas al respecto. Aun así, los profesionales son más escépticos, concretamente un 10% menos optimistas que las empresas.

El optimismo de las empresas sigue una misma tendencia de datos. Un 56% afirma ya haber alcanzado su nivel de facturación pre-pandemia, y un 25% espera hacerlo en 2022. Con la suma de estos porcentajes, en los próximos 12 meses, 8 de cada 10 empresas del tejido empresarial español habrá dejado atrás el estancamiento que supuso el confinamiento.

Sectores con más oportunidades

En este clima de optimismo económico, el sector que mejores perspectivas ofrece es claramente el de Tecnologías de la Información (IT), con un 54% de los profesionales y un 60% de las empresas escogiéndolo como la opción con mejores prospectos de futuro. Hay algunos sectores que cada año avanzan más posiciones en la lista, como el sector de la Biotecnología - que adelanta al sector Salud - o el de Logística.

¿Lección aprendida?

Otra crítica que aporta Adam Tooze en *El apagón* es la “incredulidad” con que las economías mundiales afrontaron “El Gran Confinamiento”. Si trasladamos este mismo planteamiento a las empresas en España, un 82% afirman estar preparadas si volviese a ocurrir una crisis sanitaria de la magnitud del COVID-19. Pero al preguntarles si han creado un plan de gestión de crisis, un 43% admiten no haberlo hecho. ¿Estaremos o no estaremos preparados?

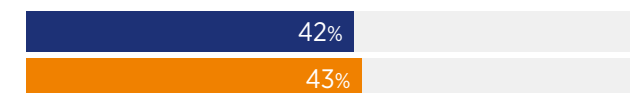
El año 2021 tuvo luces y sombras, con buenas noticias como que según los datos del pasado mes de octubre, y por primera vez desde 1975, el paro se redujo en este mes en concreto. Pero no conviene olvidar que no hace tanto tiempo que el 95% de las economías del mundo sufrieron una brutal contracción simultánea, y que las recuperaciones económicas nunca siguen una línea regular.

PERSPECTIVAS DE FUTURO A SIMPLE VISTA

¿Consideras que estamos entrando en un nuevo ciclo económico?

- Profesionales que consideran que estamos entrando en un ciclo económico de recesión
- Empresas que consideran que estamos entrando en un ciclo económico de recesión

Guía 2022



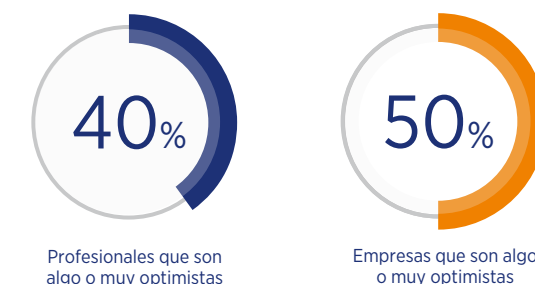
Guía 2021



Guía 2020



¿Cuál es tu nivel de optimismo respecto a las oportunidades de empleo que se generarán entre los próximos 2-5 años?



¿Cuándo espera tu empresa recuperar los niveles de facturación de 2019, antes del inicio de la pandemia de COVID-19?



¿Qué sectores crees que tendrán más oportunidades de empleo en los próximos años?

- Profesionales
- Empresas

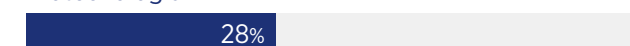
Tecnologías de la Información (IT)



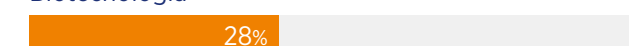
Tecnologías de la Información (IT)



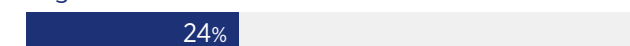
Biotecnología



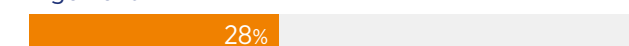
Biotecnología



Logística

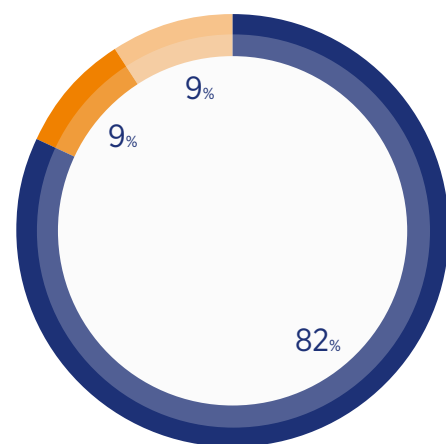


Ingeniería



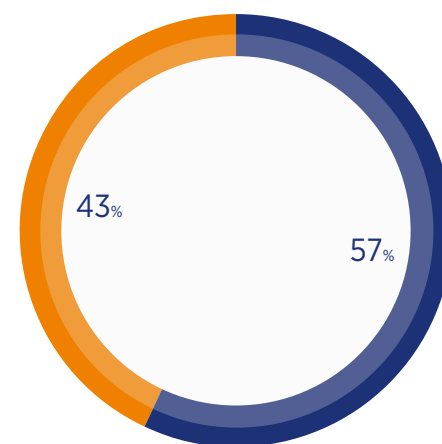
Si volviese a ocurrir una crisis sanitaria y el gobierno tuviese que decretar un confinamiento total, ¿crees que tu empresa estaría preparada para afrontar la situación?

● Sí ● No ● No lo sé



¿Ha creado tu empresa un plan de gestión de crisis tras la experiencia de la pandemia de COVID-19?

● Sí ● No



RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS

El mundo está en proceso de adaptación a un nuevo Mercado Laboral, cuyas cualidades aún están por determinar. Aún no sabemos con seguridad qué tendencias han venido para quedarse y cuáles han surgido como reacción inmediata a la pandemia. Así que, ¿cómo se pueden adaptar las estrategias de atracción y retención de talento a este nuevo contexto?

1. Renovarse o morir

El Mercado Laboral puede llegar a ser un sitio hostil, sobre todo teniendo en cuenta el desajuste entre oferta y demanda o la falta de profesionales con las habilidades adecuadas, que ha vuelto a aumentar en España tras la pandemia. Sin embargo, vivimos un momento de recuperación económica que no sabemos cuánto va a durar, y adaptarse ya no es una opción sino una obligación. Los planes de contratación a largo plazo tienen que prever posibles escenarios alternativos, y la lección que tenemos que aprender es, justamente, nunca dejar de prepararnos para ellos.

2. Formación y desarrollo, un nuevo pilar empresarial

Hace tiempo que se habla de la necesidad de cerrar la brecha de habilidades del Mercado Laboral, pero parece ser que desde la pandemia esta necesidad es más importante que nunca. En pocas palabras, si no se ponen buenos planes de formación y desarrollo en marcha, el talento y los resultados de cualquier empresa terminan teniendo fecha de caducidad. El aprendizaje continuo tiene que pasar a formar parte del ADN de las organizaciones. Hay que motivar a los profesionales a identificar sus propias necesidades en materia de aprendizaje y darles las herramientas necesarias para cubrir esta brecha.

3. Los valores en el centro del negocio

Los profesionales en busca de nuevas oportunidades laborales valoran más que nunca el buen hacer y la reputación de las empresas. Para las organizaciones con ánimo de lucro, esto significa que hay poner más esfuerzo en los valores y en la cultura empresarial, en vez de centrarse en la cuenta de resultados. Definir una misión y una visión resulta esencial, y mostrar involucración en iniciativas sociales relacionadas con la actividad de la empresa es algo fundamental, pero no sirve hacerlo por hacer. Los candidatos de hoy en día identifican muy rápidamente cuándo una intención es genuina y cuándo es una pantomima.

4. El modelo híbrido y la nueva normalidad

Para muchas empresas, todo apunta que el modelo de trabajo del futuro será híbrido, aunque la presencialidad en la oficina seguirá teniendo importancia. Teletrabajar significa un cambio de mentalidad, y esto también se puede reflejar en un espacio físico. Este nuevo modelo de trabajo, que tanto empresas como profesionales identifican como el más productivo, requiere invertir en tecnología y reordenar los espacios en la oficina para facilitar reuniones de colaboración, donde las ideas y el trabajo en equipo fluyan. Se trata de reunirnos menos, pero mejor, y hacer ver a los profesionales que lo óptimo es permitir tiempo de trabajo independiente y darlo todo cuando se trabaja en compañía.

RECOMENDACIONES PARA PROFESIONALES

El ritmo al que avanza el Mercado Laboral se ha acelerado más que nunca. Valores como la gestión del cambio, la readaptación o la resiliencia resultan esenciales para cualquier profesional. ¿Qué podemos aprender de este último ciclo y cómo pueden beneficiar estas lecciones a tu desarrollo de carrera?

1. Toma decisiones a largo plazo

La brecha de habilidades del Mercado Laboral se encuentra en un momento de disrupción, lo que significa que hay muchas empresas buscando contratar nuevos empleados. Es una responsabilidad individual el investigar en qué punto se encuentra tu carrera profesional y qué posiciones podrán ayudarte a mejorar tus planes a largo plazo. Herramientas como nuestra Calculadora Salarial te ayudarán a saber qué están cobrando otros en tu misma posición, aunque, ¡no des nada por sentado! Sé realista con tus expectativas y determina qué otros factores son importantes para ti. Desde la localización de la empresa, hasta sus políticas de conciliación o formación y desarrollo, evalúa qué tiene sentido para ti a día de hoy a título personal.

2. No esperes a que te ofrezcan formación

Deja de esperar que tu manager o equipo de gestión inmediato te ofrezca oportunidades de formación, ¡mencionalo tú! Busca qué áreas dentro de tu sector te interesa mejorar y plantea por qué es importante para los resultados de tu organización. Presenta tus conclusiones como un *win-win*, algo que podrá beneficiarte a ti y a tu empresa. En un Mercado Laboral tan cambiante, es importante renovarse constantemente y tener siempre disposición de aprender.

Para proponer un plan de formación propio, empieza por realizar una mini-auditoría de tu perfil. Considera tus *soft skills*, *hard skills* y fortalezas. Además, identifica las tendencias que afectan a tu sector. Un ejemplo frecuente es la Transformación Digital: ¿qué puedes aprender que ayude a tu organización a afrontarla?

3. Atiende tu salud mental

Un 30% de los profesionales ha admitido en 2022 que, desde la pandemia, ha aumentado su sensación de *burnout*, agotamiento o fatiga en su puesto de trabajo. Para mejorar la situación, hay muchos pequeños gestos que te pueden ayudar a llevar mejor las dificultades de este nuevo contexto. La fatiga que causan las infinitas llamadas de Zoom/Skype/Teams es más que palpable. Para suavizarlo, intenta definir cuanto durarán antes de empezar y estructura tus reuniones para que no se alarguen más de lo que puedes aguantar; añade pequeños descansos entre llamada y llamada, tal y como lo harías si estuvieras en la oficina, y evita a toda costa agendar reuniones virtuales durante la hora de la comida. Si sientes que tu salud mental no mejora, no tengas miedo de pedir ayuda. Hay redes de apoyo que te ayudarán a superarlo.

4. No dejes que el teletrabajo te vuelva invisible

Si tu empresa decide mantener el modelo de trabajo híbrido de cara al futuro, hay varios consejos que te ayudarán a asegurarte de que tu posición sigue teniendo visibilidad a pesar de no trabajar presencialmente en la oficina. En este sentido, la clave es la comunicación. Programa reuniones de supervisión periódicas con tu manager, donde podrás mantenerle actualizado sobre tus éxitos y discutir tu desarrollo profesional. No tengas miedo de compartir tus logros para ayudar a aumentar tu proyección de liderazgo, y en caso de haberte incorporado a un nuevo puesto en remoto, no olvides intentar conocer a tus compañeros de forma virtual.

ANÁLISIS SECTORIAL

VARIACIÓN SALARIAL ANUAL

Hemos hecho una comparación de los datos salariales que recogemos en cada sector para ver cómo están evolucionando año tras año y, de este modo, comprobar si dicha evolución es consistente con el análisis que hacen nuestros expertos.

La parte de la variación salarial de la Guía del Mercado Laboral se elabora utilizando la media de los salarios ofrecidos por nuestros clientes (Multinacionales y PyMEs) a lo largo del último año, proyectando la situación para el siguiente periodo.

En la siguiente tabla se puede observar la variación salarial por sectores entre las distintas ediciones de la Guía del Mercado Laboral del 2019, 2020, 2021 y 2022.

Sector	Variación anual			
	Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
Atención al Cliente	+4%	0%	0%	0%
Banca	+3%	0%	+3%	+1%
Construcción e Inmobiliaria	+2%	+1%	+1%	-1%
Digital	-1%	0%	+6%	+5%
Finanzas	0%	0%	0%	0%
Ingeniería	+1%	+1%	-1%	0%
Legal	+11%	+1%	0%	-1%
Life Sciences	+2%	0%	0%	+2%
Logística	+5%	+2%	-2%	-4%
Marketing y Ventas	0%	0%	+3%	+1%
Office Support	0%	0%	+1%	0%
Recursos Humanos	+2%	+1%	-1%	0%
Retail	0%	+2%	0%	0%
Seguros	+2%	+1%	0%	+1%
Tecnologías de la Información	+6%	+2%	+1%	-1%

ATENCIÓN AL CLIENTE

ATENCIÓN AL CLIENTE INFORMACIÓN DEL SECTOR

La experiencia de los clientes, una prioridad para las empresas.

No hay una evolución salarial en las posiciones en atención al cliente. Sí hay una tendencia a la cualificación de estos perfiles, con una formación mínima de FP.

Principales tendencias del sector

La experiencia de los clientes es una de las prioridades para las empresas, ya que puede ser la diferencia significativa con sus competidores. De modo que, cada vez más, se demandan perfiles más especializados.

Balance

Las posiciones de Customer Service han aumentado durante el último año debido a la pandemia. Mejorar el servicio de atención al cliente supone para las empresas aumentar la fidelización de sus clientes y que estos mejoren su percepción sobre la marca lo que se traduce en un aumento de las ventas para las compañías.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Customer Service
- Atención al cliente

Perfiles menos solicitados:



















- Gerente de Plataformas Internas/Externas de Call Center

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+4%	0%	0%	0%

ATENCIÓN AL CLIENTE

TABLA SALARIAL


Call Centre

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Director/a de Call Centre	<2 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	
	2-5 años	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	41.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
	>5 años	45.500 €	n/a	45.250 €	n/a	42.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a	
Gerente de Plataformas Internas/Externas de Call Centre	<2 años	26.500 €	n/a	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
	2-5 años	28.000 €	n/a	30.500 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a	
	>5 años	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a	31.000 €	n/a	29.000 €	n/a	31.000 €	n/a	
Responsable de Call Centre	<2 años	25.750 €	n/a	25.500 €	n/a	24.500 €	n/a	24.000 €	n/a	22.500 €	n/a	
	2-5 años	26.500 €	n/a	26.250 €	n/a	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a	
	>5 años	28.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a	
Supervisor/a de Call Centre	<2 años	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	19.000 €	n/a	17.750 €	n/a	19.500 €	n/a	
	2-5 años	20.500 €	n/a	20.500 €	n/a	20.500 €	n/a	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	
	>5 años	22.000 €	n/a	22.250 €	n/a	22.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a	
Coordinador/a de Call Centre	<2 años	15.000 €	n/a	15.500 €	n/a	15.750 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	
	2-5 años	16.500 €	n/a	16.500 €	n/a	16.250 €	n/a	17.000 €	n/a	18.000 €	n/a	
	>5 años	18.000 €	n/a	17.500 €	n/a	17.000 €	n/a	17.250 €	n/a	19.000 €	n/a	
Teleoperador/a de Emisión de Llamadas / Encuestador/a/ Televenta	<2 años	13.500 €	n/a	13.500 €	n/a	14.000 €	n/a	13.500 €	n/a	13.500 €	n/a	
	2-5 años	15.000 €	n/a	14.500 €	n/a	14.500 €	n/a	14.500 €	n/a	15.250 €	n/a	
	>5 años	16.500 €	n/a	16.500 €	n/a	17.000 €	n/a	16.500 €	n/a	17.500 €	n/a	
Teleoperador/a de Recepción de Llamadas	<2 años	13.500 €	n/a	13.500 €	n/a	14.000 €	n/a	12.500 €	n/a	13.250 €	n/a	
	2-5 años	15.000 €	n/a	14.500 €	n/a	14.500 €	n/a	14.750 €	n/a	14.500 €	n/a	
	>5 años	17.000 €	n/a	16.500 €	n/a	16.000 €	n/a	16.250 €	n/a	16.750 €	n/a	

Atención al Cliente Especializada

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Customer Service Manager	3-5 años	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	29.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.750 €	n/a	
	>5 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
Customer Service Representative	<2 años	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	19.500 €	n/a	19.000 €	n/a	18.750 €	n/a	
	2-5 años	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a	21.500 €	n/a	
	>5 años	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.250 €	n/a	

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.





BANCA
INFORMACIÓN DEL SECTOR

Las Fintech consolidan su posición en el mercado, arrastrando talento de las entidades financieras y creando potentes equipos comerciales.

Los salarios en entorno de gestión patrimonial crecen por encima de la media ante la alta rotación de candidatos de unas entidades a otras.

Principales tendencias del sector

Mantenemos con fuerza el impulso de la gestión de patrimonios. Los bancos siguen adaptando sus modelos de negocio hacia una obtención de beneficios mediante la gestión de capitales de sus clientes. En ese sentido, sigue la guerra de captación de banqueros privados y asesores financieros. Por otro lado, las Fintech consolidan su posición en el mercado, arrastrando talento de las entidades financieras y creando potentes equipos comerciales para hacer crecer sus negocios. La mejora de la situación pandémica atrae de nuevo a inversores internacionales y fondos con intención de invertir en España. Esto supone un repunte en perfiles analíticos de inversiones, sobre todo en categoría de Asociado/a.

Balance

Continúa el proceso de concentración del sector bancario, con más fusiones de entidades que se consolidan, y otras que empiezan a gestarse. Los bajos tipos de interés se mantienen, haciendo que las entidades reinventen sus modelos de generación de beneficios mediante el incremento de comisiones y la retención de capitales de sus clientes. Ofreciendo así, múltiples servicios de asesoramiento financiero. Este mismo servicio prolifera entre las Fintech, desatándose una férrea competencia por atraer clientes a los que gestionar su patrimonio. En este entorno los perfiles cada vez tienen, entre sus aptitudes, un mayor componente tecnológico para adaptarse a esta nueva tendencia, mientras que los perfiles más tradicionales de la banca comercial tienden a desaparecer.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Banquero/a Privado/Personal
- Asesor/a Financiero
- Recobros
- Gestor/a Comerciales
- Asociado/a de Fusiones y Adquisiciones

Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a comercial
- Gestor/a de empresas

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+3%	0%	+3%	+1%

BANCA

TABLA SALARIAL

Banca Comercial

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Territorial	2-5 años	67.500 €	30%	67.000 €	30%	62.500 €	30%	56.500 €	30%	60.000 €	30%
	>5 años	76.500 €	35%	76.500 €	30%	72.000 €	30%	67.000 €	30%	72.000 €	30%
Director/a de Oficina	2-5 años	47.500 €	15%	47.000 €	15%	41.000 €	15%	36.500 €	15%	41.000 €	15%
	>5 años	52.000 €	30%	56.500 €	30%	52.000 €	30%	46.500 €	30%	51.500 €	30%
Gestor/a de Empresas	2-5 años	31.000 €	10%	37.000 €	10%	29.500 €	10%	26.500 €	10%	29.500 €	10%
	>5 años	36.500 €	15%	42.000 €	15%	35.000 €	15%	30.500 €	15%	34.500 €	15%
Gestor/a Comercial	n/a	24.000 €	10%	24.000 €	10%	22.000 €	10%	22.500 €	10%	22.000 €	10%



Banca Privada

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Banca Privada	2-5 años	91.000 €	50%	96.500 €	50%	86.000 €	50%	80.500 €	50%	86.000 €	50%
	>5 años	107.500 €	50%	117.500 €	50%	101.000 €	50%	91.000 €	50%	96.000 €	50%
Banquero/a Privado/a	2-5 años	77.000 €	60%	81.000 €	60%	74.500 €	60%	73.000 €	60%	74.500 €	60%
	>5 años	86.000 €	60%	86.000 €	60%	80.500 €	60%	77.500 €	60%	80.500 €	60%
Asesor/a Financiero/a	2-5 años	44.000 €	60%	44.000 €	60%	40.000 €	60%	40.000 €	60%	42.500 €	60%
	>5 años	67.500 €	60%	67.500 €	60%	62.500 €	60%	62.500 €	60%	64.500 €	60%

Banca de Inversión y Corporativa

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Inversiones	n/a	92.500 €	40%	93.000 €	30%	82.500 €	30%	73.000 €	30%	77.500 €	30%
Analista de Inversiones	2-5 años	41.500 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	10%	31.000 €	10%	36.000 €	10%
	>5 años	63.000 €	30%	63.000 €	30%	48.000 €	30%	47.500 €	30%	48.000 €	30%
Director/a de Banca Corporativa	n/a	88.500 €	40%	90.000 €	40%	79.000 €	40%	74.000 €	40%	79.000 €	40%
Analista de Banca Corporativa	2-5 años	42.500 €	20%	42.500 €	20%	37.000 €	20%	37.000 €	20%	37.000 €	20%
	>5 años	57.500 €	30%	58.000 €	30%	53.000 €	30%	53.500 €	30%	53.000 €	30%
Director/a de Reestructuración	n/a	157.500 €	70%	158.500 €	70%	142.000 €	70%	137.000 €	70%	137.000 €	70%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Analista de Reestructuración	2-5 años	48.500 €	30%	58.500 €	30%	48.000 €	30%	42.500 €	30%	48.000 €	30%
	>5 años	83.500 €	40%	95.500 €	40%	79.000 €	40%	74.000 €	40%	79.000 €	40%
Jefe/a de Mesa de Contratación	n/a	67.000 €	40%	67.500 €	40%	62.000 €	40%	57.500 €	40%	62.000 €	40%
Trader	2-5 años	47.500 €	30%	47.500 €	30%	42.000 €	30%	39.000 €	30%	42.000 €	30%
	>5 años	57.500 €	40%	57.500 €	40%	52.000 €	40%	47.000 €	40%	52.000 €	40%
Sales	2-5 años	46.000 €	50%	46.000 €	50%	41.000 €	50%	37.000 €	50%	41.000 €	50%
	>5 años	61.000 €	50%	61.000 €	50%	51.000 €	50%	50.000 €	50%	51.000 €	50%
Responsable de Middle-Office	n/a	51.500 €	30%	52.500 €	30%	47.500 €	30%	47.000 €	30%	47.000 €	30%
Gestor/a de Middle-Office	2-5 años	31.000 €	10%	31.000 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%
	>5 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	36.500 €	15%
Responsable de Back-Office	n/a	47.500 €	30%	47.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%
Gestor/a de Back-Office	2-5 años	26.000 €	10%	26.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
	>5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%
Gestor/a de Fondos (SICAV's. Capital Riesgo y Alternativos)	2-5 años	42.000 €	30%	42.500 €	30%	36.500 €	30%	34.500 €	30%	36.500 €	30%
	>5 años	63.000 €	50%	63.000 €	50%	53.000 €	50%	50.500 €	50%	57.500 €	50%
Especialista en Sindicados	2-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	41.500 €	20%	40.000 €	20%	41.500 €	20%
	>5 años	72.500 €	45%	73.000 €	45%	62.500 €	45%	57.500 €	45%	62.500 €	45%

Fusiones y Adquisiciones

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Analista	n/a	42.000 €	30%	42.500 €	30%	36.500 €	30%	32.000 €	30%	37.000 €	30%
Asociado/a	n/a	63.000 €	50%	63.500 €	50%	57.500 €	50%	53.000 €	50%	57.500 €	50%
Vicepresidente/a	n/a	96.000 €	100%	95.000 €	100%	89.500 €	100%	83.500 €	100%	89.500 €	100%
Director/a	n/a	127.000 €	150%	126.000 €	150%	114.500 €	150%	110.000 €	150%	114.500 €	150%
Managing Director	n/a	152.500 €	150%	152.500 €	150%	142.000 €	150%	147.500 €	150%	152.500 €	150%
Socio/a	n/a	190.000 €	150%	188.500 €	150%	177.500 €	150%	172.500 €	150%	177.500 €	150%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)



Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

BANCA

TABLA SALARIAL


Gestión del Riesgo

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Riesgo	n/a	94.000 €	35%	100.000 €	35%	95.000 €	35%	89.500 €	30%	94.500 €	30%
Gestor/a de Riesgos de Mercado	2-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	42.000 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	62.500 €	30%	63.500 €	30%	57.500 €	30%	54.500 €	30%	57.500 €	30%
Gestor/a de Riesgos Operacional	2-5 años	41.500 €	20%	42.000 €	20%	36.500 €	20%	36.500 €	20%	37.000 €	20%
	>5 años	57.000 €	30%	57.500 €	30%	52.500 €	30%	50.500 €	30%	52.500 €	30%
Gestor/a Riesgos de Crédito	2-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%
	>5 años	63.000 €	30%	63.500 €	30%	57.500 €	30%	54.500 €	30%	57.500 €	30%
Analista de Modelización	2-5 años	53.500 €	20%	53.500 €	20%	48.500 €	20%	48.000 €	20%	48.500 €	20%
	>5 años	66.000 €	30%	66.000 €	30%	62.000 €	30%	58.500 €	30%	58.500 €	30%

Banca de Consumo

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Comercial	n/a	61.000 €	60%	66.000 €	60%	56.500 €	60%	51.000 €	60%	56.500 €	60%
Comercial Financiación	2-5 años	30.500 €	30%	32.500 €	30%	30.500 €	30%	28.500 €	30%	30.500 €	30%
	>5 años	41.500 €	40%	43.500 €	40%	36.500 €	40%	33.000 €	40%	37.500 €	40%
Director/a de Recuperaciones	n/a	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%
Analista de Riesgos	2-5 años	37.000 €	10%	36.500 €	10%	29.000 €	10%	29.000 €	10%	29.000 €	10%
	>5 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	44.500 €	15%	44.500 €	15%	44.500 €	15%
Recobros	2-5 años	24.500 €	10%	25.000 €	10%	24.500 €	10%	24.500 €	10%	24.500 €	10%
	>5 años	32.500 €	10%	33.000 €	10%	32.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.





Se fortalecen nuevas alternativas ante la caída de las ventas y la falta de viviendas en alquiler.

Se han reactivado las inversiones y las oportunidades de negocio, remontando la actividad en tiempos pre-pandemia.

Principales tendencias del sector

En un momento en el que nuestra economía se recupera de la crisis provocada por la pandemia, las previsiones del sector son muy positivas. Se han reactivado las inversiones y las oportunidades de negocio, remontando la actividad a niveles similares a tiempos pre-pandemia.

El mercado residencial se está adaptando a nuevas maneras de concebir la vivienda, surgiendo nuevos actores como el “Build to Rent”, una alternativa de negocio importante para las inmobiliarias y grandes inversores ante la caída de las ventas y la falta de viviendas en alquiler. Los mercados alternativos siguen en auge con activos como las residencias de estudiantes. En la misma situación se encuentra el Sector Inmologístico, donde las inversiones, tanto nacionales como internacionales, están aumentando.

Balance

Crecimiento importante en el área “Build to Rent”, Sector Inmologístico y de los mercados alternativos.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Analista de Inversiones Inmobiliarias
- Jefe/a de Obra Edificación Residencial
- Property Manager
- Responsable de Suelo
- Director/a Comercial

Perfiles menos solicitados:

- Arquitecto/a Proyectistas
- Delineante
- Posiciones de Obra Civil

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+2%	+1%	+1%	-1%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

Arquitectura


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Arquitecto/a Proyectista	2-5 años	24.500 €	n/a	24.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	23.000 €	n/a	
	5-10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.500 €	n/a	29.000 €	n/a	
	>10 años	41.500 €	n/a	43.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	39.500 €	n/a	
Delineante	2-5 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	
	5-10 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	
	>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
Especialista BIM	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	
	5-10 años	40.000 €	15%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	
	>10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	

Project Management


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Project Manager	2-5 años	36.000 €	10%	38.500 €	5-10%	32.500 €	5-10%	30.000 €	5-10%	33.000 €	5-10%	
	5-10 años	48.000 €	15%	50.000 €	5-10%	44.000 €	5-10%	43.500 €	5-10%	43.000 €	5-10%	
	>10 años	65.000 €	15%	70.000 €	5-10%	60.000 €	5-10%	58.000 €	5-10%	58.000 €	5-10%	
Construction Manager	2-5 años	38.000 €	10%	40.000 €	5-10%	35.000 €	10%	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	5-10 años	50.000 €	15%	55.000 €	10%	46.000 €	10%	42.000 €	10%	45.500 €	10%	
	>10 años	67.000 €	15%	70.000 €	15%	58.000 €	10%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Promotora Inmobiliaria (Propiedad)

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Director/a General	5-10 años	87.500 €	15%	90.000 €	15%	75.000 €	15%	73.000 €	15%	80.000 €	15%	
	>10 años	105.000 €	15%	107.500 €	15%	85.000 €	15%	82.000 €	15%	90.000 €	15%	
Director/a Técnico	5-10 años	72.000 €	15%	73.000 €	15%	65.000 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	75.000 €	15%	74.000 €	15%	72.000 €	15%	
Director/a Comercial	2-5 años	41.000 €	10%	46.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
	5-10 años	52.000 €	15%	60.000 €	15%	52.000 €	15%	46.000 €	15%	46.000 €	15%	
	>10 años	64.000 €	15%	70.000 €	15%	60.500 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%	
Responsable Expansión	2-5 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	34.500 €	10%	31.500 €	10%	33.000 €	10%	
	5-10 años	51.500 €	15%	54.000 €	15%	47.000 €	15%	40.000 €	15%	44.000 €	15%	
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	53.000 €	15%	48.500 €	15%	50.000 €	15%	
Responsable de Suelo	2-5 años	37.500 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
	5-10 años	45.000 €	10%	52.500 €	10%	43.000 €	n/a	37.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	>10 años	55.000 €	10%	62.000 €	10%	47.000 €	n/a	41.000 €	n/a	43.500 €	n/a	
Gerente de Promociones	2-5 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
	5-10 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	32.500 €	n/a	34.500 €	n/a	
	>10 años	45.000 €	10%	46.000 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%	

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

Constructora

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a General	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	82.500 €	15%
	>10 años	100.000 €	15%	100.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%
Director/a de Operaciones	5-10 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
	>10 años	72.000 €	15%	75.000 €	15%	66.000 €	15%	64.000 €	15%	61.500 €	15%
Director/a Técnico	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	58.500 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	63.000 €	15%	60.500 €	15%
Jefe/a de Grupo	5-10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	47.000 €	15%	48.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	15%	68.500 €	15%	62.500 €	15%	58.000 €	15%	57.000 €	15%
Jefe/a de Obra	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	28.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	10%	41.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	57.500 €	n/a	57.500 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
Jefe/a de Estudios	2-5 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	10%	47.000 €	10%	46.000 €	n/a	40.500 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	56.000 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	n/a	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Técnico/a de Estudios	2-5 años	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Responsable Producción	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a	46.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a



Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.


Consultora Inmobiliaria

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Consultor/a Inversiones	2-5 años	40.500 €	10%	46.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	54.000 €	15%	61.500 €	15%	45.000 €	10%	42.000 €	15%	42.000 €	15%
	>10 años	66.000 €	15%	73.000 €	15%	55.000 €	10%	49.500 €	15%	49.500 €	15%
Consultor/a Valoraciones	2-5 años	38.000 €	10%	40.500 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	51.500 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	44.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	15%
Consultor/a Agencia	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	29.000 €	10%	26.000 €	10%	27.500 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	47.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	34.000 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	56.000 €	10%	41.000 €	10%	36.000 €	10%	38.000 €	10%
Property Manager	2-5 años	36.000 €	10%	36.000 €	10%	30.000 €	10%	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Asset Manager	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	54.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%

Facility Management

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Zona/División	2-5 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	15%	69.000 €	15%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Gerente de Servicios	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	48.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%
	>10 años	58.500 €	10%	58.500 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
Facility Manager	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

DIGITAL

DIGITAL INFORMACIÓN DEL SECTOR

Aumenta la selección de perfiles internacionales por falta de candidatos en el mercado nacional.

La pandemia ha provocado un aumento de la demanda de perfiles de e-Commerce que, consecuentemente, ha desencadenado en un aumento de los salarios ya que se trata de perfiles escasos. La pandemia también ha afectado a sectores como las agencias 360, dónde la figura encargada de los eventos o PR ha quedado devaluada.

Principales tendencias del sector

La transformación digital por la que están pasando las empresas ha aumentado la demanda en la creación de equipos más especializados. Estos deben escoger la estrategia más eficiente para optimizar el ROI en cada acción e impacto y poder posicionarse en el mercado teniendo una mayor visibilidad dentro del mundo online.

Existe una creciente demanda de perfiles especialistas que gestionan grandes inversiones en los diferentes canales de pago y publicidad online, además de con capacidad de crear contenidos con una calendarización exhaustiva y en varios idiomas. Esto hace que aumente el salario de estos perfiles y se seleccionen, cada vez más, perfiles internacionales por falta de candidatos en el mercado nacional.

Balance

El balance es positivo y está en crecimiento. Cada vez hay una mayor especialización y existen equipos de marketing digital más completos con representación en todos los canales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Growth Manager
- e-Commerce Manager
- Performance Specialist (Paid)
- KAM Marketplaces
- Digital Marketing Specialist
- Digital Analyst

Perfiles menos solicitados:

- Programmatic Manager
- RTB Specialist
- Email Marketing Specialist

Variación salarial anual

Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
-1%	0%	+6%	+5%

DIGITAL
TABLA SALARIAL

Roles de Management

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Digital Director	8 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	92.500 €	20%	92.500 €	20%	92.500 €	20%
Programmatic Director	>5 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Digital Account Director	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
E-Commerce Director	8 años	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%
Digital Manager	3-6 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Programmatic Manager	3-5 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
E-Commerce Manager	3-6 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%
Mobile/User Acquisition Manager	3-6 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%
Social Media Manager	5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	49.000 €	10%	49.000 €	10%	49.000 €	10%
Content Manager	3-6 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
CRM/Retention Manager	3-6 años	50.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
SEO Manager	3-6 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
SEM Manager	3-6 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Automation Manager	4-6 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Account Manager Online	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
Growth Manager	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Affiliate Manager	3-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Paid Media Director	3-6 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
KAM Marketplaces	2-3 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	47.500 €	20%	47.500 €	20%
Digital Transformation Manager	>5 años	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Digital Product Manager	2-5 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a

Roles Operacionales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Digital Analyst	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Community Manager	2-5 años	30.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Digital Marketing Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
Trafficker	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
Media Planner	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
Programmatic/RTB Specialist	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Performance Specialist	3-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a
Automation Specialist	3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
SEO Specialist	3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a
SEA Specialist	3 años	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
UX Designer	3-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
UX Researcher	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
UI Designer	3-5 años	32.000 €	n/a	37.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
SEM & PPC Specialist	2-3 años	37.500 €	15%	37.500 €	15%	34.000 €	15%	34.000 €	15%	34.000 €	15%
Inbound Marketing Specialist	2-3 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	33.500 €	10%	33.500 €	10%	33.500 €	10%
Email Marketing Specialist	2-3 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
ASO Specialist	2-3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.


DIGITAL

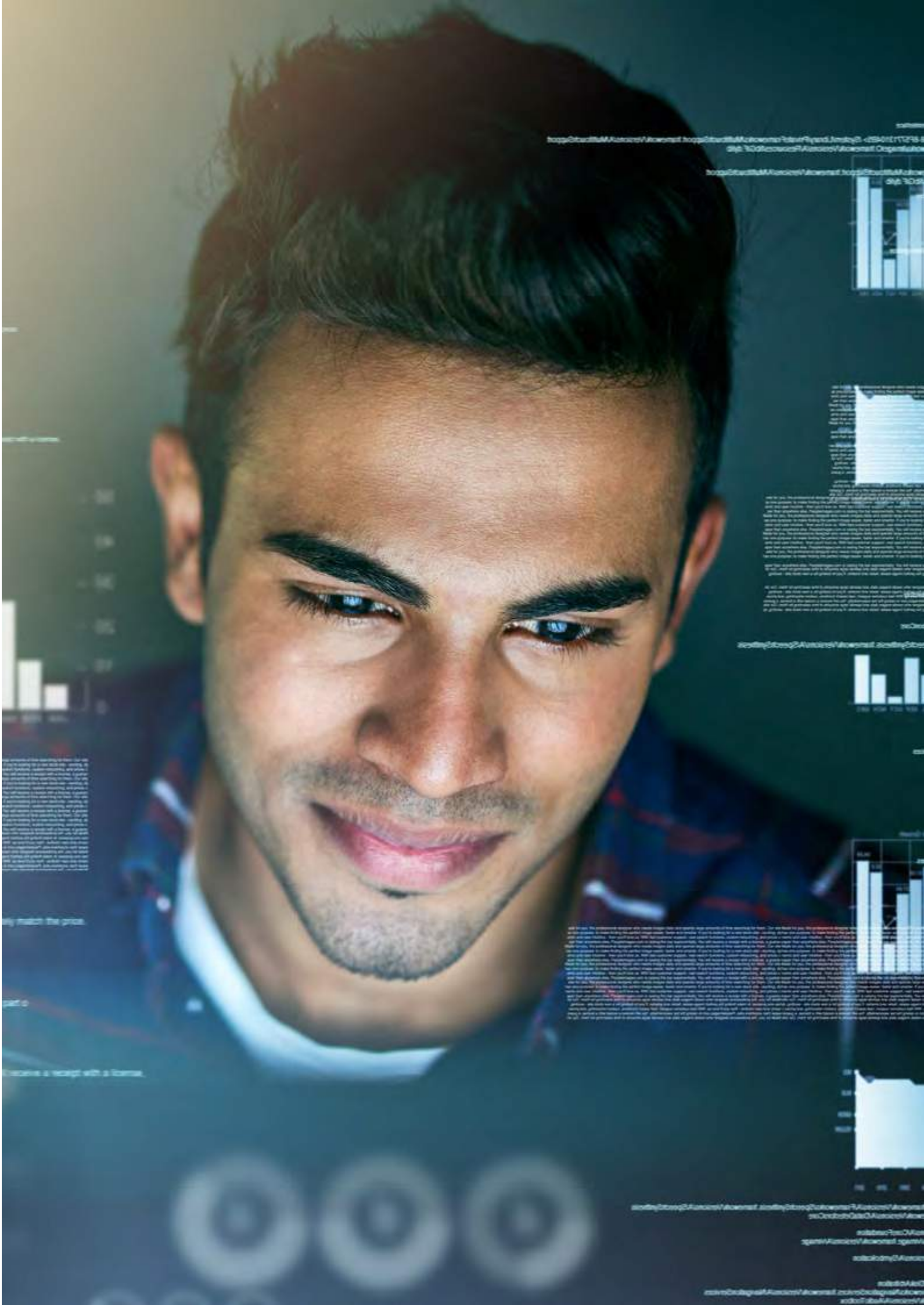
TABLA SALARIAL

Publicidad/New Media/Creative Agencies

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Creativo/a Ejecutivo/a	>10 años	85.000 €	20%	80.000 €	20%	87.500 €	20%	87.500 €	20%	87.500 €	20%
Director/a Creativo/a	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
Responsable New Business	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	5-10 años	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%	35.000 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
Planificador/a de Medios Senior	5-10 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a
Productor/a Gráfico/a	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Copywriter	2-5 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
Digital Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



Profunda transformación a causa del desarrollo de nuevas herramientas tecnológicas.

La capacidad analítica y conocimiento de herramientas de BI siguen siendo los puntos clave en los perfiles financieros para aportar valor a las compañías.

Principales tendencias del sector

Tras la crisis sufrida en 2020, las empresas apuestan por incorporar talento con gran capacidad de adaptación y de resolver problemas dentro de los departamentos financieros. Tienen que ser profesionales que también aporten una visión estratégica y analítica, que les permita anticiparse a situaciones de crisis.

La dirección financiera busca, cada vez más, apoyo en herramientas tecnológicas fundamentales para el desarrollo de los trabajos.

La integración de nuevos sistemas, la transformación digital, la optimización de procesos, y la automatización de tareas son sus principales retos.

Balance

El departamento financiero se dirige hacia una profunda transformación, basándose en el desarrollo de herramientas tecnológicas.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a Financiero/a
- Controller Financiero/a
- Controller de Costes
- Analista M&A
- Senior Accountant

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Administración
- Responsable de Tesorería

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
0%	0%	0%	0%

FINANZAS

TABLA SALARIAL

PyMEs

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Financiero/a	2-5 años	45.500 €	10%	55.000 €	10%	44.000 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	56.500 €	10%	61.500 €	10%	51.500 €	10%	52.500 €	10%	51.500 €	10%
	>10 años	68.000 €	10%	75.000 €	10%	62.500 €	10%	62.500 €	10%	62.500 €	10%
Responsable/Jefe/a de Administración	2-5 años	37.500 €	10%	42.000 €	10%	36.500 €	10%	32.500 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	47.000 €	10%	39.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	54.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Gran Empresa

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
CFO	5-10 años	100.000 €	20%	125.000 €	20%	94.000 €	20%	87.500 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	137.500 €	20%	165.000 €	20%	120.000 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%

Controlling/Análisis

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Controlling Financiero y Reporting	2-5 años	57.500 €	10%	61.500 €	10%	47.000 €	10%	43.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	66.000 €	10%	71.500 €	10%	56.000 €	10%	50.500 €	10%	50.500 €	10%
	>10 años	73.500 €	10%	78.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	59.500 €	10%
Controller Financiero/a	2-5 años	42.500 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	5%	33.500 €	5%	34.500 €	5%
	5-10 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	59.500 €	10%	63.500 €	10%	53.000 €	10%	47.500 €	10%	51.500 €	10%
Controller de Filiales Internacionales	2-5 años	47.500 €	10%	53.500 €	10%	48.000 €	10%	42.500 €	10%	43.000 €	10%
	5-10 años	56.000 €	10%	63.500 €	10%	57.000 €	10%	49.000 €	10%	49.500 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	73.500 €	10%	66.000 €	10%	58.000 €	10%	58.500 €	10%
Responsable de Control de Gestión	2-5 años	61.500 €	15%	66.000 €	15%	55.000 €	15%	51.000 €	15%	53.500 €	15%
	5-10 años	69.000 €	15%	73.500 €	15%	60.500 €	15%	57.000 €	15%	57.000 €	15%
	>10 años	75.000 €	15%	82.500 €	15%	66.500 €	15%	62.500 €	15%	64.500 €	15%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.


Controlling/Análisis

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Controller de Gestión	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	34.500 €	10%	33.500 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	47.000 €	10%	41.000 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	56.500 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	48.000 €	10%
Analista Financiero/a	2-5 años	34.500 €	5%	38.000 €	5%	31.000 €	5%	28.000 €	5%	32.500 €	5%
	>5 años	47.000 €	10%	57.500 €	5%	41.500 €	10%	35.500 €	10%	37.500 €	10%
Controller de Costes	2-5 años	38.500 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	33.500 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	47.500 €	10%	50.000 €	10%	45.500 €	10%	38.500 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	66.000 €	10%	70.500 €	10%	61.000 €	10%	51.000 €	10%	54.000 €	10%
Responsable de Consolidación	2-5 años	53.000 €	5%	56.000 €	5%	44.000 €	5%	41.000 €	5%	41.000 €	5%
	5-10 años	62.500 €	10%	68.000 €	10%	54.000 €	10%	51.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	70.500 €	15%	75.500 €	15%	67.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%

Auditoría/M&A

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Auditoría Interna	2-5 años	56.000 €	10%	59.500 €	10%	46.000 €	10%	40.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	63.000 €	10%	65.000 €	10%	56.500 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	75.500 €	10%	76.500 €	10%	67.500 €	10%	61.000 €	10%	61.500 €	10%
Auditor/a	2-5 años	29.000 €	5%	31.500 €	5%	27.500 €	5%	25.500 €	5%	26.500 €	5%
	5-10 años	39.000 €	5%	41.500 €	5%	37.500 €	5%	31.500 €	5%	33.000 €	5%
	>10 años	50.000 €	5%	52.000 €	5%	44.000 €	5%	35.500 €	5%	39.500 €	5%
Analista M&A	2-5 años	42.500 €	15%	47.500 €	15%	36.500 €	15%	33.500 €	15%	35.000 €	15%
	5-10 años	67.500 €	20%	72.500 €	20%	52.500 €	15%	46.000 €	15%	50.000 €	15%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

FINANZAS

TABLA SALARIAL

Tesorería

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Tesorería	2-5 años	48.500 €	20%	51.500 €	20%	45.000 €	20%	40.500 €	20%	40.500 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	61.000 €	20%	52.500 €	20%	45.500 €	20%	46.500 €	20%
	>10 años	65.500 €	20%	68.000 €	20%	57.500 €	20%	51.000 €	20%	52.500 €	20%
Tesorero/a	2-5 años	29.500 €	10%	30.500 €	10%	26.000 €	10%	24.500 €	10%	24.500 €	10%
	5-10 años	35.500 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	30.500 €	10%	32.000 €	10%
	>10 años	44.000 €	10%	46.000 €	10%	41.500 €	10%	36.500 €	10%	37.500 €	10%


Contabilidad

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Jefe/a de Contabilidad	2-5 años	36.500 €	10%	40.000 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	47.000 €	10%	41.000 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	57.500 €	10%	63.000 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	47.500 €	10%
Contable	2-5 años	26.000 €	10%	28.000 €	10%	22.500 €	10%	21.000 €	10%	22.000 €	10%
	>5 años	37.500 €	10%	36.000 €	10%	31.500 €	10%	28.000 €	10%	29.000 €	10%

Créditos y Cobros

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Credit & Collection Manager	2-5 años	42.000 €	15%	45.500 €	15%	36.000 €	15%	34.500 €	15%	33.500 €	15%
	5-10 años	47.000 €	15%	52.000 €	15%	42.000 €	15%	38.500 €	15%	37.500 €	15%
	>10 años	60.500 €	15%	62.500 €	15%	52.500 €	15%	46.000 €	15%	46.000 €	15%
Analista de Riesgos	2-5 años	31.000 €	10%	31.000 €	10%	25.000 €	10%	23.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	37.000 €	10%	38.500 €	10%	31.000 €	10%	28.000 €	10%	37.500 €	10%
	>10 años	42.500 €	10%	43.500 €	10%	34.000 €	10%	30.500 €	10%	42.500 €	10%
Gestor/a de Cobros	2-5 años	26.000 €	15%	26.000 €	15%	23.000 €	15%	21.000 €	15%	21.500 €	15%
	5-10 años	29.000 €	15%	31.000 €	15%	26.000 €	15%	24.500 €	15%	26.000 €	15%
	>10 años	32.500 €	15%	36.500 €	15%	28.500 €	15%	27.500 €	15%	29.500 €	15%

Los salarios son brutos/ anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



El nuevo escenario exige profesionales flexibles, polivalentes, con especiales habilidades comunicativas.

La Unión Europea continúa con el plan de recuperación económica acelerando el paso en la transición ecológica y la digitalización. Esto supone el despliegue de las energías renovables y un cambio de vector hacia otro de menores emisiones, impulsando en paralelo la eficiencia energética.

Principales tendencias del sector

La globalización de los mercados obliga a las organizaciones a ser más competitivas. Esto demanda mayor nivel en fabricación y la implementación de nuevas tecnologías, así como el incremento en la eficiencia y la eficacia de los procesos. La industria continúa trabajando en optimizar el núcleo fabril aumentando la contratación de profesionales. Este año, sólo en el área de producción, hemos visto prácticamente cómo se ha duplicado la demanda de ingenieros, siempre con elevado nivel de cualificación, polivalencia y con especial mención a las habilidades en la gestión de personas. Del mismo modo ha crecido la solicitud de profesionales del área de mantenimiento capaces de dar continuidad al funcionamiento de las fábricas. Adicionalmente, se comienza a vislumbrar una tendencia al alza sobre la contratación de expertos en el área de investigación, desarrollo e innovación, fruto de las estrategias en busca de la diferenciación en la mejora competitiva.

Continúa el acrecentamiento de la contratación de perfiles de calidad, software engineer e ingenieros de diseño en el ámbito de la electrónica dada la tendencia hacia la digitalización de la industria, que se prevé en aumento.

La industria en general sigue demandando profesionales expertos, capaces de liderar los cambios ante las nuevas exigencias de un mercado sin precedentes. Un mercado marcado por la digitalización, la escasez de semiconductores y con el foco puesto en la sostenibilidad en todas sus versiones para la recuperación.

Balance

El balance es positivo en la contratación de ingenieros en España. La inestabilidad de los mercados requiere una industria cada vez más competitiva. Traducido en cifras, la demanda de ingenieros ha crecido el 20% respecto al año anterior y las previsiones continúan siendo optimistas.

El nuevo escenario exige profesionales flexibles, polivalentes, con especiales habilidades comunicativas. No en vano, todo ello se ha convertido en demanda cada vez más habitual, unido a las habilidades de gestión de personas. Se consolida como requerimiento un alto nivel de inglés.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a de Operaciones
- Director/a Responsable de Producción
- Jefe/a de Sección
- Ingeniero/a de Producción
- Jefe/a de mantenimiento
- Responsable de Servicio de Asistencia Técnica
- Responsable de Mejora Continua
- Ingeniero/a de Calidad
- Ingeniero de Proyectos de I+D
- Ingeniero/a de producto
- Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Ingeniero/a de diseño de Software
- Ingeniero/a de diseño de Hardware.

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Laboratorio
- Metrólogo/a

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+1%	+1%	-1%	0%

Industria General

Funciones de Dirección

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Industrial Gran Empresa	5-10 años	92.500 €	20%	91.000 €	20%	80.000 €	20%	82.500 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	95.000 €	20%	92.500 €	20%	110.000 €	20%
Director/a de Operaciones Gran Empresa	5-10 años	90.000 €	20%	80.000 €	20%	78.000 €	20%	72.500 €	20%	89.000 €	20%
	>10 años	105.000 €	20%	95.000 €	20%	87.500 €	20%	87.500 €	20%	93.000 €	20%
Director/a de Planta Gran Empresa	5-10 años	70.000 €	15%	65.000 €	15%	72.500 €	15%	67.500 €	15%	82.000 €	15%
	>10 años	95.000 €	20%	92.500 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a Industrial PYME	2-5 años	65.000 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	59.000 €	15%	63.000 €	15%
	5-10 años	72.000 €	20%	70.000 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	69.000 €	20%
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%	77.500 €	20%	80.000 €	20%
Director/a de Operaciones PYME	2-5 años	57.500 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	15%
	5-10 años	67.500 €	20%	67.500 €	20%	58.500 €	20%	60.000 €	20%	64.000 €	20%
	>10 años	76.000 €	20%	76.000 €	20%	67.500 €	20%	70.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a de Planta PYME	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	47.000 €	10%	48.500 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	58.000 €	15%
	>10 años	70.000 €	15%	66.000 €	15%	62.500 €	15%	63.500 €	15%	70.000 €	15%

Funciones Corporativas

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Industrial Corporativo/a	5-10 años	102.500 €	15%	102.500 €	15%	78.000 €	15%	70.000 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	120.000 €	20%	120.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%	120.000 €	20%
Director/a Calidad Corporativo/a	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	15%	85.000 €	15%
	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	102.500 €	20%	85.000 €	20%	98.000 €	20%
Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	73.500 €	15%	84.500 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	105.000 €	20%	105.000 €	20%	100.000 €	20%	102.500 €	20%	105.000 €	20%
Director/a de Ingeniería e Inversiones	5-10 años	80.000 €	15%	82.500 €	15%	80.000 €	15%	81.500 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Funciones Corporativas

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Mantenimiento	5-10 años	80.000 €	15%	87.500 €	15%	80.000 €	15%	82.500 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	90.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a Servicio Asistencia Técnica Corporativo/a	5-10 años	80.000 €	15%	77.500 €	15%	70.000 €	15%	71.500 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	100.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	20%	80.500 €	20%	100.000 €	20%
Director/a HSE Corporativo/a	5-10 años	80.000 €	15%	85.000 €	15%	73.500 €	15%	72.500 €	15%	75.000 €	15%
	>10 años	90.000 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	87.500 €	20%	90.000 €	20%

Funciones de Producción

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Responsable de Producción	2-5 años	44.000 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	15%	50.000 €	10%	44.500 €	15%	44.000 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	62.500 €	20%	62.500 €	15%	50.000 €	20%	52.500 €	20%	60.000 €	20%
Planificador/a de Producción	2-5 años	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	41.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	47.500 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Jefe/a de Sección	2-5 años	32.500 €	n/a	36.000 €	10%	27.500 €	n/a	29.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	41.500 €	10%	35.000 €	n/a	34.500 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	n/a	48.500 €	10%	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a
Ingeniero/a de Producción	2-5 años	32.500 €	n/a	35.000 €	10%	31.000 €	n/a	29.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	40.000 €	10%	36.500 €	n/a	34.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	42.500 €	n/a	43.000 €	10%	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	41.000 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)



Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

Ingeniería/Oficina Técnica


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Ingeniería	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	51.000 €	10%	45.000 €	10%	49.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	57.500 €	10%	65.000 €	10%
Director/a de Proyectos	2-5 años	47.500 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	42.500 €	10%	42.250 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	50.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	60.000 €	10%	57.500 €	10%	58.000 €	10%	65.000 €	10%
Responsable de Proyectos	2-5 años	39.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	36.500 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	53.000 €	15%	58.000 €	15%	50.000 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%
Ingeniero/a de Proyectos	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	39.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a
Responsable de Oficina Técnica	2-5 años	40.000 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	46.000 €	10%	48.500 €	10%	44.500 €	10%	40.000 €	10%	46.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	56.000 €	10%	55.000 €	10%	49.500 €	10%	55.000 €	10%
Ingeniero/a de Producto	2-5 años	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño/Proyectista	2-5 años	33.500 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.500 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	n/a	37.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	42.500 €	n/a	42.000 €	n/a	37.500 €	n/a	41.500 €	n/a	42.500 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

I+D

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Manager I+D	2-5 años	57.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	41.000 €	15%	48.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	15%	59.500 €	15%	55.000 €	15%	50.500 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	72.500 €	15%	69.000 €	15%	70.000 €	15%	61.000 €	15%	70.000 €	15%
Jefe/a de Proyectos I+D	2-5 años	41.000 €	10%	40.500 €	10%	35.000 €	10%	35.500 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	46.000 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%	44.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	57.000 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a de Proyectos I+D	2-5 años	37.500 €	n/a	33.500 €	n/a	30.000 €	n/a	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a
	>10 años	45.500 €	n/a	44.000 €	n/a	45.000 €	n/a	39.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Responsable de Desarrollo de Producto	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	47.500 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	52.500 €	15%	53.500 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a de Producto	2-5 años	36.500 €	n/a	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	45.500 €	n/a	43.000 €	10%	39.500 €	n/a	41.000 €	n/a	42.500 €	n/a
Responsable Departamento Eléctrico- Electrónico	2-5 años	41.500 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	36.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%	49.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	49.000 €	15%	60.000 €	15%
Ingeniero/a de Desarrollo de Software	2-5 años	36.500 €	n/a	37.000 €	n/a	28.000 €	n/a	33.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	46.500 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño de Hardware	2-5 años	34.500 €	n/a	34.000 €	n/a	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño Eléctrico	2-5 años	33.500 €	n/a	33.500 €	n/a	29.500 €	n/a	31.000 €	n/a	33.500 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

I+D

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable Desarrollo Mecánico	2-5 años	37.000 €	10%	37.500 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	44.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a CAD	2-5 años	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.000 €	n/a	31.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a CAE	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	26.000 €	n/a	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	39.500 €	n/a	40.000 €	n/a
Responsable de Laboratorio	2-5 años	40.500 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
	5-10 años	44.000 €	10%	42.500 €	10%	41.000 €	10%	41.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	52.500 €	15%	50.000 €	15%	49.000 €	15%
Técnico/a de Laboratorio	2-5 años	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Ingeniero/a de Test y Validación	2-5 años	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	41.000 €	n/a	42.000 €	n/a
Responsable de Integración de Producto y Prototipados	2-5 años	37.000 €	10%	37.500 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	41.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	41.500 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	46.000 €	15%	47.500 €	15%	45.000 €	15%	47.500 €	15%	46.500 €	15%
Ingeniero/a de Prototipos	2-5 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	37.500 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.


Calidad

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Calidad	2-5 años	49.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	41.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	54.000 €	10%	55.000 €	10%	56.000 €	10%	49.500 €	10%	49.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	63.500 €	10%	68.500 €	10%	64.500 €	10%	63.000 €	10%
Jefe/a de Calidad	2-5 años	42.000 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	46.000 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%	41.000 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	50.000 €	10%	46.500 €	10%	50.000 €	10%
Ingeniero/a de Calidad	2-5 años	33.000 €	n/a	36.000 €	n/a	31.500 €	n/a	31.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a	36.500 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Metrólogo/a	2-5 años	29.500 €	n/a	30.000 €	n/a	24.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	32.000 €	n/a	34.500 €	n/a	30.000 €	n/a	33.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.500 €	n/a	38.000 €	n/a

Mejora Continua

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)	2-5 años	45.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	41.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	15%	53.000 €	15%	48.000 €	15%	49.000 €	15%	49.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Responsable de Procesos	2-5 años	39.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	44.000 €	10%	41.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%
Ingeniero/a de Procesos/Mejora Continua	2-5 años	35.000 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	10%	34.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	42.500 €	10%	36.000 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	47.000 €	10%	47.500 €	10%	42.000 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%
Ingeniero/a Métodos y Tiempos	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	34.500 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	39.000 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	38.500 €	n/a	39.000 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

INGENIERÍA
TABLA SALARIAL

Mantenimiento

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Mantenimiento	2-5 años	42.500 €	15%	44.000 €	15%	40.000 €	15%	41.500 €	15%	42.000 €	15%
	5-10 años	52.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	54.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	60.500 €	20%	65.000 €	20%
Jefe/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	36.500 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Técnico/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	31.500 €	n/a	31.000 €	n/a	30.500 €	n/a	26.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	30.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.500 €	n/a
Jefe/a de Mantenimiento Eléctrico	2-5 años	36.500 €	n/a	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.500 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a	41.000 €	n/a	40.500 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	46.500 €	n/a	47.000 €	n/a
Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico - Electrónico	2-5 años	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	28.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	44.500 €	n/a	40.000 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a
Jefe/a de Mantenimiento Electrónico	2-5 años	38.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	44.500 €	n/a	45.000 €	n/a	41.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	52.500 €	n/a	48.500 €	n/a	46.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Ingeniero/a de Automatización	2-5 años	32.500 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	48.500 €	n/a	46.000 €	n/a	38.500 €	n/a	41.000 €	n/a	44.000 €	n/a
Programador/a PLC's	2-5 años	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a	28.000 €	n/a	31.500 €	n/a	31.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	37.500 €	n/a	33.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	42.000 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Servicio Asistencia Técnica (SAT)

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable Servicio Asistencia Técnica	2-5 años	38.000 €	10%	37.500 €	10%	38.000 €	10%	32.500 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	44.000 €	15%	45.000 €	15%	43.000 €	15%	38.000 €	15%	44.000 €	15%
	>10 años	57.000 €	15%	55.500 €	15%	56.000 €	15%	47.500 €	15%	55.000 €	15%
Técnico/a de Servicio de Asistencia Técnica	2-5 años	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.500 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a de Puesta en Marcha (Maquinaria)	2-5 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	48.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Utillajes/Tooling	2-5 años	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	48.000 €	n/a	46.000 €	n/a	36.000 €	n/a	44.500 €	n/a	48.000 €	n/a

Prevención Riesgos Laborales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	2-5 años	37.500 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	31.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	46.000 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	15%	57.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%
Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	23.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
	5-10 años	38.000 €	10%	37.500 €	10%	28.500 €	10%	30.500 €	10%	33.000 €	10%
	>10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	35.500 €	10%	40.000 €	10%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](https://www.guiasalarial.hays.es)

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

El sector legal se ha adaptado al nuevo ciclo económico en tiempo récord.

Los salarios se reactivan e incrementan tras haber sufrido estancamiento como consecuencia de la pandemia.

Principales tendencias del sector

Atravesados los momentos más críticos de la pandemia, que han hecho que el sector legal haya tenido que adaptarse en tiempo récord, el sector comienza a estabilizarse. Vemos un notable aumento de la contratación de perfiles legales, tanto por parte de las empresas como de los despachos. Esto ha hecho que los salarios, tras un año de estancamiento, se vuelvan más competitivos. Nos encontramos ante un mercado liderado por los candidatos.

Destacamos la demanda de los perfiles de banking & finance, corporate y m&a, litigación y arbitraje, y derecho público. Continúa al alza la demanda de perfiles de sectores regulados, tales como el sector energía. Los perfiles laboristas, tras el apogeo y aumento de demanda a comienzos de la pandemia, se estabilizan, con cierta tendencia a la baja. El sector Real Estate se ha visto sacudido por la pandemia, pero se comienza a entrever una ligera mejoría.

Balance

Se reactivan los perfiles transaccionales, aunque no a niveles pre-pandemia. Continúan al alza los perfiles de reestructuración de deuda y financieros/bancarios. Se estabilizan los perfiles en el sector laboral.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Perfil bancario
- Perfil financeiro
- Perfil concursal
- Perfil laborista

Perfiles menos solicitados:

- Delegado/a de Protección de Datos (DPO)

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+11%	+1%	0%	-1%

LEGAL
TABLA SALARIAL

Despacho Internacional

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Socio/a de Cuota	n/a	250.000 €	n/a	325.000 €	n/a	230.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	175.000 €	15%	250.000 €	15%	140.000 €	15%	140.000 €	15%	125.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	85.000 €	12%	87.500 €	12%	80.000 €	12%	82.500 €	12%	75.000 €	12%
Asociado/a	n/a	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%
Junior	n/a	42.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	38.000 €	10%

Despacho Nacional

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Socio/a de Cuota	n/a	225.000 €	n/a	275.000 €	n/a	215.000 €	n/a	195.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	120.000 €	15%	120.000 €	15%	117.500 €	15%	120.000 €	15%	120.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	55.000 €	12%	60.000 €	12%	52.500 €	12%	52.500 €	12%	52.500 €	12%
Asociado/a	n/a	39.000 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
Junior	n/a	30.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	29.000 €	10%	29.000 €	10%

Consultoría

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Socio/a de Cuota	n/a	287.500 €	n/a	325.000 €	n/a	237.500 €	n/a	237.500 €	n/a	237.500 €	n/a
Socio/a profesional	n/a	195.000 €	n/a	212.500 €	n/a	185.000 €	n/a	170.000 €	n/a	170.000 €	n/a
Gerente/Director/a	n/a	85.000 €	20%	100.000 €	20%	75.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Senior Manager	n/a	70.000 €	15%	72.500 €	15%	67.500 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
Manager	n/a	55.000 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Asociado/a / Senior	n/a	45.000 €	12%	55.000 €	12%	40.000 €	15%	31.500 €	15%	31.500 €	15%
Junior	n/a	30.500 €	10%	32.500 €	10%	29.500 €	10%	30.000 €	10%	28.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Gran Empresa

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Asesoría Jurídica	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a Fiscal	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Compliance	n/a	95.000 €	n/a	100.000 €	n/a	85.000 €	n/a	80.000 €	n/a	75.000 €	n/a
DPO	n/a	65.000 €	20%	77.500 €	20%	62.500 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Abogado/a Sénior	n/a	65.000 €	15%	72.500 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Fiscalista Sénior	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Compliance Manager	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Abogado/a Júnior	n/a	31.500 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	28.500 €	10%
Fiscalista Júnior	n/a	31.500 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	28.500 €	10%
Técnico/a de Compliance	n/a	30.500 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	10%	28.500 €	10%

PyME

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Asesoría Jurídica	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Director/a Fiscal	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Compliance	n/a	60.000 €	n/a	70.000 €	n/a	55.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Abogado/a Sénior	n/a	45.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Fiscalista Sénior	n/a	45.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Compliance Manager	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Abogado/a Júnior	n/a	27.000 €	3%	29.000 €	3%	25.000 €	3%	22.000 €	3%	22.000 €	3%
Fiscalista Júnior	n/a	27.000 €	3%	29.000 €	3%	25.000 €	3%	22.000 €	3%	22.000 €	3%
Técnico de Compliance	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



La gran mayoría de compañías han presentado resultados financieros positivos.

España está dentro de los 5 países europeos que más ensayos clínicos realiza. Además, destaca la capacidad industrial que tenemos en nuestro país para poder asumir el acondicionado y envasado de muchas de las nueva vacunas.

Principales tendencias del sector

La tendencia del año anterior se mantiene. Las previsiones de resultados se han cumplido y la gran mayoría de compañías han presentado resultados financieros positivos. Estos resultados se han visto reflejados en un aumento de su cotización bursátil, siendo éste el foco de atención de los inversores.

La tendencia que se está consolidando es, por un lado, reducir la importancia de las redes comerciales presenciales; y por otro lado, crear un mix comercial con mayor relevancia para la omnicanalidad, donde las posiciones digitales suplen a las comerciales. También vemos un refuerzo en el área de tratamiento de datos. El área de I+D también está teniendo un año muy bueno con una gran demanda de posiciones de monitores de ensayos clínicos (CRA) y similares.

Por último, vemos una apuesta de un número significativo de compañías que invierten en reforzar sus equipos directivos y, en algunos casos, en buscar perfiles más adecuados al nuevo entorno.

Balance

Se mantiene la situación de incertidumbre respecto a la evolución de la pandemia y sus nuevas variantes. Todo ello dentro de un escenario a medio plazo positivo, en el que las compañías han descontado los efectos de la pandemia y ya tienen protocolos de actuación claros en caso de nuevas crisis. La investigación básica y clínica en áreas terapéuticas fuera de virología, que había sido la gran perdedora, se está recuperando. Las compañías han recuperado todo su impulso inversor y esperamos muchos lanzamientos de tratamientos en los próximos años, tanto de tratamiento innovadores, hasta de biosimilares por la pérdida de la patente de medicamentos biológicos.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Marketing Digital
- Data Analyst
- Regulatory
- QA

Perfiles menos solicitados:

- Visitador/a Médico/a

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+2%	0%	0%	+2%

Industria Farmacéutica

Área I+D

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Técnico/a de Desarrollo Galénico											
	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
Técnico/a de Transferencia Tecnológica	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
Técnico/a LIMS	2-5 años	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%
	5-10 años	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%
Medical Writer	2-5 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Técnico/a de Desarrollo Analítico	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
Técnico/a de Laboratorio	2-5 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Técnico/a de Garantía de Calidad	2-5 años	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%
	5-10 años	40.500 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%
Responsable de Garantía de Calidad	2-5 años	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%
	5-10 años	59.000 €	5%	59.000 €	5%	59.000 €	5%	59.000 €	5%	59.000 €	5%
	>10 años	70.500 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%
Técnico/a Control de Calidad	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
Responsable de Control de Calidad	2-5 años	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%
	5-10 años	60.500 €	5%	60.500 €	5%	60.500 €	5%	60.500 €	5%	60.500 €	5%
	>10 años	71.500 €	5%	71.500 €	5%	71.500 €	5%	71.500 €	5%	71.500 €	5%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Área I+D

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Químico/a farmacéutico/a	2-5 años	31.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%	31.000 €	5%
	5-10 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
Responsable de quimioteca	2-5 años	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%
	5-10 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
Toxicólogo/a	2-5 años	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%
	5-10 años	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%
Técnico/a de ensayos in vitro	2-5 años	24.500 €	5%	24.500 €	5%	24.500 €	5%	24.500 €	5%	24.500 €	5%
	5-10 años	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%	28.000 €	5%

Área I+D clínica

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Clinical Trial Associate	2-5 años	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%	26.000 €	5%
	5-10 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	>10 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
Clinical Research Associate	2-5 años	37.750 €	5%	37.750 €	5%	37.750 €	5%	37.750 €	5%	37.750 €	5%
	5-10 años	42.500 €	5%	42.500 €	5%	42.500 €	5%	42.500 €	5%	42.500 €	5%
	>10 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
Clinical Project Manager	2-5 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
	5-10 años	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%
	>10 años	68.000 €	5%	68.000 €	5%	68.000 €	5%	68.000 €	5%	68.000 €	5%
Clinical Data Manager	2-5 años	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%	28.500 €	5%
	5-10 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	>10 años	44.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
Técnico/a de Bioestadística	2-5 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
	>10 años	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%
Responsable Desarrollo de Negocio CROs	2-5 años	53.000 €	20%	53.000 €	20%	53.000 €	20%	53.000 €	20%	53.000 €	20%
	5-10 años	64.500 €	20%	64.500 €	20%	64.500 €	20%	64.500 €	20%	64.500 €	20%
Study Coordinator	2-5 años	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%
	5-10 años	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guasalarial.hays.es](https://www.guasalarial.hays.es)

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

Área Médica/Regulatory

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Médico	2-5 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%
	5-10 años	103.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%
	>10 años	125.000 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%
Técnico/a de Información Médica	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	43.500 €	10%	43.500 €	10%	43.500 €	10%	43.500 €	10%	43.500 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Medical Advisor	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	5-10 años	77.500 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%
	>10 años	84.000 €	15%	84.000 €	15%	84.000 €	15%	84.000 €	15%	84.000 €	15%
Medical Scientific Liason (MSL)	2-5 años	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
	5-10 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	>10 años	73.500 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%	73.500 €	15%
Director/a Técnico/a	2-5 años	76.000 €	10%	76.000 €	10%	76.000 €	10%	76.000 €	10%	76.000 €	10%
	5-10 años	83.000 €	10%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	83.000 €	10%
	>10 años	88.500 €	10%	88.500 €	10%	88.500 €	10%	88.500 €	10%	88.500 €	10%
Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios	2-5 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%
	5-10 años	63.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%
	>10 años	79.000 €	15%	79.000 €	15%	79.000 €	15%	79.000 €	15%	79.000 €	15%
Técnico/a de Registros	2-5 años	40.500 €	7%	40.500 €	7%	40.500 €	7%	40.500 €	7%	40.500 €	7%
	5-10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	53.500 €	10%	53.500 €	10%	53.500 €	10%	53.500 €	10%	53.500 €	10%
Técnico/a de Farmacovigilancia	2-5 años	41.000 €	7%	41.000 €	7%	41.000 €	7%	41.000 €	7%	41.000 €	7%
	5-10 años	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	58.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Área de Ventas

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Business Unit Manager	2-5 años	85.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	82.500 €	25%
	5-10 años	95.000 €	25%	95.000 €	25%	95.000 €	25%	95.000 €	25%	91.000 €	25%
	>10 años	117.500 €	30%	117.500 €	30%	117.500 €	30%	117.500 €	30%	113.500 €	30%
Director/a Comercial	2-5 años	86.000 €	25%	86.000 €	25%	86.000 €	25%	86.000 €	25%	83.000 €	25%
	5-10 años	97.000 €	25%	97.000 €	25%	97.000 €	25%	97.000 €	25%	92.000 €	25%
	>10 años	113.500 €	25%	113.500 €	25%	113.500 €	25%	113.500 €	25%	110.000 €	25%
Jefe/a Nacional de Ventas	2-5 años	73.500 €	20%	73.500 €	20%	73.500 €	20%	73.500 €	20%	73.500 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	>10 años	104.000 €	25%	104.000 €	25%	104.000 €	25%	104.000 €	25%	104.000 €	25%
Jefe/a Regional de Ventas	2-5 años	56.000 €	20%	56.000 €	20%	56.000 €	20%	56.000 €	20%	56.000 €	20%
	5-10 años	67.000 €	20%	67.000 €	20%	67.000 €	20%	67.000 €	20%	67.000 €	20%
	>10 años	78.500 €	20%	78.500 €	20%	78.500 €	20%	78.500 €	20%	78.500 €	20%
Key Account Manager	2-5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	51.000 €	20%
	5-10 años	62.500 €	25%	62.500 €	25%	62.500 €	25%	62.500 €	25%	61.500 €	25%
	>10 años	71.500 €	30%	71.500 €	30%	71.500 €	30%	71.500 €	30%	69.500 €	30%
Visitador/a Médico/a Hospitalario	2-5 años	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	36.000 €	15%
	5-10 años	44.500 €	20%	44.500 €	20%	44.500 €	20%	44.500 €	20%	43.700 €	20%
	>10 años	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%	50.500 €	20%
Visitador/a Médico/a Atención Primaria	2-5 años	33.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%	32.000 €	15%
	5-10 años	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	37.500 €	20%
	>10 años	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	43.500 €	20%
Visitador/a Farmacéutico/a	2-5 años	25.500 €	15%	25.500 €	15%	25.500 €	15%	25.500 €	15%	25.000 €	15%
	5-10 años	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	33.000 €	20%	32.500 €	20%
	>10 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	41.000 €	20%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

LIFE SCIENCES
TABLA SALARIAL

Área de Ventas

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Export Area Manager	2-5 años	41.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	46.000 €	20%	46.000 €	20%	46.000 €	20%	46.000 €	20%	45.500 €	20%
	>10 años	51.000 €	20%	51.000 €	20%	51.000 €	20%	51.000 €	20%	50.000 €	20%
Business Development Manager	2-5 años	46.500 €	25%	46.500 €	25%	46.500 €	25%	46.500 €	25%	45.000 €	25%
	5-10 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	54.000 €	25%
	>10 años	61.500 €	25%	61.500 €	25%	61.500 €	25%	61.500 €	25%	61.000 €	25%
Salesforce Effectiveness Specialist	2-5 años	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%
	5-10 años	46.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%	46.000 €	5%
	>10 años	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%	56.500 €	5%

Área de Marketing


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Product Manager	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	49.500 €	15%	49.500 €	15%	49.500 €	15%	49.500 €	15%	49.500 €	15%
	>10 años	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%
Marketing Manager	2-5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	5-10 años	67.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%
	>10 años	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%
Director/a de Marketing	2-5 años	66.500 €	15%	66.500 €	15%	66.500 €	15%	66.500 €	15%	66.500 €	15%
	5-10 años	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%	81.500 €	15%
	>10 años	100.000 €	15%	100.000 €	15%	100.000 €	15%	100.000 €	15%	100.000 €	15%
CRM & Business Intelligence Manager	2-5 años	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	5-10 años	56.500 €	10%	56.500 €	10%	56.500 €	10%	56.500 €	10%	56.500 €	10%
	>10 años	67.000 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%
Market Research Specialist	2-5 años	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	46.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Área Market Access/HEOR

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Corporate Affairs Director	5-10 años	132.500 €	10-15%	132.500 €	10-15%	132.500 €	10-15%	132.500 €	10-15%	132.500 €	10-15%
	>10 años	160.000 €	10-15%	160.000 €	10-15%	160.000 €	10-15%	160.000 €	10-15%	160.000 €	10-15%
Gerente/ Responsable de Relaciones Institucionales	2-5 años	60.500 €	25%	60.500 €	25%	60.500 €	25%	60.500 €	25%	60.500 €	25%
	5-10 años	71.000 €	25%	71.000 €	25%	71.000 €	25%	71.000 €	25%	71.000 €	25%
	>10 años	99.000 €	25%	99.000 €	25%	99.000 €	25%	99.000 €	25%	99.000 €	25%
Gerente/ Responsable de Acceso al Mercado Nacional. National Access Manager. NAM	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
	5-10 años	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%
	>10 años	104.000 €	20%	104.000 €	20%	104.000 €	20%	104.000 €	20%	104.000 €	20%
Regional Access Manager. RAM	2-5 años	63.000 €	20%	63.000 €	20%	63.000 €	20%	63.000 €	20%	63.000 €	20%
	5-10 años	66.000 €	20%	66.000 €	20%	66.000 €	20%	66.000 €	20%	66.000 €	20%
Responsable de Farmacoeconomía (HEOR)/Precio y Reembolso	2-5 años	66.000 €	10%	66.000 €	10%	66.000 €	10%	66.000 €	10%	66.000 €	10%
	5-10 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	74.000 €	15%	74.000 €	15%	74.000 €	15%
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%
Responsable de Concursos y Contrataciones. Tender Lead	2-5 años	49.000 €	15%	49.000 €	15%	49.000 €	15%	49.000 €	15%	49.000 €	15%
	5-10 años	55.500 €	15%	55.500 €	15%	55.500 €	15%	55.500 €	15%	55.500 €	15%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

Medical Devices


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Delegado/a Hospitalario	2-5 años	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%
	5-10 años	41.000 €	25%	41.000 €	25%	41.000 €	25%	41.000 €	25%	41.000 €	25%
	>10 años	49.000 €	25%	49.000 €	25%	49.000 €	25%	49.000 €	25%	49.000 €	25%
Especialista de Producto	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	46.500 €	12%	46.500 €	12%	46.500 €	12%	46.500 €	12%	46.500 €	12%
Enfermero/a Instrumentista	2-5 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	5-10 años	38.500 €	5%	38.500 €	5%	38.500 €	5%	38.500 €	5%	38.500 €	5%
	>10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%
Product Manager	2-5 años	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%
	5-10 años	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	61.000 €	10%	61.000 €	10%	61.000 €	10%	61.000 €	10%	61.000 €	10%
Técnico/a de Calidad y Registros	2-5 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
	5-10 años	48.500 €	5%	48.500 €	5%	48.500 €	5%	48.500 €	5%	48.500 €	5%
	>10 años	63.000 €	5%	63.000 €	5%	63.000 €	5%	63.000 €	5%	63.000 €	5%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Healthcare

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Enfermero/a	2-5 años	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a
	>10 años	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a
Director/a de Servicio de Enfermería	2-5 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	5-10 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Médico Asistencial Atención Primaria	2-5 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a
	5-10 años	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a
	>10 años	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a
Médico Asistencial Atención Especializada	2-5 años	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a
	5-10 años	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a
	>10 años	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a	61.000 €	n/a
Médico Perito en Valoración de Daño Personal	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	>10 años	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a
Director/a Médico/a	2-5 años	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a
	5-10 años	59.500 €	n/a	59.500 €	n/a	59.500 €	n/a	59.500 €	n/a	59.500 €	n/a
	>10 años	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a
Gerente de Hospital	2-5 años	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a	59.000 €	n/a
	5-10 años	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a
	>10 años	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

Sector afectado por los constantes bloqueos de fronteras y tráficos internacionales.

El gran incremento de la demanda de compra online ha causado que la posiciones logísticas ligadas al e-Commerce cobren especial relevancia. La demanda de profesionales con experiencia en la logística asociada a la venta online ha incrementado un 16%.

Principales tendencias del sector

Los constantes bloqueos de fronteras y tráficos internacionales provocados por la pandemia mundial han afectado directamente a las compañías logísticas. Esto ha supuesto un aumento de la demanda de perfiles de operaciones y supply chain, especializados en realizar un seguimiento constante de la carga y de todo el proceso logístico.

Además, dentro del área de compras, la demanda de profesionales con amplia experiencia en negociaciones estratégicas está siendo vital para la obtención de mayores márgenes. El puesto de Responsable de Planificación o Demand Planner ha cobrado una importancia especial por los cambios volúmenes de demanda y por la escasez de perfiles.

Balance

La coyuntura actual ha provocado la reorganización estratégica de muchas compañías adaptando su mercado previo a la demanda actual. Así, las grandes compañías logísticas asociadas a sectores más perjudicados han invertido en los profesionales más completos y que cuenten con la capacidad de asumir diferentes tareas en función de la demanda.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Sales Executive.
- Supply Chain Manager
- Director/a de Compras
- Demand Planner

Perfiles menos solicitados:

- Supervisor/a de Turno
- Project Cargo
- Ingeniero/a de Proyectos Logísticos
- Ingeniero/a de Compras

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+5%	+2%	-2%	-4%

LOGÍSTICA

TABLA SALARIAL

Operadores Logísticos

Contract Logistics

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Regional de Operaciones	2-5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	53.500 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	63.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
	>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	70.000 €	10%	75.000 €	10%	75.000 €	10%
Gerente de Plataforma	2-5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	62.500 €	20%	72.500 €	20%	60.000 €	10%	52.500 €	10%	62.500 €	10%
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	70.000 €	10%	65.000 €	10%	77.500 €	10%
Supervisor/a de Turno	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.500 €	n/a
Director/a de Desarrollo de Negocio	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	50.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	75.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	82.500 €	20%	77.500 €	20%	72.000 €	10%	65.000 €	15%	65.000 €	10%

Transitario

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Branch Manager	2-5 años	69.000 €	20%	77.500 €	20%	47.000 €	15%	47.500 €	15%	50.000 €	20%
	5-10 años	74.500 €	20%	74.500 €	20%	62.000 €	15%	57.500 €	15%	65.000 €	20%
	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	83.750 €	15%	70.000 €	15%	82.500 €	20%
Sales Manager	2-5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	48.750 €	15%	45.000 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	76.500 €	20%	76.500 €	20%	58.750 €	15%	55.000 €	20%	62.500 €	20%
	>10 años	85.500 €	20%	85.500 €	20%	69.750 €	15%	65.000 €	20%	75.000 €	20%
Key Account Manager	2-5 años	41.000 €	15%	41.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%	45.000 €	15%
	5-10 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	43.250 €	15%	45.000 €	15%	52.500 €	15%
	>10 años	58.500 €	20%	58.500 €	15%	49.250 €	15%	52.500 €	20%	65.000 €	20%
Sales Executive	2-5 años	34.500 €	15%	34.500 €	15%	27.250 €	15%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	42.000 €	20%	42.000 €	15%	35.750 €	15%	40.000 €	15%	42.500 €	10%
	>10 años	50.500 €	20%	50.500 €	15%	42.750 €	15%	47.500 €	15%	52.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Transitario

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Inside Sales	2-5 años	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	26.500 €	n/a	24.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	5-10 años	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.000 €	n/a
Responsable de Departamento (Aéreo. Marítimo. Terrestre)	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	37.500 €	10%	38.500 €	10%
	5-10 años	51.500 €	20%	51.500 €	15%	46.000 €	15%	42.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	61.500 €	20%	61.500 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	52.500 €	10%
Project Cargo	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	31.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	48.500 €	n/a	48.500 €	10%	41.000 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a
	>10 años	56.500 €	n/a	56.500 €	10%	52.000 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
Jefe/a de Tráfico	2-5 años	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	31.000 €	n/a	27.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	35.500 €	n/a	34.000 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	44.500 €	n/a	44.500 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	43.500 €	n/a
Operativo/a de Tráfico	2-5 años	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	33.500 €	n/a	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a

Industria

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Supply Chain	2-5 años	68.000 €	20%	68.000 €	20%	56.000 €	15%	52.500 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	78.500 €	20%	78.500 €	20%	67.500 €	15%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	102.500 €	20%	92.500 €	20%	83.750 €	15%	72.500 €	10%	72.500 €	10%
Director/a de Compras	2-5 años	82.000 €	15%	75.000 €	15%	51.000 €	10%	47.500 €	10%	60.000 €	15%
	5-10 años	87.500 €	20%	87.500 €	15%	61.000 €	10%	57.500 €	10%	77.500 €	20%
	>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	15%	76.000 €	10%	67.500 €	10%	100.000 €	20%
Responsable de Logística	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.250 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	58.000 €	10%	52.500 €	10%	60.000 €	10%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

LOGÍSTICA
TABLA SALARIAL

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Transporte/Expedición	2-5 años	43.500 €	10%	37.500 €	10%	33.500 €	10%	32.500 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	10%
Ingeniero/a de Proyectos Logísticos	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	31.500 €	10%	32.500 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	49.000 €	10%	49.000 €	10%	39.000 €	10%	37.500 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	49.000 €	10%	42.500 €	10%	50.000 €	10%
Técnico/a de Logística	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.500 €	n/a
	>10 años	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	36.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Responsable de Almacén	2-5 años	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	25.250 €	n/a	26.500 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	29.500 €	n/a	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.500 €	n/a	39.000 €	n/a
Responsable de Compras	2-5 años	52.000 €	15%	52.000 €	10%	39.000 €	10%	35.500 €	15%	35.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	46.000 €	10%	42.500 €	20%	40.000 €	20%
	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	61.000 €	15%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Ingeniero/a de Compras	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	30.000 €	10%	31.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	49.500 €	10%	49.500 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	59.500 €	10%	59.500 €	10%	42.000 €	10%	42.500 €	10%	47.500 €	10%
Responsable de Aprovisionamiento	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	28.000 €	10%	31.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	45.500 €	10%	45.500 €	10%	30.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	35.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
Demand Planner	2-5 años	35.500 €	10%	35.500 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	31.500 €	10%
	5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	37.750 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.250 €	10%	47.500 €	10%	46.500 €	10%



Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



MARKETING Y VENTAS

MARKETING Y VENTAS INFORMACIÓN DEL SECTOR

Aumento importante de la automatización del servicio de atención al cliente.

Las empresas requieren más experiencia en producto debido al poco y reducido margen para la formación. Los departamentos de Marketing cada vez están más orientados y formados en la parte online.

Principales tendencias del sector

En los mercados técnicos, la estrategia de venta está cambiando hacia el cliente final, eso explica el incremento de perfiles como Prescriptor Comercial.

Balance

Las empresas siguen valorando al departamento de Marketing & Ventas. Buscan personalizar los mensajes que quieren transmitir. Su objetivo es que el cliente se sienta especial, por lo que la atención al detalle, la buena atención y el trato personalizado es esencial.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- KAM Nacional
- Export Area Manager
- Brand Manager
- Prescriptores Comerciales
- Técnico/a Comercial
- Business Development Manager

Perfiles menos solicitados:

- Comunicación
- Jefe/a de Ventas
- Assistant Marketing

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
0%	0%	+3%	+1%

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

Publicidad/New Media/Creative Agencies


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Creativo/a Ejecutivo/a	>10 años	87.500 €	20%	87.500 €	20%	82.500 €	20%	75.000 €	20%	82.500 €	20%
Director/a Creativo/a	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	57.500 €	10%	51.500 €	10%	57.500 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	62.500 €	20%	62.500 €	20%	55.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	39.000 €	15%	41.500 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	5-10 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	42.500 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Responsable New Business	2-5 años	39.000 €	15%	40.000 €	15%	36.000 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	21.500 €	10%	21.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	12%	33.000 €	12%	29.000 €	12%	28.500 €	12%	26.000 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	27.000 €	n/a	30.500 €	n/a	23.000 €	n/a	20.500 €	n/a	21.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	34.000 €	n/a	37.500 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Productor/a Gráfico/a	2-5 años	30.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.500 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	30.000 €	n/a	33.500 €	n/a
Copy	2-5 años	28.500 €	n/a	31.500 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	24.500 €	n/a
Digital Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	47.500 €	n/a	45.000 €	n/a	41.000 €	n/a	42.000 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Turismo

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a General Cadena Hotelera	>10 años	102.500 €	30%	102.500 €	30%	87.500 €	30%	87.500 €	30%	85.000 €	30%
Director/a de Hotel	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	67.500 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Director/a de Expansión/ Estrategia	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a de Marketing	>10 años	87.500 €	20%	87.500 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a Comercial	>10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	61.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a de Food & Beverage	>10 años	57.500 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	48.500 €	20%	48.500 €	20%
Event Planner	2-5 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	30.000 €	20%	27.500 €	20%	28.500 €	20%
Revenue Manager	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	36.000 €	20%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

Gran Consumo

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Country Manager	2-5 años	95.000 €	25-30%	100.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%	87.500 €	25-30%	90.000 €	25-30%
	5-10 años	125.000 €	25-30%	150.000 €	25-30%	112.500 €	25-30%	102.500 €	25-30%	112.500 €	25-30%
Director/a de Marketing	5-10 años	67.500 €	25%	70.000 €	25%	67.500 €	25%	60.000 €	25%	55.000 €	25%
	>10 años	85.000 €	25%	87.500 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	25%	70.000 €	25%
Marketing Manager	>5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	48.500 €	20%	49.500 €	20%
Asistente de Marketing	2-5 años	29.000 €	5%	28.500 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	23.000 €	5%
Brand Manager	<5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	38.500 €	15%	35.000 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	54.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	42.500 €	15%	50.000 €	15%
Product Manager	<5 años	37.500 €	15%	36.000 €	15%	33.000 €	15%	30.000 €	15%	33.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	34.000 €	15%	42.500 €	15%
Director/a de Comunicación	>5 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	10%	44.000 €	10%	50.000 €	10%
Responsable de Comunicación	<5 años	39.000 €	10%	43.500 €	10%	39.000 €	10%	33.000 €	10%	35.000 €	10%
Técnico/a de Comunicación	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a
Trade Marketing Manager	<5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	41.000 €	15%	36.000 €	15%	40.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	44.000 €	15%	44.000 €	15%
Director/a Comercial	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	90.000 €	30%	77.500 €	30%	77.500 €	30%
Director/a de Exportación	>10 años	92.500 €	30%	95.000 €	30%	77.500 €	30%	67.500 €	30%	72.500 €	30%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
KAM	<5 años	46.000 €	25%	50.000 €	25%	42.500 €	25%	35.000 €	25%	37.500 €	25%
	>5 años	62.500 €	25%	62.500 €	25%	57.500 €	25%	47.500 €	25%	44.000 €	25%
Delegado/a Comercial	2-5 años	30.000 €	20%	33.000 €	20%	29.000 €	20%	29.000 €	20%	29.000 €	20%
Export Area Manager	2-5 años	48.000 €	20%	46.000 €	20%	39.000 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%
Gestor/a Punto de Venta	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	21.000 €	10%	24.000 €	10%
Jefe/a de Ventas	5-10 años	67.500 €	30%	67.500 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%
Brand Ambassador	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%	35.000 €	15%	36.500 €	15%
	>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Category Manager	>5 años	47.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	44.000 €	15%	45.000 €	15%
Promotor/a Comercial	2-5 años	22.500 €	10%	25.000 €	10%	21.000 €	10%	18.000 €	10%	20.000 €	10%
Regional Sales Manager (KAR)	5-10 años	51.500 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	41.500 €	20%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

Industria


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Country Manager	>15 años	165.000 €	30%	165.000 €	30%	137.500 €	30%	97.500 €	30%	102.500 €	30%
Director/a de Marketing	5-10 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
	>10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	77.500 €	15%	67.500 €	15%	67.500 €	15%
Product Manager	5-10 años	41.000 €	20%	41.000 €	20%	35.000 €	20%	31.000 €	20%	32.500 €	20%
	>10 años	50.000 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	40.000 €	20%	45.000 €	20%
Técnico/a de Marketing	2-5 años	31.000 €	10%	31.000 €	10%	29.000 €	10%	23.500 €	10%	28.500 €	10%
Director/a Comercial	5-10 años	75.000 €	30%	80.000 €	30%	70.000 €	30%	60.000 €	30%	65.000 €	30%
	>10 años	87.500 €	30%	87.500 €	30%	80.000 €	30%	65.000 €	30%	70.000 €	30%
Jefe/a de Ventas	5-10 años	60.000 €	25%	60.000 €	25%	55.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
Key Account Manager	2-5 años	46.000 €	20%	46.000 €	20%	40.500 €	20%	39.000 €	20%	36.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	30%	62.500 €	30%	55.000 €	30%	45.000 €	30%	47.500 €	30%
Delegado/a Comercial	>5 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	37.500 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%
Ingeniero/a Comercial	>5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	47.500 €	20%	37.500 €	20%	40.000 €	20%
Técnico/a Comercial	2-5 años	36.500 €	15%	37.500 €	15%	32.500 €	15%	27.500 €	15%	30.000 €	15%
	5-10 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	33.000 €	15%	35.000 €	15%



Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Area Manager	2-5 años	45.000 €	20%	47.500 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	>5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	45.000 €	20%	47.500 €	20%
Director/a de Exportación	5-10 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	67.500 €	30%	55.000 €	30%	51.000 €	30%
Export Area Manager	2-5 años	40.500 €	20%	40.500 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	37.500 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
Business Development	2-5 años	45.000 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%
Business Development Manager	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
Business Unit Manager	2-5 años	67.500 €	20%	67.500 €	20%	60.000 €	20%	47.500 €	20%	56.500 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	62.500 €	20%	51.000 €	20%	60.000 €	20%
Ingeniero/a Prescriptor/a	2-5 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	46.500 €	15%	40.500 €	15%	46.000 €	15%
	5-10 años	58.500 €	15%	58.500 €	15%	54.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

OFFICE SUPPORT

OFFICE SUPPORT INFORMACIÓN DEL SECTOR

Aumenta la búsqueda de perfiles que realicen tanto funciones administrativas como comerciales.

La gestión administrativa es uno de los sectores con más demanda en el Mercado Laboral puesto que es un rol que resulta imprescindible en empresas de cualquier sector. Respecto al año pasado, ha cambiado la tendencia de los sectores de contratación. Aumenta en el sector agroalimentario y también las contrataciones temporales en los sectores relacionados con el área de salud.

Principales tendencias del sector

Aumenta la demanda de los perfiles Administrativos/as Comerciales o Back Office que realizan tanto funciones administrativas como comerciales y sin necesidad de realizar viajes al extranjero debido a la pandemia.

Balance

Los perfiles más demandados son los Administrativos/as Comerciales. Como consecuencia, el grado de Formación Profesional de Administración y Gestión (13.7%) sigue siendo el grado más demandado en las ofertas de empleo.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Administrativo/a comercial

Perfiles menos solicitados:




















- Secretario/a de presidencia

Variación salarial anual

Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
0%	0%	1%	0%

OFFICE SUPPORT
TABLA SALARIAL

Secretarios/as


	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Secretario/a de Presidencia	<2 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	25.500 €	n/a	23.500 €	n/a	
	2-5 años	30.000 €	n/a	29.500 €	n/a	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	
	5-10 años	36.500 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.500 €	n/a	31.500 €	n/a	
	>10 años	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.500 €	n/a	33.750 €	n/a	
Secretario/a de Dirección	<2 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	19.000 €	n/a	20.250 €	n/a	19.250 €	n/a	
	2-5 años	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	23.000 €	n/a	
	5-10 años	29.500 €	n/a	29.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a	
	>10 años	37.000 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.750 €	n/a	30.250 €	n/a	
Asistente Personal/ Personal Assistant	<2 años	23.500 €	n/a	25.000 €	n/a	24.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.500 €	n/a	25.500 €	n/a	24.250 €	n/a	
	5-10 años	30.500 €	n/a	31.500 €	n/a	30.000 €	n/a	27.250 €	n/a	26.250 €	n/a	
	>10 años	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.500 €	n/a	30.000 €	n/a	
Office Manager	<2 años	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	
	2-5 años	26.500 €	n/a	26.000 €	n/a	24.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a	
	5-10 años	31.500 €	n/a	32.000 €	n/a	27.500 €	n/a	28.250 €	n/a	28.000 €	n/a	
	>10 años	41.000 €	n/a	40.500 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	34.250 €	n/a	
Secretario/a de Departamento	<2 años	19.000 €	n/a	19.500 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.750 €	n/a	
	2-5 años	21.500 €	n/a	21.500 €	n/a	20.000 €	n/a	20.250 €	n/a	19.500 €	n/a	
	5-10 años	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	
	>10 años	29.500 €	n/a	28.000 €	n/a	25.500 €	n/a	24.000 €	n/a	24.500 €	n/a	
Recepcionista con Idiomas	<2 años	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.500 €	n/a	17.500 €	n/a	18.750 €	n/a	
	2-5 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.500 €	n/a	19.000 €	n/a	20.500 €	n/a	
	5-10 años	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	23.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.500 €	n/a	
	>10 años	25.500 €	n/a	25.500 €	n/a	24.500 €	n/a	23.000 €	n/a	24.250 €	n/a	

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Administrativos/as

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Administrativo/a Comercial	<2 años	21.500 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	19.250 €	n/a	
	2-5 años	25.500 €	n/a	27.000 €	n/a	26.500 €	n/a	23.500 €	n/a	22.750 €	n/a	
	>5 años	30.500 €	n/a	29.000 €	n/a	30.250 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
Administrativo/a de Facturación	<2 años	18.000 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.750 €	n/a	
	2-5 años	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a	20.500 €	n/a	20.000 €	n/a	20.250 €	n/a	
	>5 años	25.250 €	n/a	26.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.500 €	n/a	24.000 €	n/a	
Administrativo/a de Marketing	<2 años	19.500 €	n/a	19.500 €	n/a	20.500 €	n/a	19.500 €	n/a	18.750 €	n/a	
	2-5 años	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a	23.000 €	n/a	22.500 €	n/a	22.000 €	n/a	
	>5 años	26.000 €	n/a	25.500 €	n/a	24.500 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS INFORMACIÓN DEL SECTOR

A medida que hay más rotación de personal, se reactiva la búsqueda de perfiles de selección.

HRBPs, Managers, Responsables y Directores están envueltos en proyectos de planes de igualdad, definiendo modelos de teletrabajo y actualizando políticas salariales.

Principales tendencias del sector

La implementación del teletrabajo sigue protagonizando las tendencias del sector desde el inicio de la pandemia de COVID-19. La gran mayoría de empresas requieren perfiles con capacidad para implantar un sistema que permita a las plantillas trabajar o bien en formato totalmente remoto, o bien en formato híbrido, mezclando teletrabajo y presencialidad.

Balance

Ha sido un buen año para el sector de Recursos Humanos. A pesar de que la pandemia hizo que algunos departamentos se vieran reducidos, poco a poco vuelve a considerarse un equipo indispensable para las empresas. A medida que avanza el tiempo y aumenta la rotación de personal y, por lo tanto, incrementan las nuevas incorporaciones, también aumenta la demanda de los perfiles de selección de personal.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Responsable de Relaciones Laborales
- Responsable de PRL
- Generalista de RRHH
- Talent Managers
- Payroll Specialist
- HR Plant Manager
- HR Analytics

Perfiles menos solicitados:

- RSC
- Recruiter internacional

Variación salarial anual

Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+2%	+1%	-1%	0%

RECURSOS HUMANOS

TABLA SALARIAL

PyMEs

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Recursos Humanos/ Responsable de RRHH	2-5 años	49.470 €	10%	47.500 €	10%	44.500 €	10%	34.170 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	58.140 €	10%	65.000 €	10%	54.000 €	10%	42.840 €	10%	47.500 €	10%
	>10 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	48.450 €	10%	66.000 €	10%
Jefe/a de Personal/ Administración de Personal	2-5 años	43.350 €	10%	47.500 €	10%	42.000 €	5%	37.740 €	5%	38.000 €	5%
	5-10 años	48.450 €	15%	52.500 €	15%	47.500 €	10%	41.820 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	61.200 €	20%	62.500 €	20%	54.000 €	15%	51.000 €	15%	51.000 €	15%
Generalista de RRHH	3-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	15%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	34.000 €	10%
	>5 años	50.000 €	15%	44.000 €	15%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	44.000 €	10%

Gran Empresa

Perfiles de Dirección

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a de Recursos Humanos	2-5 años	81.090 €	20%	90.000 €	20%	68.500 €	20%	48.450 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	93.840 €	20%	105.000 €	20%	78.500 €	20%	58.140 €	20%	65.000 €	20%
	>10 años	135.660 €	20%	132.500 €	20%	97.500 €	20%	70.890 €	20%	85.000 €	20%

Perfiles Generalistas

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
HR Business Partner	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.500 €	15%	36.210 €	15%	37.500 €	15%
	>5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	53.500 €	15%	44.880 €	15%	47.500 €	15%
Técnico/a de RRHH	2-5 años	32.130 €	5%	34.000 €	5%	31.000 €	5%	23.970 €	5%	30.000 €	5%
	>5 años	38.250 €	5%	41.500 €	5%	38.500 €	5%	29.580 €	5%	35.000 €	5%
International HRBP	2-5 años	56.100 €	10%	57.500 €	10%	48.450 €	10%	38.250 €	10%	40.000 €	10%
	>5 años	66.300 €	20%	65.000 €	20%	58.650 €	15%	43.350 €	15%	46.000 €	15%
Responsable de RRHH de Planta Industrial	2-5 años	45.900 €	5%	50.000 €	5%	49.000 €	5%	38.250 €	5%	44.000 €	5%
	>5 años	56.100 €	15%	62.500 €	15%	67.500 €	10%	51.000 €	10%	50.500 €	10%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Compensación y Beneficios

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Compensación y Beneficios	2-5 años	47.940 €	10%	50.000 €	10%	33.150 €	10%	41.310 €	10%	41.500 €	10%
	5-10 años	62.220 €	10%	58.500 €	10%	43.350 €	10%	45.390 €	10%	49.000 €	10%
	>10 años	76.500 €	10%	70.000 €	10%	53.550 €	10%	51.000 €	10%	57.500 €	10%
Técnico/a de Compensación y Beneficios	2-5 años	28.050 €	10%	31.500 €	10%	22.440 €	10%	20.400 €	10%	23.500 €	10%
	5-10 años	36.720 €	10%	37.500 €	10%	26.520 €	10%	25.500 €	10%	28.500 €	10%

Nóminas y Relaciones Laborales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Relaciones Laborales	2-5 años	38.250 €	10%	40.000 €	10%	27.030 €	10%	25.500 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	57.000 €	10%	39.270 €	10%	33.660 €	10%	38.500 €	10%
	>10 años	63.750 €	10%	72.500 €	10%	46.920 €	10%	42.330 €	10%	47.000 €	10%
Técnico/a de Nóminas	2-5 años	24.480 €	5%	26.000 €	5%	22.500 €	5%	20.400 €	5%	21.000 €	5%
	>5 años	32.130 €	5%	32.000 €	5%	26.500 €	5%	23.460 €	5%	25.000 €	5%

Prevención y Riesgos Laborales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Prevención de Riesgos Laborales	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	27.500 €	10%	25.500 €	10%	26.500 €	10%
	5-10 años	43.350 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.700 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	53.550 €	10%	59.000 €	10%	47.500 €	10%	42.840 €	10%	46.000 €	10%
Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales	2-5 años	22.950 €	5%	22.500 €	5%	23.000 €	5%	15.810 €	5%	19.000 €	5%
	>5 años	28.050 €	5%	27.500 €	5%	28.000 €	5%	21.420 €	5%	25.500 €	5%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

RECURSOS HUMANOS

TABLA SALARIAL

Formación y Desarrollo

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Formación y Desarrollo	2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	10%	32.130 €	10%	28.560 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	48.450 €	10%	47.000 €	10%	36.720 €	10%	35.700 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	56.100 €	10%	57.000 €	10%	48.450 €	10%	43.860 €	10%	49.000 €	10%
Técnico/a de Formación y Desarrollo	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	22.440 €	5%	20.400 €	5%	23.500 €	5%
	>5 años	33.150 €	5%	36.000 €	5%	27.030 €	5%	24.480 €	5%	29.000 €	5%



Selección

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Selección	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	31.000 €	10%	28.560 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	43.350 €	10%	44.000 €	10%	39.000 €	10%	34.170 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	53.550 €	10%	51.000 €	10%	46.500 €	10%	40.800 €	10%	50.000 €	10%
International Recruiters	2-5 años	33.150 €	5%	30.000 €	5%	22.950 €	5%	20.400 €	5%	27.000 €	5%
	5-10 años	42.500 €	5%	36.500 €	5%	27.030 €	5%	24.480 €	5%	32.000 €	5%
	>10 años	45.900 €	5%	40.000 €	5%	30.600 €	5%	29.070 €	5%	37.500 €	5%
Técnico/a de Selección	2-5 años	21.000 €	5%	21.000 €	5%	16.830 €	5%	15.300 €	5%	18.500 €	5%
	>5 años	28.050 €	5%	30.000 €	5%	21.500 €	5%	18.360 €	5%	22.500 €	5%



Comunicación Interna

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Responsable de Comunicación Interna	2-5 años	38.250 €	10%	37.000 €	10%	30.600 €	10%	28.560 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	48.450 €	10%	43.350 €	10%	38.250 €	10%	34.170 €	10%	39.000 €	10%
	>10 años	56.100 €	10%	53.550 €	10%	46.920 €	10%	38.760 €	10%	47.000 €	10%

Innovación

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Transformación Digital y Gestión del Cambio	2-5 años	41.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	15%	56.500 €	15%	38.000 €	15%	36.000 €	15%	39.000 €	15%
	>10 años	51.500 €	20%	63.000 €	20%	47.000 €	20%	45.000 €	20%	45.500 €	20%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es



Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



Mayor confianza de inversión por parte de las empresas.

Continuamos en un proceso de digitalización que se ha acelerado debido a la pandemia. Un año que ha hecho que grandes empresas del sector se reinventen y aceleren sus planes.

Principales tendencias del sector

La ausencia de volumen de clientes en los puntos de venta físicos ha hecho que haya más campañas de marketing centradas en atraer clientes con formas de venta paralelas. Dichas campañas se enfocan en el cliente como principal punto de negocio.

Este año se ha consolidado el compromiso de los retailers con la experiencia del usuario y con la búsqueda de nuevos canales de venta. Las marcas encuentran ante sí un consumidor cada más vez exigente, que espera de ellas una experiencia de compra fluida, segura y omnicanal. Esta tendencia seguirá en aumento en el próximo año.

Balance

Durante el último año, el sector ha empezado a mostrar síntomas de recuperación y una mayor confianza de inversión por parte de las empresas tras un incremento del consumo.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Key Account Manager Retail
- Product Manager
- Perfiles de Expansión

Perfiles menos solicitados:

- Store Manager y perfiles en puntos de venta

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
0%	+2%	0%	0%

RETAIL

TABLA SALARIAL

Retail

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Country Manager	>10 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%
Retail Manager	5-10 años	97.500 €	20%	97.500 €	20%	60.000 €	20%	61.500 €	20%	62.500 €	20%
Regional Manager	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	58.500 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%
Area Manager	5-10 años	40.000 €	20%	41.000 €	20%	33.000 €	20%	34.000 €	20%	34.000 €	20%
Director/a de Macrotienda / Hipermercado	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	20%	47.500 €	20%	43.500 €	20%	50.000 €	20%
Director/a de Boutique de Lujo	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	37.500 €	20%	42.500 €	20%
Store Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	20%	22.000 €	20%	32.500 €	20%	23.500 €	20%
Department/Section Manager	2-5 años	23.000 €	10%	22.000 €	20%	21.500 €	20%	23.500 €	20%	20.500 €	20%
Sales Assistant	1-2 años	16.500 €	10%	16.750 €	20%	15.000 €	20%	16.500 €	20%	15.500 €	20%
Head of Cashier	1-2 años	18.000 €	10%	18.000 €	20%	17.000 €	20%	17.000 €	20%	17.500 €	20%
Stock Controller	1-2 años	22.500 €	10%	22.500 €	20%	20.000 €	20%	23.000 €	20%	20.500 €	20%
Técnico/a de Expansión	<5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Director/a de Expansión	<5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%
Retail Customer Experience Manager	4-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

Wholesale

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Sales Director	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	25%	66.000 €	25%	62.500 €	25%	55.000 €	25%
KAM	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	40.000 €	20%	39.000 €	20%	32.500 €	20%
Account Manager	2-5 años	35.000 €	20%	34.500 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	23.000 €	20%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

Marketing

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Marketing Director	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	61.000 €	10%	66.500 €	10%	67.500 €	10%
PR & Comms Director	>10 años	70.000 €	10%	67.500 €	10%	45.000 €	10%	47.500 €	10%	55.000 €	10%
PR & Comms Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	38.500 €	10%	33.000 €	10%	34.000 €	10%	33.000 €	10%
Social Media Manager	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.500 €	10%	27.500 €	10%
Marketing Specialist	2-5 años	35.000 €	10%	33.250 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	32.000 €	10%
Product Manager	2-5 años	35.000 €	15%	33.000 €	15%	24.000 €	15%	27.000 €	15%	27.500 €	15%
Digital Marketing Manager	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	53.500 €	10%	52.500 €	10%
Digital Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	26.500 €	10%	27.500 €	10%
E-Commerce Manager	5-10 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
CRM Manager	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	29.500 €	10%	32.500 €	10%
CRM Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
Trade Marketing Manager	2-5 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
Visual Merchandiser Director	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Visual Merchandiser	2-5 años	40.000 €	20%	37.500 €	20%	32.250 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

RETAIL

TABLA SALARIAL


Diseño

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Creative Director	>10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	79.500 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Designer	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
Junior Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
Graphic Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a
Senior Pattern Maker	5-10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Junior Pattern Maker	2-5 años	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a

Compras/Producto

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Buying Director	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Buyer	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a
Junior Buyer	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
Senior Product Manager	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	n/a	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	40.500 €	n/a
Junior Product Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



SEGUROS

SEGUROS INFORMACIÓN DEL SECTOR

La pandemia ha generado nuevas tipologías de coberturas requeridas por el cliente.

El empleo en Seguros ostenta una de las menores tasas de trabajadores temporales de la economía, solo un 4% del total.

Principales tendencias del sector

La línea empresarial que mejor se ha comportado y la que muestra un mayor dinamismo ha sido la línea no vida. La línea del automóvil sigue siendo la que aglutina el mayor porcentaje de negocio. La pandemia ha generado nuevas tipologías de coberturas requeridas por el cliente, generándose oportunidades en el sector que pasan por la creación de soluciones que abarquen mayores facetas de la vida. Por su parte, las insurtech siguen creciendo y ganando cuota en un mercado que se dirige inevitablemente hacia la digitalización.

Balance

El sector asegurador completa un año 2021 de buenos resultados en términos relativos con otros sectores. Ha conseguido reducir la brecha con el sector bancario tanto en tamaño, como en solvencia y rentabilidad. Los retos a los que se enfrenta el sector siguen siendo desafiantes, fruto de las adaptaciones regulatorias y la necesidad de digitalización. La bajada de precios continúa ante la creciente competencia, obligando a una reinversión inevitable para mantener márgenes sin penalizar el servicio.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Key Account Manager
- Actuario/a
- Analista de Negocio

Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Siniestros

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+2%	+1%	0%	+1%


SEGUROS

TABLA SALARIAL

Seguros

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Comercial	n/a	79.000 €	50%	78.500 €	50%	73.000 €	50%	68.500 €	50%	73.500 €	50%
Key Account Manager	n/a	53.000 €	40%	53.000 €	40%	47.000 €	40%	42.500 €	40%	48.000 €	40%
Comercial Seguros	2-5 años	37.000 €	30%	39.500 €	30%	33.500 €	30%	31.500 €	30%	37.000 €	30%
	>5 años	42.000 €	40%	44.500 €	40%	39.500 €	40%	38.000 €	40%	42.500 €	40%
Director/a de Análisis de Negocio	n/a	85.000 €	25%	85.000 €	25%	79.500 €	25%	74.000 €	25%	79.500 €	25%
Analista de Negocio	2-5 años	53.000 €	15%	53.000 €	15%	48.000 €	15%	46.000 €	15%	48.000 €	15%
	>5 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	69.000 €	15%	63.500 €	15%	68.500 €	15%
Director/a Actuarial	n/a	88.000 €	25%	88.000 €	25%	82.500 €	25%	77.500 €	25%	82.500 €	25%
Actuario/a	2-5 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	43.500 €	15%	40.000 €	15%	43.500 €	15%
	>5 años	72.000 €	15%	77.500 €	15%	67.000 €	15%	56.500 €	15%	62.500 €	15%
Responsable de Suscripción	n/a	88.000 €	25%	88.000 €	25%	83.500 €	25%	77.500 €	25%	83.500 €	25%
Suscriptor/a	2-5 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	44.500 €	15%	41.000 €	15%	44.500 €	15%
	>5 años	68.000 €	15%	68.000 €	15%	62.500 €	15%	57.500 €	15%	62.500 €	15%
Responsable de Sinistros	n/a	62.000 €	20%	62.000 €	20%	56.500 €	20%	52.000 €	20%	56.500 €	20%
Gestor/a de Sinistros	2-5 años	36.500 €	15%	36.500 €	15%	31.000 €	15%	29.500 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	41.500 €	15%	39.500 €	15%	42.000 €	15%
Responsable de Operaciones	n/a	52.000 €	20%	52.000 €	20%	47.000 €	20%	44.000 €	20%	47.000 €	20%
Director/a de Telemarketing	n/a	73.000 €	20%	73.000 €	20%	67.500 €	20%	62.500 €	20%	67.500 €	20%
Telemarketing	2-5 años	31.500 €	15%	32.000 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%
	>5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	36.500 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%
Responsable de Marketing Directo	n/a	73.000 €	20%	73.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%
Marketing Directo	2-5 años	37.000 €	15%	36.500 €	15%	31.500 €	15%	26.000 €	15%	31.500 €	15%
	>5 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	42.000 €	15%	37.000 €	15%	42.500 €	15%

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN INFORMACIÓN DEL SECTOR

Continúa la brecha entre oferta y demanda de profesionales.

Este sector ha sido uno de los menos afectados por la pandemia por lo que, en un corto periodo de tiempo, las inversiones en tecnología han vuelto a la normalidad. Lo que se traduce en un incremento de demanda de perfiles, especialmente los de Data, e-Commerce & Cloud, cuyos salarios han aumentado durante el último año. Sin embargo, para conseguir a los mejores profesionales, es necesario ser una marca atractiva y tecnológicamente puntera, y que además ofrezca condiciones flexibles como el home office.

Principales tendencias del sector

IT es una de las áreas menos afectadas por la pandemia, no solo en España sino a nivel mundial. Si bien en abril del 2020 percibimos un estancamiento en la demanda de este tipo de profesionales, pocos meses después se revirtió la situación debido a una inflación salarial y de ofertas laborales. A inicios de la pandemia el sector sufrió el cierre de algunas startups y la paralización de grandes proyectos tecnológicos, pero en un corto plazo las inversiones en tecnología volvieron a la normalidad, induciendo en un incremento de demanda de perfiles.

Este último año los salarios en IT han subido en ciertas áreas y tecnologías relacionadas con el momento actual (Data, e-Commerce & Cloud). Continuamos evidenciando, igual que los últimos años, una brecha entre oferta y demanda de profesionales muy amplia, sobre todo en las áreas anteriormente mencionadas.

Balance

La crisis del COVID-19 no ha cambiado fundamentalmente el comportamiento global del mercado laboral de IT en España. El año pasado nos encontramos con un ligero aumento del pool de candidatos disponibles que duró un par de meses. Actualmente la situación es la misma que años atrás: mucha demanda y pocos profesionales disponibles.

Continuamos con una estabilización del aumento de los salarios: solo los salarios de los perfiles relacionado con el Dato, e-Commerce y Cloud han subido y seguirán subiendo.

La pandemia nos ha llevado a implementar el teletrabajo obligatoriamente en casi todos los departamentos de una empresa, modalidad que los profesionales de IT defienden, buscan y que algunos ya venían disfrutando. Este hecho está afectando muy negativamente a empresas que siguen siendo "presencialistas". Los informáticos aceptarán solo ofertas donde se les dé la opción de ser nómadas digitales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- FrontEnd Developer
- PHP Developer
- Data Engineer
- Data Scientist
- Cloud Engineer/DevOps

Perfiles menos solicitados:

- BI Consultant
- System Administrator
- Network Engineer
- RoR Developer

Variación salarial anual			
Guía 2019	Guía 2020	Guía 2021	Guía 2022
+6%	+2%	+1%	-1%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles de Desarrollo y Relacionados

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Java/J2EE Developer	0-2 años	28.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
	2-5 años	44.000 €	5%	42.000 €	5%	32.000 €	n/a	34.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	5-10 años	50.000 €	10%	48.000 €	10%	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
	>10 años	55.000 €	10%	53.000 €	10%	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	50.000 €	n/a	
.NET Developer	0-2 años	30.000 €	5%	29.000 €	5%	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
	2-5 años	45.000 €	5%	39.050 €	5%	35.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
	5-10 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
	>10 años	52.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
PHP Developer	0-2 años	27.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
	2-5 años	40.000 €	5%	37.000 €	5%	29.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
	5-10 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	>10 años	55.000 €	10%	48.000 €	10%	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
Software Architect (Java, .NET, PHP, etc.)	0-2 años	52.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
	2-5 años	57.000 €	5%	56.000 €	5%	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	50.000 €	n/a	
	5-10 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	57.000 €	n/a	57.000 €	n/a	60.000 €	n/a	
	>10 años	82.000 €	10%	82.000 €	10%	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a	68.000 €	n/a	
Ruby/Ruby On Rails Developer	0-2 años	36.000 €	5%	34.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	2-5 años	48.000 €	10%	44.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
	5-10 años	55.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
Python Developer	0-2 años	33.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	2-5 años	45.000 €	5%	42.000 €	5%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
	5-10 años	52.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	46.000 €	n/a	
Front-end Developer (JavaScript)	0-2 años	32.000 €	5%	30.000 €	5%	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	
	2-5 años	46.000 €	5%	44.000 €	5%	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	5-10 años	52.000 €	10%	48.000 €	10%	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	
C/C++ Developer	0-2 años	30.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
	2-5 años	38.000 €	5%	36.000 €	5%	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	5-10 años	47.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
	>10 años	52.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	44.000 €	n/a	50.000 €	n/a	

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Node.js Developer	0-2 años	38.000 €	5%	37.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
	2-5 años	48.000 €	5%	48.000 €	5%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	43.000 €	n/a	
	>5 años	55.000 €	5%	52.000 €	5%	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	52.000 €	n/a	
Mobile Apps Developer (Android/iOS)	0-2 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
	2-5 años	45.000 €	5%	43.000 €	10%	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	5-10 años	52.000 €	5%	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	
Golang Developer**	0-2 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	38.000 €	n/a	26.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	44.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
Kotlin Developer**	0-2 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	38.000 €	n/a	26.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	44.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
RPA Developer	>2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	38.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
	5-10 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
QA	0-2 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
	2-5 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
	>10 años	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	42.000 €	n/a	
QA Automation	0-2 años	42.000 €	5%	40.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	36.000 €	5%	
	2-5 años	50.000 €	10%	48.000 €	10%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	
	5-10 años	60.000 €	10%	58.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	51.000 €	10%	
UI/UX	0-2 años	31.000 €	5%	31.000 €	5%	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
	2-5 años	43.000 €	5%	42.000 €	5%	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
	5-10 años	49.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a	

**Los salarios de desarrolladores de estas tecnologías de reciente creación corresponden a perfiles sénior que se han reciclado, aunque aun así tienen pocos años de experiencia en estas tecnologías en concreto. Se prevé que en dos o tres años ya haya en el mercado perfiles con salarios junior, que contrasten con los suyos. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.


TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles de Management

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
CIO (Multinational Company, End-Client, International Profile, P&L Management, Strategic Management)	0-2 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	85.000 €	10%
	2-5 años	125.000 €	20%	120.000 €	20%	93.000 €	10%	93.000 €	10%	95.000 €	10%
	5-10 años	165.000 €	20%	162.000 €	20%	130.000 €	10%	130.000 €	10%	135.000 €	10%
	>10 años	230.000 €	20%	200.000 €	20%	145.000 €	10%	145.000 €	10%	150.000 €	10%
IT Director (End-Client, Infrastructure Management, BA Management, Vendor Management, Project Management, Budget)	0-2 años	70.000 €	20%	72.000 €	20%	54.000 €	10%	54.000 €	10%	56.000 €	10%
	2-5 años	80.000 €	20%	84.000 €	20%	59.000 €	10%	59.000 €	10%	61.000 €	10%
	5-10 años	90.000 €	20%	93.000 €	20%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	72.000 €	10%
	>10 años	110.000 €	20%	115.000 €	20%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	83.000 €	10%
CTO (Startup Company/ IT Company, Technical Management, Budget)	0-2 años	70.000 €	10%	65.000 €	10%	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	46.000 €	n/a
	2-5 años	78.000 €	20%	75.000 €	20%	56.000 €	n/a	56.000 €	n/a	58.000 €	n/a
	5-10 años	110.000 €	20%	100.000 €	20%	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	77.000 €	n/a
	>10 años	140.000 €	20%	130.000 €	20%	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	97.000 €	n/a
CSO (Chief Security Officer)	0-2 años	65.000 €	10%	59.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	57.000 €	n/a
	2-5 años	80.000 €	10%	77.000 €	10%	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	72.000 €	n/a
	5-10 años	100.000 €	20%	92.000 €	20%	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	92.000 €	n/a
CDO (Chief Data Officer)	0-2 años	76.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	62.000 €	n/a
	2-5 años	100.000 €	20%	98.000 €	20%	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	87.000 €	n/a
Development Manager	0-2 años	65.000 €	10%	60.000 €	10%	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	44.000 €	n/a
	2-5 años	70.000 €	10%	68.000 €	10%	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	5-10 años	75.000 €	10%	74.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	67.000 €	n/a
	>10 años	90.000 €	10%	85.000 €	10%	66.000 €	n/a	66.000 €	n/a	80.000 €	n/a
Team Lead (SW Development)	0-2 años	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	55.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	67.000 €	10%	58.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	70.000 €	10%	65.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	55.000 €	n/a
IT Project Manager	0-2 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en guiasalarial.hays.es

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
QA Manager	0-2 años	51.000 €	10%	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	2-5 años	58.000 €	10%	55.000 €	n/a	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	46.000 €	n/a
	5-10 años	65.000 €	10%	64.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	53.000 €	n/a
QA Test Lead	0-2 años	45.000 €	10%	44.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	2-5 años	52.000 €	10%	49.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	41.000 €	n/a
	5-10 años	57.000 €	10%	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a
BI Team Lead	0-2 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	36.000 €	5%
	2-5 años	55.000 €	10%	54.000 €	10%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	41.000 €	5%
	5-10 años	63.000 €	10%	58.000 €	10%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	45.000 €	5%

Perfiles Comerciales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Country Manager	0-2 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%
	2-5 años	150.000 €	40%	150.000 €	40%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	120.000 €	20%
	5-10 años	190.000 €	40%	190.000 €	40%	135.000 €	20%	135.000 €	20%	145.000 €	20%
	>10 años	210.000 €	40%	210.000 €	40%	145.000 €	20%	145.000 €	20%	155.000 €	20%
Corporate Sales Manager	0-2 años	75.000 €	40%	75.000 €	40%	55.000 €	30%	55.000 €	30%	58.000 €	30%
	2-5 años	86.000 €	40%	86.000 €	40%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	62.000 €	30%
	5-10 años	96.000 €	40%	96.000 €	40%	68.000 €	30%	68.000 €	30%	70.000 €	30%
	>10 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	83.000 €	30%	83.000 €	30%	85.000 €	30%
BD Manager (Direct Sales)	0-2 años	55.000 €	100%	55.000 €	100%	40.000 €	80%	40.000 €	80%	42.000 €	80%
	2-5 años	60.000 €	100%	60.000 €	100%	44.000 €	80%	44.000 €	80%	46.000 €	80%
	5-10 años	68.000 €	100%	70.000 €	100%	50.000 €	80%	50.000 €	80%	53.000 €	80%
Channel Sales Manager (Indirect Sales)	0-2 años	48.000 €	50%	48.000 €	50%	39.000 €	40%	39.000 €	40%	40.000 €	40%
	2-5 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	44.000 €	40%	44.000 €	40%	45.000 €	40%
	5-10 años	60.000 €	50%	60.000 €	50%	50.000 €	40%	50.000 €	40%	52.000 €	40%
Inside Sales Manager	0-2 años	45.000 €	50%	43.000 €	50%	34.000 €	30%	34.000 €	30%	35.000 €	30%
	2-5 años	52.000 €	50%	50.000 €	50%	39.000 €	30%	39.000 €	30%	40.000 €	30%
	5-10 años	60.000 €	50%	55.000 €	50%	44.000 €	30%	44.000 €	30%	45.000 €	30%
Customer Success	0-2 años	28.000 €	50%	28.000 €	50%	24.000 €	40%	34.000 €	40%	34.000 €	40%
	2-5 años	35.000 €	50%	35.000 €	50%	32.000 €	40%	39.000 €	40%	39.000 €	40%
	5-10 años	48.000 €	50%	48.000 €	50%	38.000 €	40%	44.000 €	40%	44.000 €	40%
	>10 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	52.000 €	40%	47.000 €	40%	47.000 €	40%



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles Comerciales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
Business Development	0-2 años	30.000 €	100%	30.000 €	100%	25.000 €	80%	23.000 €	80%	30.000 €	80%	
	2-5 años	45.000 €	100%	45.000 €	100%	32.000 €	80%	28.000 €	80%	40.000 €	80%	
	5-10 años	55.000 €	100%	55.000 €	100%	40.000 €	80%	34.000 €	80%	45.000 €	80%	
	>10 años	65.000 €	100%	65.000 €	100%	55.000 €	80%	38.000 €	80%	48.000 €	80%	
Presales	0-2 años	38.000 €	40%	34.000 €	40%	28.000 €	20%	27.000 €	20%	28.000 €	20%	
	2-5 años	48.000 €	40%	44.000 €	40%	35.000 €	20%	32.000 €	20%	34.000 €	20%	
	5-10 años	58.000 €	40%	53.000 €	40%	38.000 €	20%	36.000 €	20%	38.000 €	20%	
	>10 años	65.000 €	40%	60.000 €	40%	45.000 €	20%	43.000 €	20%	45.000 €	20%	
Inside Sales Rep.	0-2 años	28.000 €	50%	26.000 €	50%	22.000 €	25%	22.000 €	25%	22.000 €	25%	
	2-5 años	35.000 €	50%	30.000 €	50%	25.000 €	25%	25.000 €	25%	25.000 €	25%	
	5-10 años	42.000 €	50%	38.000 €	50%	32.000 €	25%	32.000 €	25%	32.000 €	25%	

Perfiles Funcionales

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
ERP Consultant (SAP Principalmente)	0-2 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
	2-5 años	45.000 €	10%	48.000 €	10%	38.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
	5-10 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
	>10 años	70.000 €	10%	68.000 €	10%	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	
CRM Consultant	0-2 años	40.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	5%	30.000 €	5%	32.000 €	5%	
	2-5 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	36.000 €	5%	34.000 €	5%	36.000 €	5%	
	5-10 años	57.000 €	10%	54.000 €	10%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	40.000 €	5%	
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	47.000 €	5%	45.000 €	5%	47.000 €	5%	
BI Consultant	0-2 años	37.000 €	10%	40.000 €	10%	29.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a	
	2-5 años	50.000 €	10%	49.000 €	10%	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	5-10 años	62.000 €	10%	60.000 €	10%	39.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a	
	>10 años	68.000 €	10%	67.000 €	10%	46.000 €	n/a	44.000 €	n/a	46.000 €	n/a	
Product Manager (Software/SaaS/Mobile)	0-2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	53.000 €	10%	50.000 €	10%	52.000 €	10%	
	2-5 años	68.000 €	5%	68.000 €	5%	65.000 €	10%	63.000 €	10%	65.000 €	10%	
	>5 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	72.000 €	10%	70.000 €	10%	73.000 €	10%	
Product Owner (Software/SaaS/Mobile)	0-2 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	
	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	44.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%	
	>5 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	52.000 €	10%	

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna “Var.” corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte.

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
IT Change Manager	0-2 años	52.000 €	5%	54.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	42.000 €	5%	
	2-5 años	57.000 €	5%	56.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	45.000 €	5%	
	5-10 años	67.000 €	5%	70.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	57.000 €	5%	
IT Service Delivery Manager	0-2 años	62.000 €	10%	60.000 €	10%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	49.000 €	5%	
	2-5 años	66.000 €	10%	66.000 €	10%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	56.000 €	5%	
	5-10 años	75.000 €	15%	74.000 €	15%	64.000 €	5%	64.000 €	5%	66.000 €	5%	
	>10 años	83.000 €	15%	83.000 €	15%	68.000 €	5%	68.000 €	5%	70.000 €	5%	

Data & Analyticycs

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.	
IT Business Analyst	0-2 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	32.000 €	5%	
	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	35.000 €	5%	
	5-10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	42.000 €	5%	
	>10 años	54.000 €	10%	54.000 €	10%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	47.000 €	5%	
IT Business Process (Supply, Finance, etc)	0-2 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	33.000 €	5%	
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	38.000 €	5%	
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	44.000 €	5%	
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	48.000 €	5%	
Data Architect	0-2 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	53.000 €	5%	
	2-5 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	65.000 €	5%	65.000 €	5%	68.000 €	5%	
	>5 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	80.000 €	5%	80.000 €	5%	83.000 €	5%	
Data Engineer	0-2 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	33.000 €	5%	
	2-5 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	47.000 €	5%	
	>5 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	55.000 €	5%	55.000 €	5%	58.000 €	5%	
Data Analyst	0-2 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	33.000 €	5%	
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	38.000 €	5%	
	5-10 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	44.000 €	5%	
	>10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	48.000 €	5%	
Data Scientist	0-2 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	33.000 €	n/a	
	2-5 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	47.000 €	n/a	
	5-10 años	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	58.000 €	n/a	

Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.


TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

Perfiles de Infraestructura/Telco

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Cloud Architect	0-2 años	55.000 €	10%	53.000 €	10%	43.000 €	5%	42.000 €	5%	45.000 €	5%
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	5%	50.000 €	5%	53.000 €	5%
	>5 años	75.000 €	10%	72.000 €	10%	67.000 €	5%	65.000 €	5%	67.000 €	5%
DevOps Engineer	0-2 años	45.000 €	10%	40.000 €	10%	29.000 €	5%	30.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	58.000 €	10%	52.000 €	10%	39.000 €	5%	40.000 €	5%	45.000 €	5%
	>5 años	65.000 €	10%	60.000 €	10%	47.000 €	5%	48.000 €	5%	50.000 €	5%
DBA Oracle/MySQL	0-2 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	57.000 €	n/a	56.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Cybersecurity Consultant	0-2 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	41.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	56.000 €	n/a	56.000 €	n/a	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
IT Security Consultant (IT Infrastructure/ Network)	0-2 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	24.000 €	n/a	33.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a	48.000 €	n/a	38.000 €	n/a	50.000 €	n/a
System Administrator	0-2 años	28.000 €	n/a	32.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	2-5 años	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	44.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	49.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a
Helpdesk L1	0-2 años	19.000 €	5%	19.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	5%	19.000 €	5%
	2-5 años	24.000 €	5%	26.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	22.000 €	5%
Helpdesk L2	0-2 años	22.000 €	5%	22.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	5%	19.000 €	5%
	2-5 años	30.000 €	5%	29.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	27.000 €	5%
	5-10 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	32.000 €	5%	29.000 €	5%	31.000 €	5%
System Engineer	0-2 años	26.000 €	n/a	30.000 €	n/a	24.000 €	n/a	20.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	2-5 años	31.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	28.000 €	n/a	24.000 €	n/a
Network Engineer	0-2 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	33.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	27.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Los salarios son brutos/anuales. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior en PyMEs y Multinacionales. La columna "Var." corresponde al salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de las posiciones en [guiasalarial.hays.es](#)

 Este símbolo identifica las posiciones que trabajamos desde nuestra línea de negocio Hays Response.



DESCUBRE MÁS SOBRE HAYS

Para mantenerte al día sobre las últimas novedades de Hays y el Mercado Laboral, visita hays.es o sigue nuestros perfiles en redes sociales.

La Guía del Mercado Laboral

Descarga el informe completo de tendencias de mercado y utiliza nuestra Calculadora Salarial para conocer la situación de tu salario con respecto a la media.

guiasalarial.hays.es

Blog

Nuestros consultores y expertos ponen a tu alcance todos los consejos para mejorar tu carrera profesional o el negocio de tu empresa.

hays.es/blog

Hays Technology

Accede a la red de recursos humanos más puntera de la era digital. Encuentra el personal tecnológico adecuado para tu organización o impulsa tu carrera a través de nuestros conocimientos exclusivos.

haystechnology.es

Buscador de Empleo

¿Estás buscando un nuevo reto en tu carrera profesional? Consulta nuestras ofertas en la web y contacta con nuestros consultores. Además, podrás utilizar nuestro sistema de alertas de empleo para hacer el proceso lo más sencillo posible.

hays.es/search



CONTÁCTANOS

Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar todo el territorio nacional, con presencia física en 5 ciudades.

Oficinas Hays Recruiting Experts Worldwide

Barcelona

C/ Valencia, 307-313
08009 Barcelona
T: +34 93 476 01 03
E: barcelona@hays.es

Bilbao

C/ Ibañez de Bilbao, 28
48009 Bilbao
T: +34 94 423 87 17
E: bilbao@hays.es

Madrid

Paseo de la Castellana, 81
28046 Madrid
T: +34 91 456 69 98
E: madrid@hays.es

Sevilla

Av. Luis de Morales, 32
41018 Sevilla
T: +34 95 498 77 38
E: sevilla@hays.es

Valencia

Calle de la Justicia, 4
46004 Valencia
T: +34 96 353 20 70
E: valencia@hays.es

Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta hays.es



Hays



@HaysEspana



Hays Response España / Hays Careers España



Haysespana



Hays España

hays.es



@HaysEspana
#GuiaHays2022

Supported by the



British Chamber
of Commerce in Spain